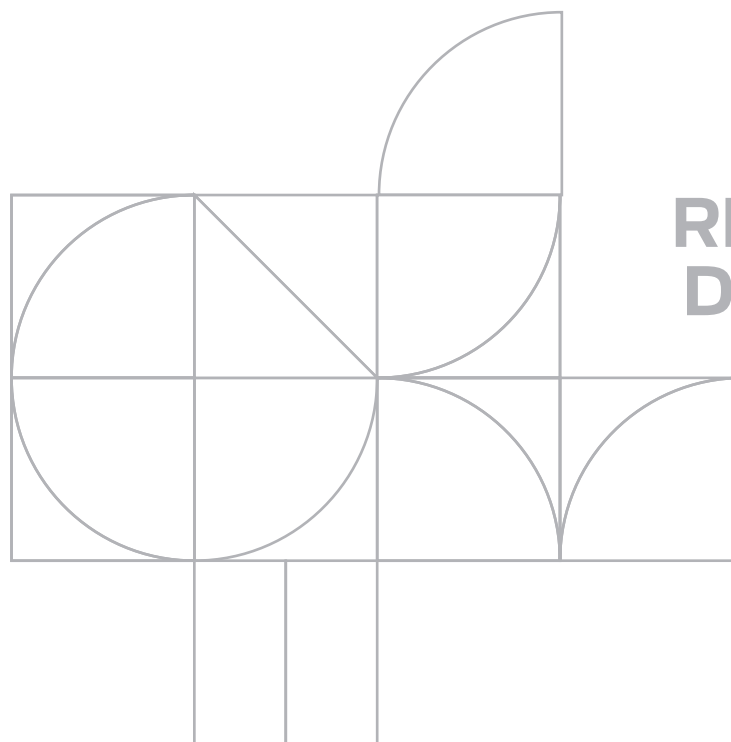




RELATÓRIO DE GESTÃO 2020

DEPARTAMENTO
REGIONAL

DF



**RELATÓRIO
DE GESTÃO
2020**
DEPARTAMENTO
REGIONAL

DF

FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO DISTRITO FEDERAL

Presidente: *Jamal Jorge Bittar*

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA

Conselho Regional do Sesi do Distrito Federal

Presidente: *Jamal Jorge Bittar*

SESI – Departamento Regional do Distrito Federal

Diretor Regional: *Jamal Jorge Bittar*

Superintendente: *Maria Gricelia Pinheiro de Melo* (até 01/12/2020)

Superintendente: *Marco Antônio Areias Secco*

Gerente de Operações: *Ricardo Silva Paulino*



RELATÓRIO DE GESTÃO 2020

DEPARTAMENTO
REGIONAL

DF

© 2020. SESI – Departamento Regional

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

SESI/DF

Serviço Social da Indústria

FICHA CATALOGRÁFICA

S492r

Serviço Social da Indústria. Departamento Regional.

Relato Integrado/Serviço Social da Indústria – Brasília : SESI/DF, 2020.

126 p. : il.

1. Relatório de Gestão 2020. Serviço Social da Indústria. Título

CDU: 658.3

SESI

Serviço Social da Indústria
Departamento Regional do
Distrito Federal

Sede

SIA Trecho 3, lote 225. Setor de Indústria e
Abastecimento.
Edifício Fibra
71200-030 – Brasília – DF
Tel.: (61) 3362-6000
<http://www.sistemafibra.org.br/sesi/>

**Serviço de Atendimento
ao Cliente - SAC**

Tel.: (61) 4042 6565 opção 1
sac@sistemafibra.org.br
faleconosco@sistemafibra.org.br



SUMÁRIO

1. Mensagem	10
2. Quem somos	14
3. Riscos, oportunidades e perspectivas	42
4. Gestão, estratégia e desempenho	50
5. Informações orçamentárias, financeiras e contábeis	88
6. Anexos	102
Lista de siglas	120
Índice remissivo	122



MENSAGEM DO DIRIGENTE

O ano de 2020 foi marcado por desafios causados pela crise de saúde global da covid-19. Autoridades foram obrigadas a decretar medidas para controle da disseminação do coronavírus e a sociedade precisou se adaptar a novas formas de convívio. Empresas também tiveram que inovar, otimizar processos e reduzir custos para conseguirem se adequar ao novo cenário.

No Serviço Social da Indústria do Distrito Federal (Sesi-DF), as mudanças em decorrência da crise de saúde ocorreram especialmente na entrega de produtos e serviços uma vez que o Sesi-DF tem como premissa o uso racional de recursos. Diante do contexto, essa postura passou a ser ainda mais assertiva, sempre com foco na missão de promover a qualidade de vida do trabalhador da indústria local e de seus dependentes.

Em ações de apoio à comunidade, o Sesi-DF forneceu mais de 7 mil doses de vacinas contra a gripe H1N1. Destas, 5.279 foram aplicadas em trabalhadores da indústria e em dependentes. No combate à covid-19, implantou o programa + Diagnóstico, que prevê a aplicação de testes de detecção do vírus em trabalhadores da indústria aliados a um protocolo que permite o controle de

infecções nas empresas, garantindo segurança aos empregados e gerando relatórios aos gestores que possibilitam a organização de processos produtivos.

Com o Sesi Viva+, manteve o suporte às indústrias nas necessidades de segurança e de saúde do trabalho com uma plataforma digital de gestão. Empresas que utilizam o Sesi Viva+ também foram assessoradas de forma gratuita na aplicação da Portaria Conjunta nº20 de 2020 do Ministério da Economia, que estabeleceu recomendações para preservar a segurança e a saúde dos trabalhadores durante a pandemia.

Com agilidade, assim que o governo local decretou a proibição de aulas presenciais, a Rede Sesi-DF de Educação implantou o ensino remoto nas três escolas — no Gama, em Sobradinho e em Taguatinga. O modelo virtual implantado em 2020 e que continuará em uso em 2021 entrega aos estudantes plataformas educacionais tecnológicas que permitem a interação entre alunos e professores tanto durante as aulas, como em atividades extracurriculares. Mesmo com a liberação pelas autoridades para a retomada de atividades presenciais nas escolas particulares do DF, pesquisa feita com pais

e responsáveis de alunos da Rede Sesi-DF de Educação apontou que 87% manteriam os jovens estudando em casa, número que evidenciou a confiança no método virtual. Ainda assim, o Sesi-DF abriu as portas das escolas para apoio pedagógico no turno oposto ao das aulas, em uma forma de dar suporte presencial aos estudantes.

Não há dúvidas de que nosso grande desafio no ano que passou foi o de equilibrar as necessidades do momento com as missões do Sesi-DF, prestando serviços relevantes e adequados às prioridades e necessidades da indústria e dos colaboradores, conscientes das dificuldades que lidava o setor, sem perder a confiança nas perspectivas de superação e de melhor desempenho a curto e médio prazos.

E neste Relatório de Gestão estão descritos os resultados do trabalho executado pelo Sesi-DF em 2020. É um documento que tem por base a integridade e a precisão das informações que apresenta. Construído na forma de Relato Integrado, nos aproxima de vários públicos de forma lúdica e, ao mesmo tempo, revela a aplicação de um pensamento coletivo, colaborativo, na sua preparação e apre-

sentação. Para 2021, o Sesi-DF se mantém focado no propósito de atender a indústria, os trabalhadores e dependentes e a comunidade com intuito especial de reduzir os efeitos da crise da covid-19 na sociedade. Além de continuar oferecendo educação de qualidade em nossas escolas e mantendo nossos serviços prontos para dar suporte às empresas, o Sesi-DF mantém-se pronto para dar suporte às autoridades públicas no que for necessário para o combate à covid-19, como parte de uma força tarefa para a retomada da normalidade de nossas vidas.



Jamal Jorge Bittar
Diretor Regional





QUEM SOMOS

NOSSA ORIGEM

O Serviço Social da Indústria - Sesi foi criado pela Confederação Nacional da Indústria em 1º de julho de 1946, consoante o Decreto-lei nº 9.403, de 25 de junho do mesmo ano e tem por escopo estudar, planejar e executar medidas que contribuam, diretamente, para o bem-estar social dos trabalhadores na indústria e nas atividades assemelhadas, promovendo a melhoria do padrão de vida no país. É uma entidade privada, administrada e mantida pela indústria brasileira, com receitas provenientes de contribuições compulsórias mensais garantidas pelo Artigo 240 da Constituição Federal.

O Sesi – Departamento Regional do Distrito Federal (Sesi |DF) compõe o chamado Sistema

Indústria, que são instituições voltadas às necessidades da indústria e dos seus trabalhadores. Embora sujeito às diretrizes e normas gerais prescritas pelo órgão normativo nacional (Conselho Nacional) e, ainda, à supervisão e acompanhamento exercidos pelo Departamento Nacional, o Departamento Regional é autônomo no que se refere à administração de seus serviços, gestão dos seus recursos, regime de trabalho e relações empregatícias. E, especificamente, tem a missão de desenvolver soluções nas áreas de Educação, Saúde e Segurança no trabalho, de forma a estimular o aumento da produtividade e sustentabilidade das indústrias do Distrito Federal e promover a qualidade de vida de seus colaboradores.

Para saber mais, acesse o link em nosso Portal da Transparência - Sesi: www.sistemafibra.org.br/sesi/transparencia



NOSSA HISTÓRIA

Mais de 60 anos (1956-2020) colaborando com o desenvolvimento da indústria do Distrito Federal, o bem-estar de seus trabalhadores e familiares e da comunidade local.

1938

Fundação da Confederação Nacional da Indústria – CNI com base no art. 129 da **Constituição Federal de 1937**.



1946

O Serviço Social da Indústria – Sesi foi oficialmente criado.



1958

Início dos primeiros atendimentos aos trabalhadores da construção civil em Brasília pela Delegacia Regional Sesi sob administração do Sesi-Departamento Nacional nas áreas de Educação, Saúde e Lazer.



1968

Implementação do 1º Centro Social Sesi: o Centro de Atividades Presidente Eurico Gaspar Dutra – CEGAS (Taguatinga/DF).

1981

Inauguração da Cozinha Industrial de Taguatinga.



1976

Criação do Centro de Atividades General Edmundo Macedo Soares – Cemas (Ceilândia/DF).



1974

Criação oficial do Sesi Departamento Regional do Distrito Federal e das Unidades Móveis, Núcleo de Cursos de Educação e Promoção Familiar e os Centros de Atividades.



Anos 70

Brasília cresceu e tornou-se um centro político e administrativo e, com ela, as ações e serviços do Sesi DF se ampliaram, levando mais benefícios aos trabalhadores e indústria.

1982

Criação do Centro de Atividades Maria Virgínea Leite Franco – CEMAV (Gama)



1986

Inauguração do Clube do Trabalhador (Sobradinho) e instalação da cozinha industrial na Novacap para fornecimento de refeições aos seus funcionários.



1989

Inauguração da sala de Teatro Yara Amaral (Taguatinga).



Na década de 90, o Sesi DF

se expande em serviços nas áreas de saúde, alimentação, educação, lazer e cidadania à indústria e trabalhadores. Através de mutirões e parcerias pública e privada, projetos sociais (1991- Ação Global) dão início a programas de fortalecimento e promoção de cidadania atingindo, desde então, mais de dois milhões e trezentos mil atendimentos à comunidade local. Outras comemorações: 1º de maio – Festa e Corrida do Trabalhador, aniversário de Brasília, Dia da Criança, Concurso Regional de Quadrilha, Programa Esporte e Cidadania.

1991

Instalação da Central de Produção de Alimentos (Guará) e inauguração de espaços de incentivo ao esporte – pista de atletismo Joaquim Cruz (Taguatinga) e Ginásio de Esportes Senador Fernando Bezerra.





2003

Início do Projeto Sesi Cultural, que em edições realizadas no Centro Cultural Sesi, promove o acesso à cultura e diálogo com artistas locais e nacionais.



2007

Implantação do EBEP – Educação Básica Articulada com Educação Profissional em parceria com o SENAI DF.

A partir de 2008, o Sesi DF se transforma e, em seu novo posicionamento institucional, reforça seu papel de provedor de soluções para a indústria sob dois pilares: educação para a nova indústria e saúde e segurança para os trabalhadores, tendo como premissas melhorar as competências básicas e específicas do trabalhador da indústria, promover atividades de lazer, saúde e segurança no trabalho ampliando sua qualidade de vida, além de contribuir para a redução de custos operacionais, garantindo melhores condições de competitividade e sustentabilidade às empresas.



2008

Implantação do projeto de robótica no Sesi DF em parceria com a LEGO Mindstorms e inclusão de robótica curricular (1º ao 9º ano - Ensino Fundamental e 1ª à 3ª série - Ensino Médio) e da Edição Nacional do Festival Sesi Música em parceria com o Sesi Departamento Nacional.

2019
Planejamento Estratégico ciclo 2019-2022 - Reformulação das estratégias e diretrizes do Sesi Departamento Regional DF em alinhamento com o Departamento Nacional com redefinição de Valores, Missão e Visão e metodologia BSC adaptada com inovação no processo de atualização anual de diretrizes, objetivos, metas e indicadores - DOMI.



2017

Parceria com o Banco de Brasília (BRB) para desenvolvimento de edição especial do projeto Sesi Cultural e implantação do Sistema Estruturado da Somos Educação.



2015

Implantação do Centro de Ensino Sesi de Sobradinho



2016

Início da Parceria com a Microsoft e com Junior Achievement para apoio nas soluções aplicadas à Educação e ao desenvolvimento de habilidades para o mercado de trabalho.



2008

Implantação da Escola Integral Sesi com metodologia própria e profissionais capacitados oferece educação de qualidade nos níveis de ensino fundamental e médio (5º e 9º ano). A partir de 2017, a metodologia é baseada em conhecimentos integrados envolvendo esporte, ciências, tecnologia, matemática, artes e cultura (método STEAM) preparando gerações para desafios atuais e futuros.



2019

A REDE Sesi torna-se a primeira rede de escolas no Distrito Federal a implantar o Novo Ensino Médio baseada na metodologia STEAM que integra conhecimentos envolvendo esporte, ciências, tecnologia, matemática, artes e cultura, linguagens e suas tecnologias aplicadas à formação técnico-profissional (itinerários formativos), preparando gerações para desafios atuais e futuros.



2020

Estruturação do Centro de Excelência em Formação Técnica com ênfase em tecnologia de informação de comunicação – TICs (Sobradinho).



Consolidação do processo de implantação da Rede Sesi DF de Educação – protocolo de credenciamento.



Oferta da Educação Básica na modalidade a distância (EaD), contemplando integralmente a carga horária e dias letivos de 2020 para todos os cursos ofertados.



Implantação de Espaços Maker em três escolas Sesi compostos de salas munidas de tecnologias digitais voltadas à tecnologia e robótica e a outras práticas tradicionais como marcenaria a fim de desenvolver no aluno competências como criatividade, autonomia e empatia, tendo o professor como facilitador no processo criativo e de autoaprendizagem.



Início da oferta de cursos Pré-ENEM na modalidade à distância (EaD) destinado aos alunos da 3ª série do Ensino Médio com o objetivo de aprofundar os estudos nas temáticas do Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM) e de outros vestibulares tradicionais a fim de assegurar maior pontuação e maior chance de sucesso nas avaliações desses alunos.

DIAGRAMA DE GOVERNANÇA

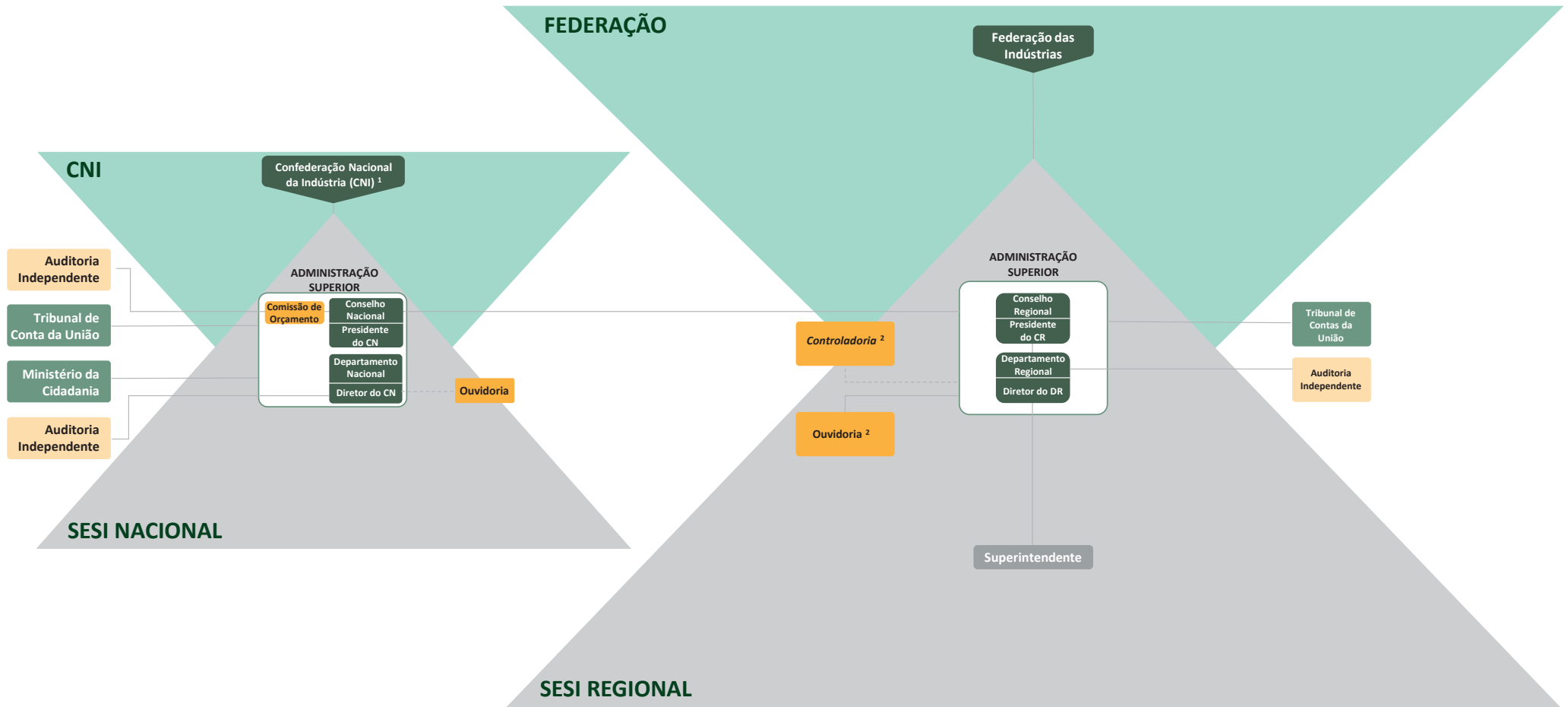
O Diagrama de Governança é a demonstração de como o Sistema Sesi (Departamento Nacional e Regionais) está estruturado, deixando claro os mecanismos de liderança, estratégia e controle que direcionam e monitoram a atuação da gestão na prestação de serviços de interesse da sociedade.

No âmbito regional, a estrutura de governança tem como administração superior e direção o Presidente da Federação das Indústrias do Distrito Federal (Fibra), constituída por instâncias internas (Conselho Nacional e Departamento Nacional, Conselho Regional, Departamento Regional), instâncias

internas de apoio à governança (Comitê de Ética, Comitê de Integridade, Controladoria e Ouvidoria) e instâncias externas (Ministério da Cidadania, Tribunal de Contas da União) e instâncias externas de apoio à governança (Auditoria Independente).

O modelo proposto foi elaborado com base no Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa do IBGC – Instituto Brasileiro de Governança Corporativa, cuja estrutura se dá sob quatro pilares principais: transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa

SISTEMA DE GOVERNANÇA - SESI Departamento Regional - DF



LEGENDA

- Instância Interna de Governança
- Instância Interna de Apoio à Governança
- Instância Externa de Governança
- Instância Externa de Apoio à Governança
- Vinculação Direta
- - -○ Vinculação Indireta

¹ Conforme Estatuto da CNI no Art. 17 – Integram a estrutura básica da CNI os seguintes órgãos: Conselho de Representantes, Diretoria e Conselho fiscal. vinculação da Ouvidoria e do Compliance nos Departamentos Regionais pode variar devido à sua autonomia administrativa

² A vinculação da Ouvidoria e do Compliance nos Departamentos Regionais pode variar devido à sua autonomia administrativa

INSTÂNCIAS INTERNAS DE GOVERNANÇA

CONSELHO NACIONAL

Com a atuação em todo território brasileiro, o Conselho Nacional exerce a função normativa superior, em nível de planejamento, fixação de diretrizes, coordenação e controle das atividades desenvolvidas pela entidade, ao lado do poder de inspecionar, fiscalizar e intervir, em caráter de correção, em qualquer setor institucional. As competências do Conselho Nacional do Sesi encontram-se definidas no artigo 24 do Regulamento do Sesi.

DEPARTAMENTO NACIONAL

Como órgão administrativo, compete ao Departamento Nacional promover, executivamente, os objetivos institucionais do Sesi, sejam esses nos setores técnico, operacional, econômico, financeiro, orçamentário e contábil, segundo os planos e diretrizes aprovados pelo Conselho Nacional. O Departamento Nacional do Sesi é exercido pelo Presidente da Confederação Nacional da Indústria e suas competências estão

dispostas no artigo 33 do Regulamento da entidade. Integram ainda a estrutura do Departamento Nacional do Sesi uma Superintendência, a quem compete praticar as atividades delegadas pelo diretor, conforme artigo 35 do regulamento.

O Departamento Nacional não dispõe de poder de gestão direta na administração e na gestão dos recursos do Departamento Regional em razão deste possuir autonomia administrativa para execução de sua atividade-fim e gestão de seus recursos orçamentários e próprios.

CONSELHO REGIONAL

Com a atuação no Distrito Federal, o Conselho Regional exerce a função normativa superior, em nível de planejamento, fixação de diretrizes, coordenação e controle das atividades desenvolvidas pela entidade, ao lado do poder de inspecionar, fiscalizar e intervir, em caráter de correção, em qualquer área da organização. As competências do Conselho Regional do Sesi encontram-

-se definidas no artigo 24 do Regulamento do Sesi.

DEPARTAMENTO REGIONAL

A estrutura de governança regional é composta por um Conselho de âmbito regional, cujas competências encontram-se previstas no artigo 39 do Regulamento e por um Departamento, cuja administração superior e direção é exercida pelo Presidente da Federação das Indústrias local (Fibra), conforme disposição dada pelo artigo 44 do Regulamento Sesi.

O Departamento Regional dispõe de poder de gestão direta na administração e na gestão dos recursos da entidade, pois possui autonomia na administração de seus serviços e na gestão de seus recursos orçamentários. Integram ainda a estrutura do Departamento Regional do Sesi |DF uma Superintendência, a quem compete praticar as atividades delegadas pelo diretor, conforme artigo 35 do regulamento.

INSTÂNCIAS INTERNAS DE APOIO À GOVERNANÇA

COMITÊ DE ÉTICA

O Comitê de Ética constitui-se em um dos dispositivos do Sistema de Ética do Sesi Departamento Regional e tem como finalidade promover a legitimidade, o respeito, o cumprimento e o aprimoramento do seu Código de Ética. Pauta suas ações segundo os princípios e condutas que regem o Código de Ética do Departamento Regional, divulgando sua missão, valores e o modo de se relacionar com todos os públicos de interesse, internos e externos.

Atua de forma independente, com autonomia e isenção na apreciação e análise das manifestações recebidas. Os canais de manifestação do Sistema de Ética são os mecanismos que deverão ser utilizados pelos públicos interno e externo para realizar qualquer denúncia, reclamação, dúvida, crítica ou sugestão relativa ao conteúdo do Código de Ética ou ao Sistema de Ética.

COMITÊ DE INTEGRIDADE

A criação do Comitê de Integridade do Sesi/DF decorre do Ato Normativo Conjunto nº 48/2019 que estabelece a implantação do Programa de Integridade das entidades Fibra, Sesi, Senai e IEL-DF em atendimento à Lei Federal nº.12.486/2013 e à Lei Distrital nº 6.112/2018 (alterada pela Lei Distrital nº 6.308/2019), exigido para todas as empresas que contratam com a Administração Pública do Distrito Federal.

Tem como finalidade o monitoramento interno contínuo mediante mecanismos e avaliação de resultados, de gestão de riscos e de controles internos que alcance a valorização da marca, o reconhecimento e a confiança das partes interessadas, além da perenidade e da sustentabilidade do negócio no mercado em que atua, baseando-se nas boas práticas de governança e de gestão responsável, além de definir e disseminar políticas e estratégias

que incentivam o exercício da boa conduta e princípios éticos para todos os colaboradores e gestores.

Atua de forma independente e isenção no tratamento das informações e resultados avaliados em seus processos de monitoramento.

CONTROLADORIA

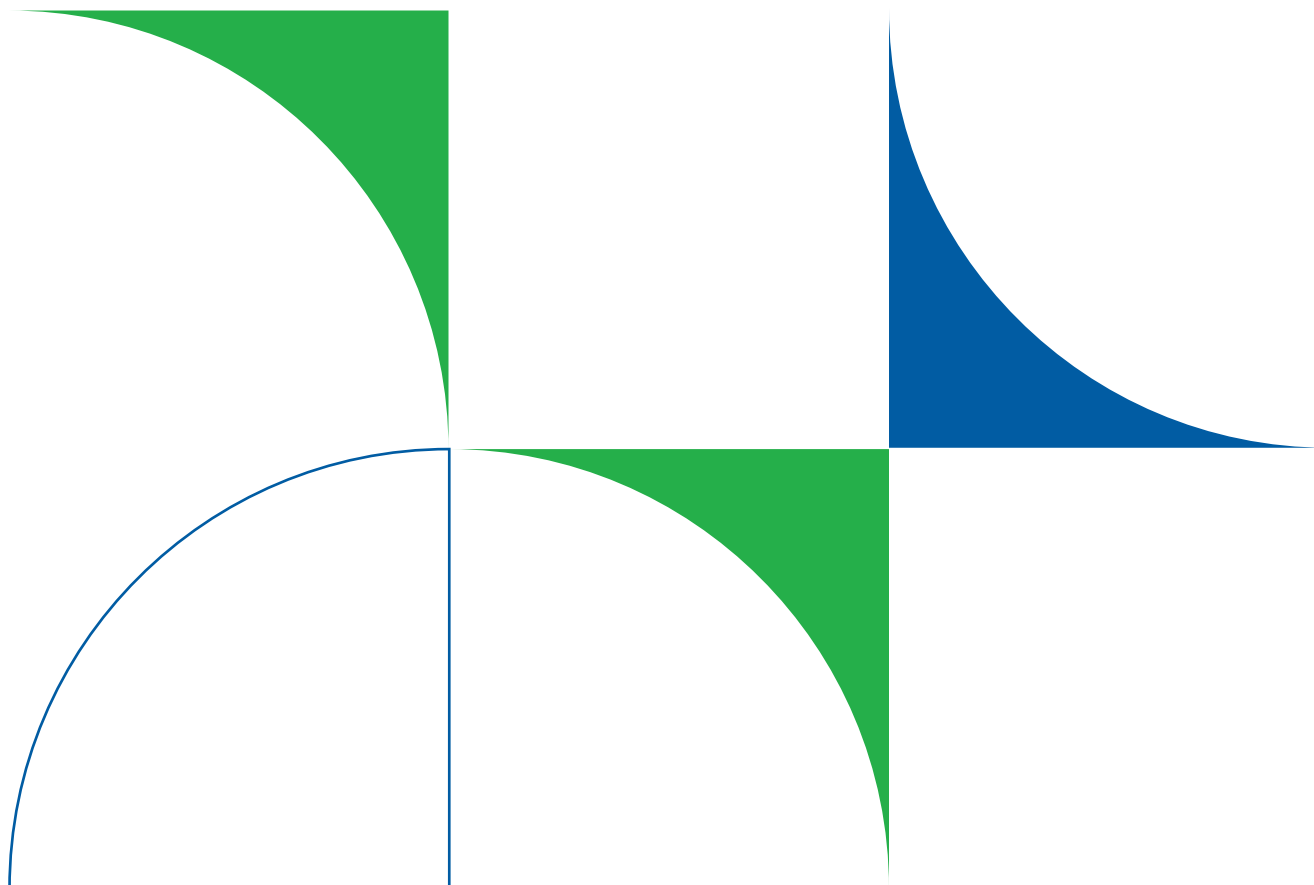
A Controladoria tem por objetivo auxiliar os gestores da entidade na gestão e implementação de boas práticas de controles internos, gestão de riscos organizacionais e atividades de auditoria interna, zelando pela conformidade interna e pelo fortalecimento do ambiente de governança da instituição.

No Departamento Regional do DF, a Controladoria é responsável também pelas atividades relacionadas à Conformidade (Compliance), auditoria interna e gestão de riscos, conforme dispõe Ato Normativo Conjunto nº 14/2018.

OUVIDORIA

Atua de forma independente, zelando pela liberdade de manifestação e pelo sigilo no tratamento das informações. Recebe contatos tanto do público externo como dos colaboradores e representantes designados pelo Sesi |DF. Em todos os casos, as ocorrências são analisadas previamente e é dado o encaminhamento adequado.

Por atuar com isenção e imparcialidade, essa instância confere maior transparência na solução de problemas e tem como ganho o fortalecimento da governança da entidade, a prevenção e a consolidação dos vínculos positivos com seus públicos-alvo, gerando melhoria contínua do relacionamento e dos produtos e serviços da organização.



INSTÂNCIAS EXTERNAS DE GOVERNANÇA

MINISTÉRIO DA CIDADANIA

Como instância externa de governança do SESI, O Ministério da Cidadania tem como uma de suas competências a aprovação do Orçamento do Serviço Social da Indústria – SESI, conforme disposição contida no Anexo I do Art. 1 do Decreto nº 9.674/2019 de 02 de janeiro de 2019.

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

O Tribunal de Contas da União - TCU é o órgão de controle externo da administração pública federal e auxilia o Congresso Nacional – CN na missão de fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial das unidades a ele jurisdicionadas.

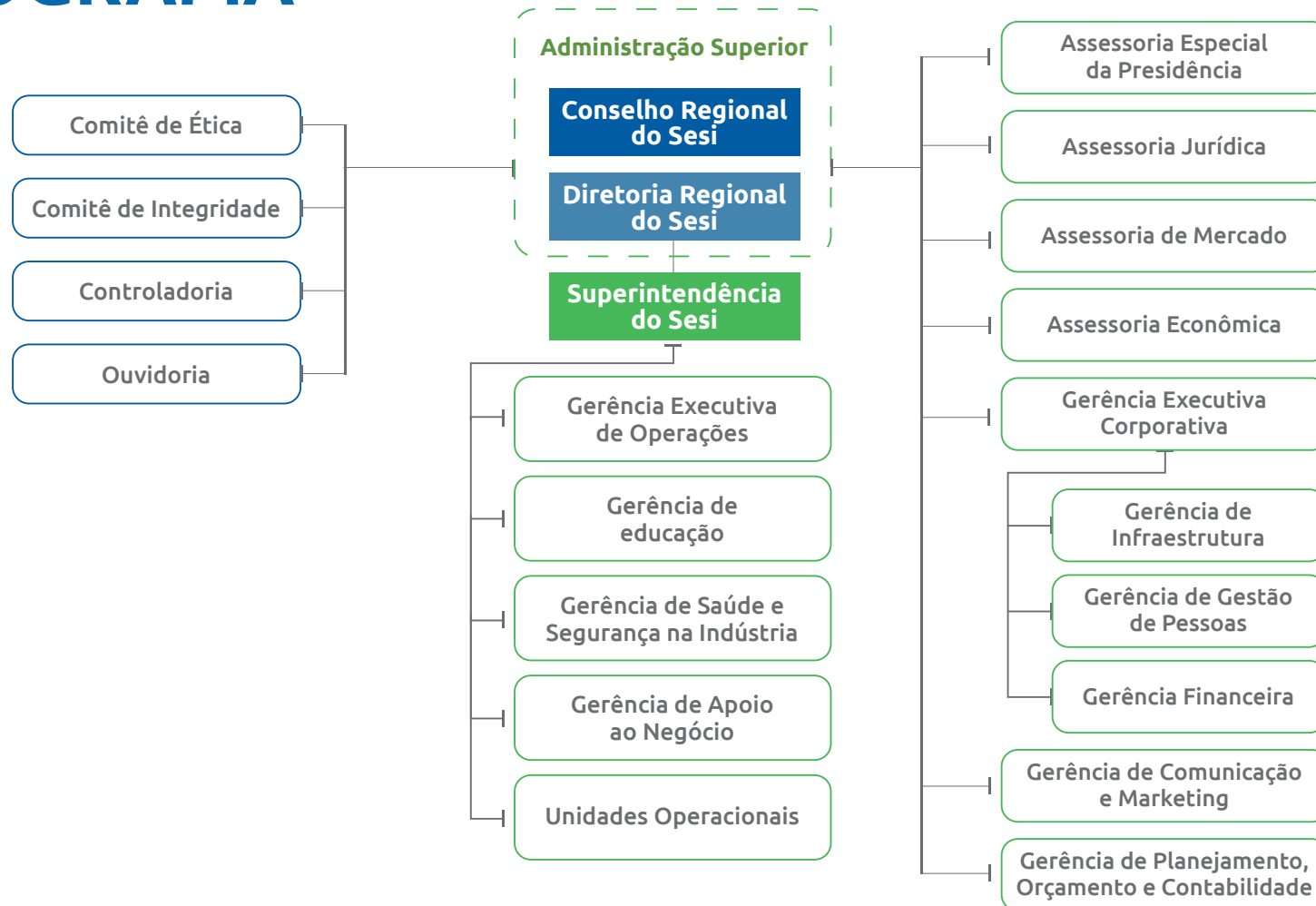
Como unidade jurisdicionada ao TCU, conforme parágrafo único do Art. 70 da Constituição Federal de 1988 e do artigo 5º, V, da sua Lei Orgânica nº 8.443/92, os gestores dos Departamentos Nacional e Regionais prestam contas de sua gestão e se submetem ao controle finalístico por parte do Tribunal de Contas.

INSTÂNCIAS EXTERNAS DE APOIO À GOVERNANÇA

AUDITORIA INDEPENDENTE

Como instância externa de apoio à governança do SESI, a Auditoria Independente emite opinião sobre a integridade das informações constantes nos demonstrativos contábeis e se estes refletem adequadamente os resultados de todas as operações realizadas nas esferas financeira, patrimonial e econômica. Ao longo do exercício, os demonstrativos contábeis e os controles internos são avaliados periodicamente e os resultados das respectivas avaliações são reportados às instâncias internas de governança sempre que solicitados.

DEPARTAMENTO REGIONAL DF ORGANOGRAMA



Fonte: <https://www.sistemafibra.org.br/sesi/transparencia/estrutura-competencias-e-legislacao/organograma>.

FONTE DE RECURSOS

Contamos com as receitas provenientes de contribuições compulsórias mensais, garantidas pelo Artigo 240 da Constituição Federal. O Artigo 30 da Lei nº 8.036/1990 e o Decreto-Lei no 2.318/1986 preveem que as empresas recolham para o Sesi 1,5% da folha de pagamento.

SESI - DEPARTAMENTO REGIONAL DO DISTRITO FEDERAL



Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento e Contabilidade - GPOC
Nota:1. Recebimento de recursos conforme Artigo 50 do Regulamento do Sesi.

Nossa Missão:

Desenvolver soluções nas áreas de Educação, Saúde e Segurança, a fim de promover a qualidade de vida dos trabalhadores e estimular o aumento da produtividade e sustentabilidade das indústrias do Distrito Federal.

Departamento Regional do Distrito Federal

MODELO DE NEGÓCIOS

Nosso Propósito: Promover a indústria do Distrito Federal

Nossa Visão:

Ser reconhecido como fundamental para o desenvolvimento socioeconômico, contribuindo para o crescimento e o fortalecimento da indústria no Distrito Federal.

NOSSOS RECURSOS



94,38 MI
em recursos financeiros

3
centros de educação



10
unidades móveis

1
centro de cultura



5
centros de segurança e saúde e de promoção da saúde



1
centro de alimentação



651
funcionários e estagiários (dez/20)

33

municípios atendidos
(Regiões Administrativas)



ESTRATÉGIA SISTÊMICA

DEPARTAMENTOS
NACIONAL E REGIONAIS

PRODUTOS E SERVIÇOS

Educação básica e continuada

Saúde e segurança na indústria

Cultura

Cooperação Social

ENTREGA DE VALOR

Educação básica indutora da melhoria da qualidade educacional do Brasil

Segurança e saúde na indústria integradas ao trabalho para redução de riscos e custos

Indústria do DF

Trabalhadores industriais do DF

Dependentes dos trabalhadores industriais

Sociedade civil

BENEFICIÁRIOS

RETORNO À SOCIEDADE

1.705
matrículas em educação básica

4.217
matrículas em educação continuada

480
pessoas beneficiadas com gestão em SST

23.005
pessoas beneficiadas com programas em segurança e saúde no trabalho (SST)

20.538
pessoas beneficiadas em promoção da saúde (PS)

5.279
vacinas aplicadas em trabalhadores e dependentes

419
empresas industriais atendidas

12.035
trabalhadores da indústria atendidos com serviços de SST e PS

9.467
espectadores em eventos de temas culturais - dança, música, artes visuais e teatro

PRODUTOS E SERVIÇOS

Ao longo de sua trajetória, o Sesi|DF desenvolveu diferenciais estratégicos, que se transformaram em ativos valiosos, escassos e de difícil replicabilidade na região. Esses diferenciais estão presentes tanto em âmbito regional quanto nacional, e tornam a entidade capaz de atender empresas industriais de todos os tamanhos, características e setores, além de trabalhadores de todas as ocupações. O conjunto desses diferenciais estratégicos está agrupado em:



EDUCAÇÃO BÁSICA, CONTINUADA E DE JOVENS E ADULTO (EJA)

As escolas do Sesi têm o propósito de formar pessoas qualificadas para o mundo do trabalho com o entendimento e aplicabilidade dos conceitos e processos característicos à realização do trabalho, especialmente o industrial, que formam a maior rede particular de educação básica do Brasil.

As escolas possuem sistema de ensino próprio, padronizado e com excelência. São destinadas, prioritariamente, aos trabalhadores

da indústria e seus dependentes, e abrangem o Ensino Fundamental até o ensino médio. Adotam metodologias e currículos inovadores com foco nas áreas de STEAM (Ciência, Tecnologia, Engenharia, Arte e Matemática). Além da capilaridade e qualidade de ensino, tem-se o diferencial da sintonia do ensino com a realidade da indústria nacional.

Na educação de jovens e adultos (EJA) e na educação continuada, tem-se como público-alvo os trabalhadores da indústria. Com inovação e alinhamento à realidade industrial, o foco é integrar a educação básica e profissional no intuito de elevar a escolaridade destes trabalhadores e capacitá-los em novas habilidades para a indústria. Para a EJA, a metodologia contempla o reconhecimento e a certificação dos conhecimentos adquiridos pelo aluno durante a sua vida profissional, reduzindo as taxas de evasão em até sete vezes daquela apresentada pela Rede Pública em Educação.



SAÚDE E SEGURANÇA NA INDÚSTRIA (SSI)

O Sesi|DF é o principal provedor de conhecimento e serviços para SST e Promoção da Saúde que são princípios básicos para a valorização pessoal do trabalhador e fatores determinantes para a produtividade, com redução de afastamentos do trabalho que comprometem o desempenho da indústria. Garante o apoio e a experiência de serviços de excelência e soluções customizadas em SST, acessíveis a empresas industriais de pequeno, médio e grande porte em todo o Distrito Federal e entorno. Possui gestão integrada e digital com a Plataforma Sesi Viva+ alinhada aos requisitos das plataformas públicas de informações sobre obrigações trabalhistas, previdenciárias e tributárias, plataforma digital de soluções inovadoras em SSI, ecossistema de inovação e ampla oferta de serviços em Segurança e Saúde na Indústria (SSI).



CULTURA

A atuação do Sesi|DF no tema cultura utiliza a arte como instrumento de desenvolvimento de novas metodologias educativas que associam diferentes áreas do conhecimento e disciplinas de forma lúdica, maximizando a experiência de uma educação de excelência orientada para a realidade do trabalho e para a melhoria e expansão de competências e de habilidades específicas alinhadas à indústria local.



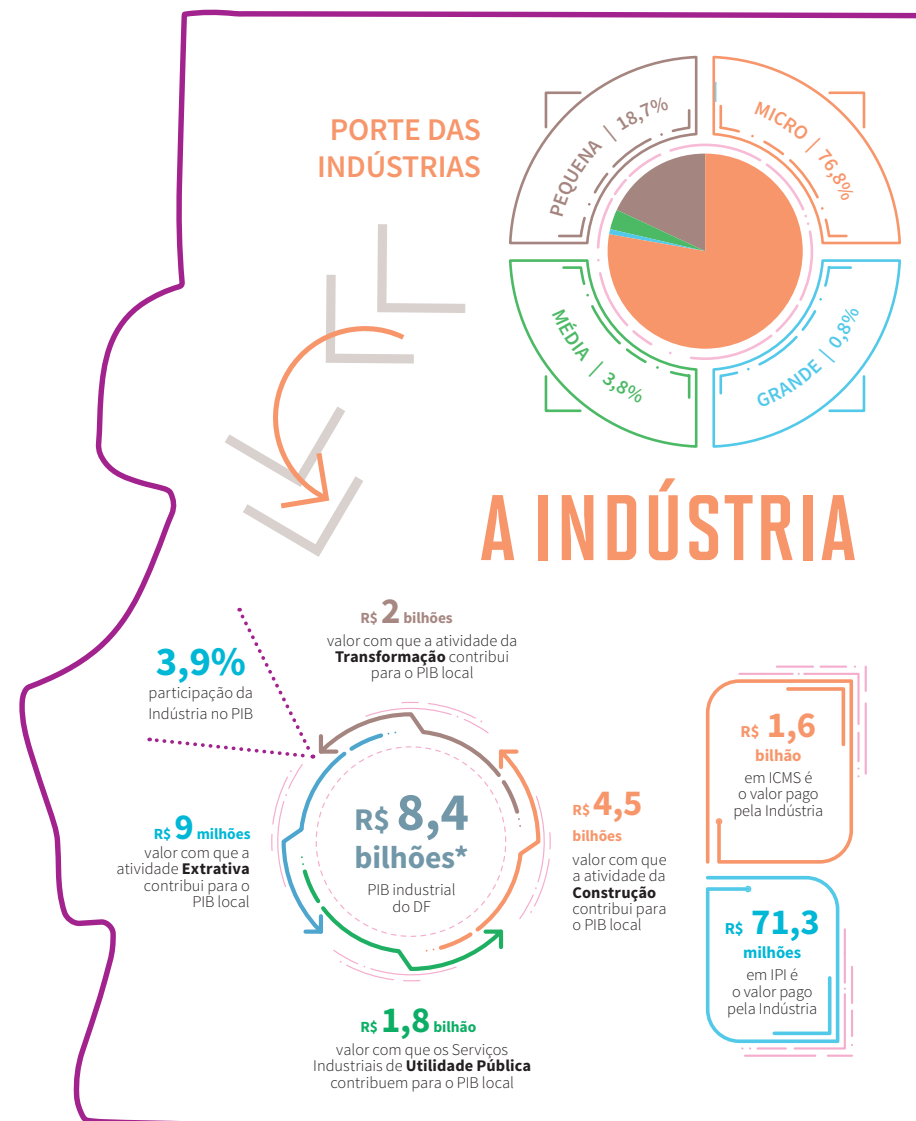
COOPERAÇÃO SOCIAL

O Sesi|DF desenvolve, promove e estimula as boas práticas de cooperação social, que objetivam contribuir para o desenvolvimento econômico e social da indústria, promovendo a cidadania e, também, o crescimento da sua comunidade. Por meio de atividades e esforços coordenados, campanhas de interesse social e de promoção à saúde pública e dos trabalhadores da indústria produzem ações articuladas com parceiros locais privados e públicos.

PERFIL DE CLIENTES E INDÚSTRIAS NO DF

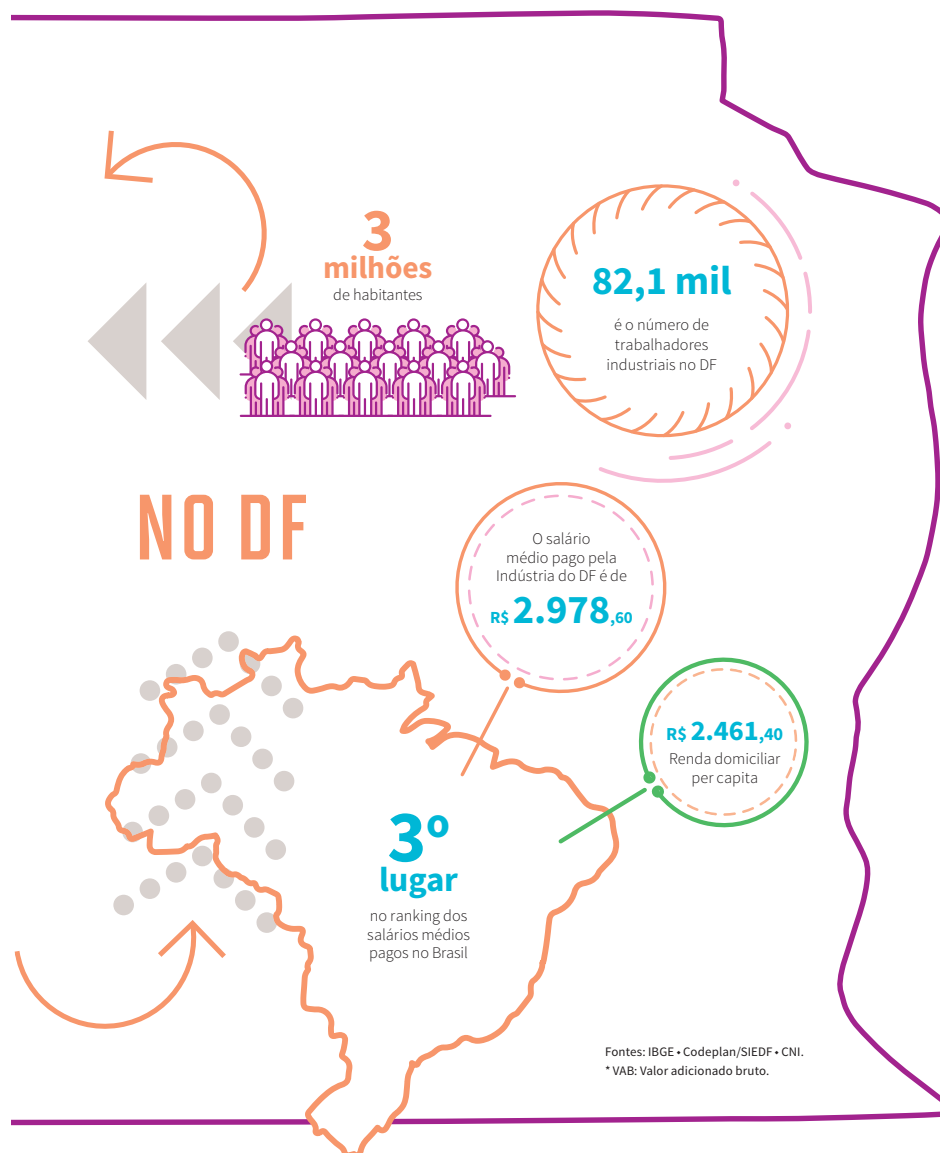
O relacionamento com os diversos públicos se firma na oferta de soluções e serviços atualizados e adequados às necessidades específicas de cada um deles em esforço contínuo de atender suas expectativas.

PERFIL DAS INDÚSTRIAS ATENDIDAS NO DF



Fonte: <https://www.sistemafibra.org.br/fibra>. Agenda Legislativa da Indústria do DF_2020
Dados divulgados pelo IBGE em outubro/2019 (Contas Regionais ano-base 2018).

TRABALHADORES
DA INDÚSTRIA
E SOCIEDADE
CIVIL DO DF



Fonte: https://www.sistemafibra.org.br/fibra_Agenda_Legislativa_da_Industria_do_DF_2020
Dados divulgados pelo IBGE em outubro/2019 (Contas Regionais ano-base 2018).

CAPITAIS DE NEGÓCIO

DIFERENCIAIS COMPETITIVOS

A experiência acumulada em nossa trajetória, somada ao aprimoramento contínuo de processos e aliada à busca contínua de novos conhecimentos e adaptação às inovações tecnológicas, possibilita incrementar diferenciais estratégicos que propiciam maior capacidade competitiva e oferta de serviços e produtos mais aderentes às demandas do mercado e às exigências das indústrias locais.

Esses diferenciais identificam a marca do Sesi|DF em todos os serviços prestados na região pela excelência em educação do ensino fundamental e médio, soluções para empresas industriais de portes e setores distintos e, ainda, pela promoção da qualidade de vida dos trabalhadores da indústria, seus dependentes e comunidade.

QUALIDADE DA EDUCAÇÃO BÁSICA ACIMA DA MÉDIA NACIONAL

- ▶ Metodologia baseada em STEAM (ciência, tecnologia, engenharia, artes e matemática).
- ▶ Gestão da educação básica padronizada nacionalmente.
- ▶ Professores de excelência, pós-graduados e capacitados de forma continuada.
- ▶ Metodologia inovadora na educação de jovens e adultos com taxa de evasão até 7 vezes menor que na rede pública.

PIONEIRISMO NA ARTICULAÇÃO DA EDUCAÇÃO BÁSICA COM A EDUCAÇÃO PROFISSIONAL

- ▶ Metodologia precursora de integração de educação básica e profissional com itinerários Formativos.

METODOLOGIAS QUE CONECTAM ARTE E EDUCAÇÃO

- ▶ Desenvolvimento de metodologias que consideram a Arte como campo de conhecimento Transversal e conector de áreas de conhecimento, propondo uma nova abordagem para a Implementação de metodologia STEAM.

EXPERTISE EM GESTÃO DE SST e PS NA INDÚSTRIA

- ▶ Gestão integrada e digital com a Plataforma SESI Viva+ alinhada aos requisitos das plataformas públicas de informações sobre obrigações trabalhistas, previdenciárias e tributárias.
- ▶ Plataforma digital de soluções inovadoras em saúde e segurança na indústria.
- ▶ Ecossistema de inovação em saúde e segurança na indústria.
- ▶ Oferta de serviços sustentáveis de saúde e segurança na Indústria, orientados à demanda de mercado.
- ▶ Excelência na produção alimentar aderente às normas do Programa de Alimentação do Trabalhador e do Programa de Alimentos Seguros que possibilitam elevar as condições de saúde e nutrição dos trabalhadores e elevar o padrão de segurança nutricional e de controle de qualidade do processo de produção, transporte e logística.

ATUAÇÃO EM REDE

O Sesi Departamento Regional do DF utiliza recursos e competências próprios, além daqueles advindos do Departamento Nacional, para atuação em conjunto e manutenção em rede das ações orientadas para a indústria.

A atuação em rede é realizada por intermédio de processos de negociação e gestão a clientes de base nacional, alinhando as ações entre indústrias e os Departamentos Regionais, ampliando a capilaridade dos negócios Sesi e a eficiência operacional, bem como contribuindo para a difusão e inovação de práticas pedagógicas adotadas nas escolas da Rede Sesi e das ações de Saúde e Segurança para os trabalhadores da indústria local e nacional.

As premissas que regem o modelo de atuação em rede são: foco no cliente, alinhamento de práticas nacionais e regionais, melhoria nos processos internos de solução e tempo de resposta ao cliente, fortalecimento do relacionamento institucional com o cliente.

- **A Rede de Professores e Gestores Sesi** conecta profissionais entre Departamentos Regionais, oferecendo ferramen-

tas para melhoria contínua da gestão e aumento da eficiência operacional nas escolas, processos e programas de educação, além de promover ações em formação continuada, desenvolvimento de novos produtos pedagógicos e soluções educacionais.

- Em âmbito nacional, **Redes Temáticas**, associadas aos Centros de Inovação do Sesi, desenvolvem soluções inovadoras para a indústria, contribuindo para a criação de um ambiente atrativo para o desenvolvimento regional e, consequentemente do Sistema. Esta atuação auxilia na redução de custos e de esforços entre os centros e colaboram para atração de investimentos, incentivo à pesquisa aplicada ao mercado profissional e à cooperação com outras instituições de SST e Promoção da Saúde. No Distrito Federal, ainda não há um Centro de Inovação, contudo o Sesi|DF acompanha as tratativas e inovações relacionadas ao tema SST e Promoção de Saúde oriundas dessas redes e mantém suas atividades, produtos e serviços atualizados e adaptados, apropriando tais inovações e tendências

às necessidades locais e aos processos internos, mantendo alinhamento com as diretrizes nacionais.

- **Atuação em Base Nacional voltada a atendimento de clientes** é realizada por intermédio de processos de atendimento aos clientes de base nacional, buscando alinhar todas as ações desde a negociação até a operacionalização e gestão do relacionamento entre as Indústrias dos diversos estados e os Departamentos Regionais.

PARCERIAS ESTRATÉGICAS

Em 2020, o Sesi|DF atuou na manutenção das parcerias existentes com o propósito de fortalecer o relacionamento com os parceiros e maximizar utilização de seus serviços para que nossos negócios cheguem a mais pessoas e empresas em segmentos distintos com mais produtos e serviços de maior valor agregado.



GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL

O propósito desta parceria é a atuação junto ao governo local na realização de políticas públicas voltadas às áreas de saúde e lazer para as pessoas de baixa renda, reforçando a missão institucional do Sesi e a marca da instituição na comunidade local.



Este Acordo de Cooperação Técnica tem como objetivo a integração de esforços entre a **EMBRAPA** e o Sesi|DF para execução conjunta de trabalho de pesquisa, desenvolvimento e inovação para a promoção de saúde e qualidade de vida do trabalhador da indústria e comunidade por meio de uma alimentação adequada e saudável mediante uso de tecnologias inovadoras

que envolvem aproveitamento integral dos alimentos orgânicos e que facilitem ampliar o poder de absorção dos nutrientes pelo organismo humano, de forma a reforçar a nutrição dos brasileiros.

Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária (Embrapa) foi criada em 26 de abril de 1973 e é vinculada ao Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (Mapa), instituição pública federal reconhecida mundialmente por desenvolver projetos e pesquisas na busca de soluções tecnológicas para a área agropecuária, de biotecnologia, de nano biotecnologia, ativos tecnológicos e outros.



BRASÍLIA VÔLEI ESPORTE CLUBE

Esta parceria envolve disponibilizar a estrutura dos ginásios e área de prática esportiva para realização de treinos e torneios das equipes de vôlei do Distrito Federal, aproximando a comunidade das atividades ofertadas pelo Sesi|DF.



A parceria com a **FIRST** promove troca de conhecimentos e colaboração internacional para desenvolvimento de competências e trabalho colaborativo relacionados à pesquisa, tecnologia e liderança.

É um programa internacional sem fins lucrativos, para jovens com idades de 9 a 14 anos nos Estados Unidos da América e no Canadá, e de 9 a 16 anos nos demais países, no Brasil, de 9 a 16 anos, que tem como finalidade estimular e despertar o interesse dos estudantes por ciência e tecnologia por meio de programas reconhecidamente inovadores.



Despertar nas estudantes reflexões sobre seu futuro, em especial, seu futuro profissional é a base desta parceria que complementa a proposta pedagógica do método Sesi de Educação Básica e fortalece o objetivo de ser reconhecido como provedor de educação orientada para o trabalho.

A **Junior Achievement**, fundada em 1919, é uma das primeiras organizações sociais a aplicar programas de empreendedorismo para crianças e jovens da América Latina, preparando-os para o futuro do trabalho por meio de programas de empreendedorismo, educação financeira e preparação para o mercado de trabalho.



Para aprimoramento do processo de aprendizagem e melhoria do rendimento escolar, esta parceria permite adesão ao programa educacional oferecido por esta organização, cuja finalidade é o desenvolvimento de uma educação socioemocional no ambiente escolar, baseada na **Teoria da Inteligência Multifocal**, (Augusto Cury), complementando a estratégia pedagógica do Sesi|DF de formação educacional e de construção de relações interpessoais saudáveis, preparando-os para uma convivência colaborativa, de conhecimento compartilhado e de alto desempenho escolar.

CAPITAL INTELECTUAL

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

Robótica First Lego League (FLL). Alunos do Sesi|DF conquistaram 2º e 3º lugares em torneio regional de Robótica – temporada 2019/2020.

Festival Sesi de Robótica (São Paulo). Alunos do Sesi|DF (Equipe Bisc8) conquistaram o 1º lugar na modalidade Projeto de Pesquisa.

Reconhecimento do Governo do Distrito Federal em homenagem realizada pela Agência Reguladora de Águas, Esgoto e Saneamento Básico do DF - ADASA, pelo projeto BISC desenvolvido pelo Sesi|DF na área de gestão, recuperação e preservação de recursos hídricos do DF.



PLATAFORMAS

O SESI Departamento Regional do DF utiliza plataformas nacionais de serviços para aprimoramento da qualidade e fortalecimento da gestão do negócio de forma a agregar valor para o cliente e gerar diferencial competitivo no mercado.

Portal SESI Educação **(www.sesieducacao.com.br)**

Plataforma da rede SESI de educação que disponibiliza conteúdos digitais e funcionalidades tecnológicas alinhados às estratégias nacionais para disseminação do conhecimento.

Solução de Educação a Distância (LMS - Learning Management System)

Utilizada pelo Departamento Regional do DF e disponibilizada pelo Departamento Nacional, a Solução de EAD composta pelas ferramentas LMS, Create, Repositório Nacional e Módulo de tutoria é operada por colaboradores, docentes e estudantes. Permite agilidade no atendimento ao cliente, redução de custos operacionais e de logística.

Sistema de Gestão Escolar (SGE)

Disponibilizado para as escolas da Rede SESI de Educação Básica. Padroniza os processos e regras de negócio com o objetivo de elevar a qualidade, disponibilidade e integridade das informações nacionais de produção em educação.

Plataforma SESI Viva+ **(www.sesivivamais.com.br)**

Inovadora plataforma de gestão de segurança e saúde do trabalho e promoção da saúde. Esta solução tecnológica concentra em um ambiente único a gestão de dados de SST e de estilo de vida do trabalhador da indústria brasileira. Isso possibilita a geração de informações qualificadas e estruturadas, além de estudos epidemiológicos para apoiar as indústrias na redução de riscos legais, na redução de custos com saúde e afastamentos, na prevenção de acidentes e no aumento da produtividade no trabalho.

CoderZ

Essa plataforma tem o objetivo de desenvolver o pensamento e a linguagem computacional por meio da promoção da robótica e da programação em várias linguagens, estimulando o desenvolvimento de habilidades diversas nos estudantes uma plataforma de simulação de robô e de ensino de programação.

METODOLOGIAS

O Departamento Nacional tem investido no desenvolvimento de metodologias fundamentadas pelas melhores práticas de mercado, visando fortalecer a gestão e a atuação dos Departamentos Regionais, de forma a destacarem-se das demais organizações pela qualidade dos produtos e serviços que oferecem regional e nacionalmente a públicos diversos.

NOVO ENSINO MÉDIO

A proposta pedagógica ofertada pela Rede SESI está centrada nas horas dos itinerários de Matemática e suas tecnologias, de Ciências da Natureza e suas tecnologias e de Formação Técnica e Profissional.

Desenvolvemos um programa exclusivo de formação continuada no Novo Ensino Médio para coordenadores pedagógicos e professores. Este programa alinha suas matrizes curriculares à Base Nacional Comum Curricular (BNCC) e incentiva a implementação

de metodologias inovadoras de ensino que ampliem o uso de tecnologias, promovam o protagonismo dos estudantes e desenvolvam competências essenciais para formar profissionais qualificados para o mundo produtivo e cada vez mais tecnológico, digital e competitivo.

METODOLOGIA SESI DE ATUAÇÃO EM SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

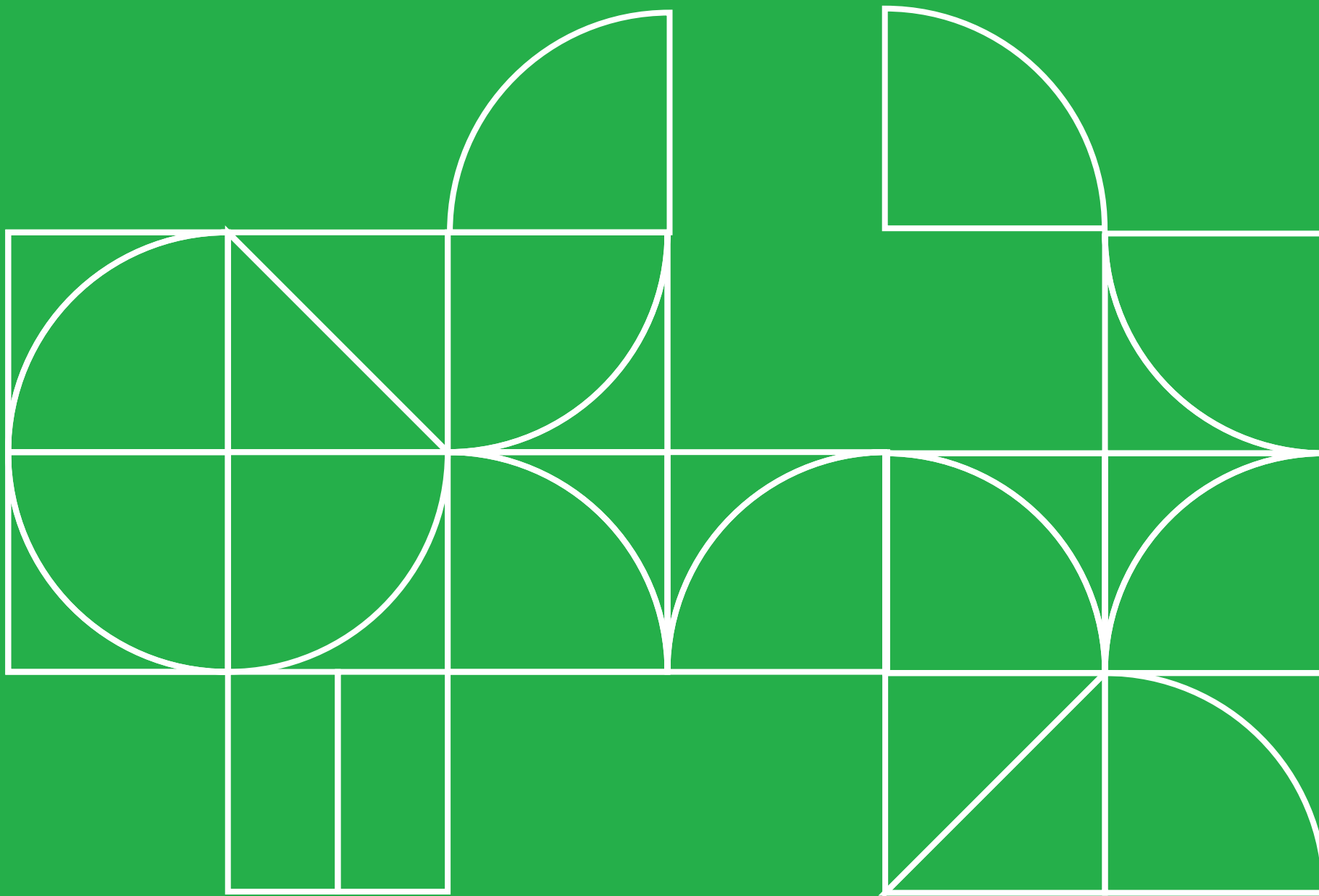
O SESI é referência nos temas Segurança e Saúde no Trabalho (SST) e Promoção da Saúde (PS). Para garantir que as melhores práticas sejam ofertadas às empresas de forma homogênea, os produtos de SST e PS foram padronizados seguindo a legislação brasileira e esse padrão nacional foi modelado em um único sistema, com base de dados integrada, o SESI Viva+.

SESI GOLAB

É uma caixa de ferramentas de aceleração de ideias, que estimula a criatividade e envolve diretamente as indústrias no processo de design, para criação e validação de soluções de segurança e saúde e promoção da saúde do trabalhador da indústria, embasada na metodologia de Design Sprints (Google Ventures).

CADEIA DE VALOR

Para alcance de sua missão institucional e entrega de valor à sociedade, o Sesi|DF organiza sua atividade mediante processos e ações de **governança** em que são definidos os objetivos e as diretrizes estratégicas em articulação com o Departamento Nacional, ações de negócios (**finalísticas**) voltadas à Educação, Saúde e Segurança e Cooperação Social, além de ações de **apoio ao negócio** que auxiliam a execução das estratégias e o alcance das metas previstas, envolvendo a gestão administrativa, de recursos humanos, de tecnologia da informação, financeira, contábil e outras similares.





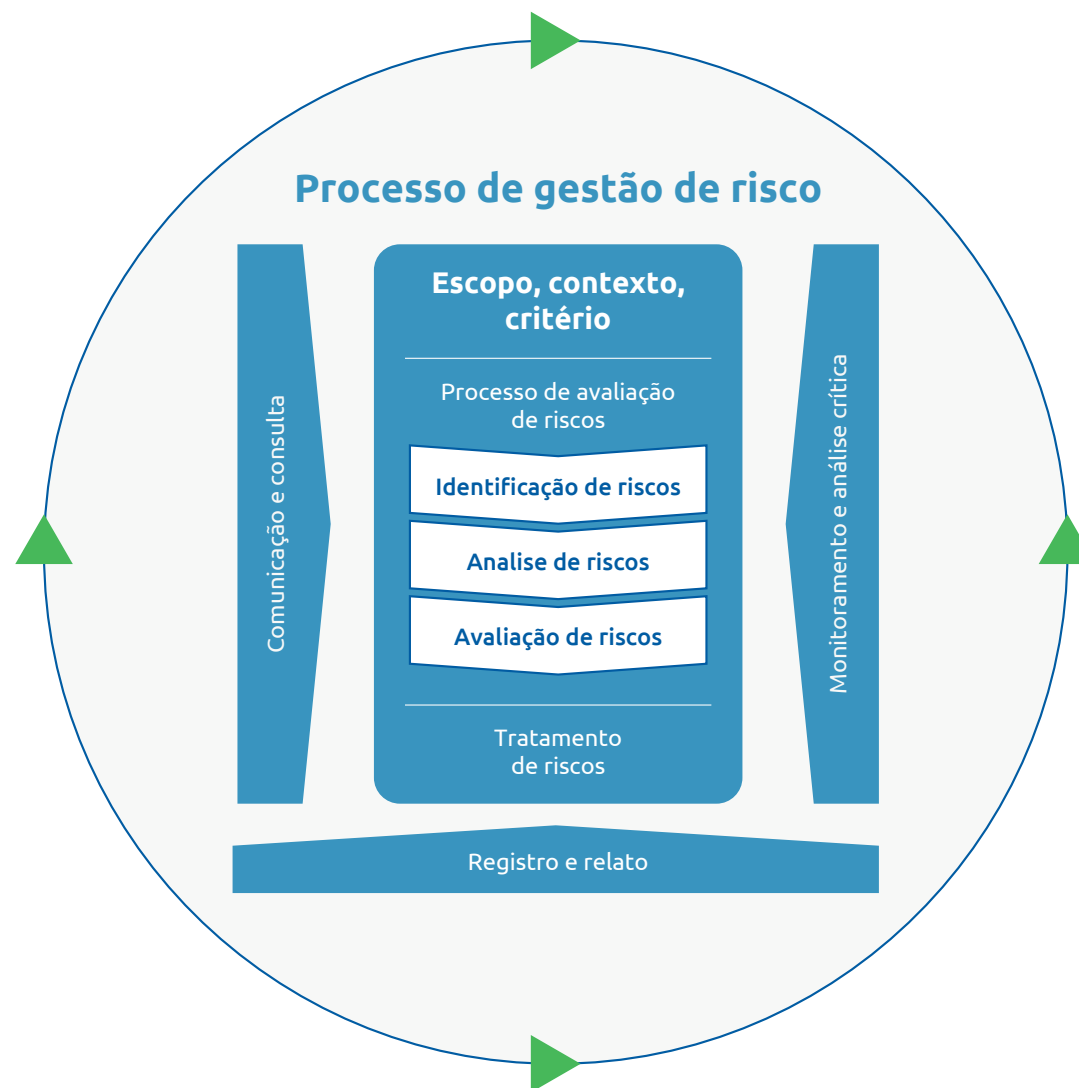
RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

MODELO DE GESTÃO DE RISCOS

A metodologia de Gestão de Riscos desenvolvida pelo Sesi – Departamento Regional do Distrito Federal foi implantada em 2019, em razão da implementação do Programa de Integridade, conforme exigido pela Lei Distrital nº 6.112/2018, alterada pela Lei Distrital nº 6.308/2019, segundo as diretrizes contidas na NBR ISO 31000:2018 e congêneres. Tem como intuito prevenir ou minimizar os possíveis impactos das variáveis internas e externas sobre o negócio, e visa a melhoria de processos e tomadas de decisões, além da otimização de recursos e proteção da Alta Direção.

Segundo a ABNT NBR ISO 31000:2018, a gestão de riscos é o conjunto de ações sistematizadas que envolvem o estabelecimento do contexto e avaliação, tratamento, monitoramento, análise crítica, registro e relato de riscos.

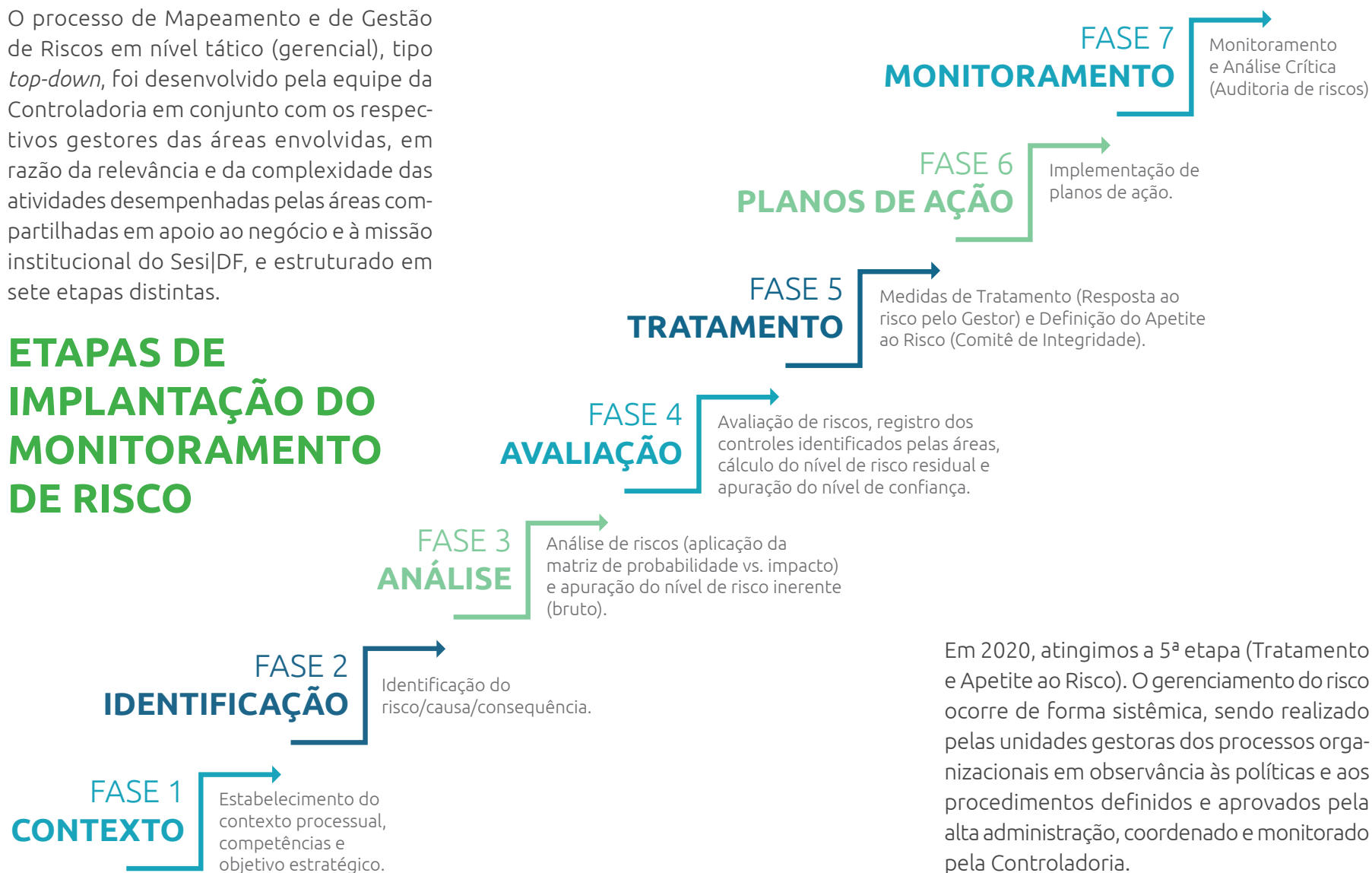
ESTRUTURA DO PROCESSO DE GESTÃO DE RISCOS CRITÉRIOS ESSENCIAIS



Fonte: ABNT NBR ISO 31000:2018

O processo de Mapeamento e de Gestão de Riscos em nível tático (gerencial), tipo *top-down*, foi desenvolvido pela equipe da Controladoria em conjunto com os respectivos gestores das áreas envolvidas, em razão da relevância e da complexidade das atividades desempenhadas pelas áreas compartilhadas em apoio ao negócio e à missão institucional do Sesi|DF, e estruturado em sete etapas distintas.

ETAPAS DE IMPLANTAÇÃO DO MONITORAMENTO DE RISCO



Em 2020, atingimos a 5ª etapa (Tratamento e Apetite ao Risco). O gerenciamento do risco ocorre de forma sistêmica, sendo realizado pelas unidades gestoras dos processos organizacionais em observância às políticas e aos procedimentos definidos e aprovados pela alta administração, coordenado e monitorado pela Controladoria.

RISCOS MAPEADOS

Onze áreas do SESI-DF participaram da construção da gestão de riscos, cujos trabalhos resultaram no desenvolvimento da metodologia da Matriz de Riscos adequada ao modelo administrativo e ao planejamento estratégico vigente. No modelo implementado, os gestores ficam cientes dos riscos inerentes às atividades sob a sua responsabilidade, atuando com clareza na adoção de medidas proativas.

Em 2020, um dos riscos mapeados envolve os macroprocessos de Mercado (vendas consultivas) com impacto sobre o alcance da meta de indicadores estratégicos vinculados e alguns das áreas compartilhadas relativos à adequação do protocolo de eventos e ao cumprimento adequado de normativos internos vigentes. As ações mitigatórias que foram adotadas pelos gestores serão avaliadas quanto a sua eficiência, visando identificar se os controles existentes implementados são suficientemente capazes em mitigar esses riscos.

OPORTUNIDADES IDENTIFICADAS

A construção do processo de gestão de riscos do SESI-DF encontra-se em fase de implementação, conforme demonstrado no tópico Modelo de Gestão de Riscos – Etapas de Implantação do Monitoramento de Risco, sendo possível identificar, de forma estruturada, algumas oportunidades de melhorias, tais como: os processos implantados; o redesenho de fluxos de trabalho; o aperfeiçoamento dos controles internos que, por sua vez, passam a influenciar positivamente no modelo de atuação dos dirigentes, gestores e demais empregados quanto à prática da gestão de riscos.

Como percebemos, o desafio é grande, e a tendência é ganhar maturidade no processo da gestão de riscos, rumo à compreensão e utilização de ferramentas de governança que venham a contribuir, cada vez mais, para o atingimento dos objetivos estabelecidos. E o sucesso desta empreitada só está sendo possível em razão da efetiva mobilização e comprometimento de todas as áreas envolvidas.

PROGRAMA DE COMPLIANCE (CONFORMIDADE)

A resolução do Sesi/CN nº 0082/2020 prorrogou o prazo para implantação de programas de compliance, de que trata o art. 1º da Resolução Sesi/CN nº 0049/2019, no âmbito dos órgãos nacional e regionais do SENAI por um ano, a partir de 09/07/2020, em decorrência do impacto da pandemia do coronavírus e de novos normativos divulgados em 2020, impactando o monitoramento e apuração dos resultados previstos para 2020.

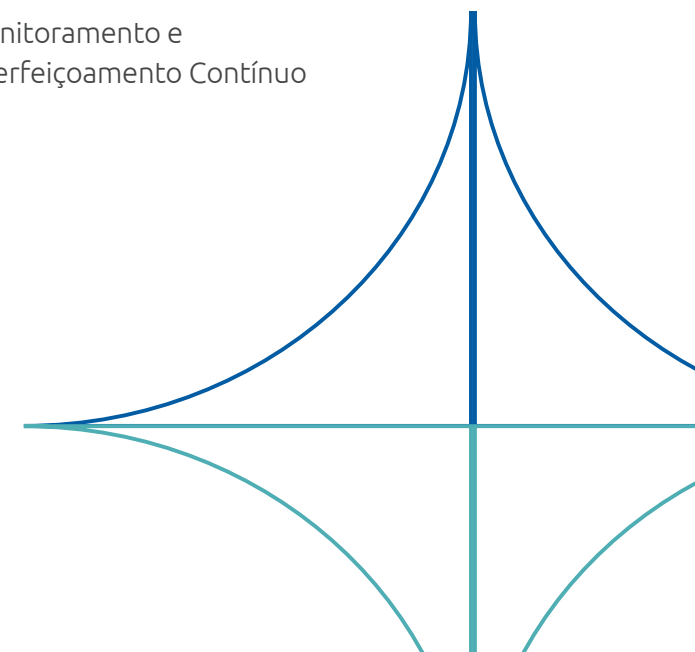
No entanto, o Sesi | DF, dando cumprimento à exigência imposta pela Lei Distrital nº 6.112/2018 e à Lei Federal nº 12.846/2013, o Programa de Integridade foi implantado nos anos de 2018 e 2019, com resultados consolidados em Relatório de Conformidade em lançamento ocorrido em 18 de dezembro de 2019. Ainda em cumprimento à legislação distrital e ao Programa de Integridade local, realizou as ações de controle da conformidade, gestão de riscos e auditoria interna que permeiam as estratégias e políticas de integridade, atingindo 85,5% dos parâmetros

estabelecidos pelo art. 6º da Lei Distrital nº 6.112/2018 vigente. Estes parâmetros são monitorados pela Controladoria-Geral do DF que estabelece o percentual mínimo de 70% de atendimento a eles para aprovação do resultado. Assim sendo, obteve-se 22% acima da meta definida pelo órgão de controle do DF e 42,5% acima da meta regional prevista, resultado que foi considerado satisfatório pela Alta Direção do Sesi Departamento Regional do DF, especialmente em razão do processo de melhorias gerado pela instauração da fase de Monitoramento e Atualização que prevê o referido programa.

Fundado em 5 Pilares, a implantação do Programa foi coordenada pela Controladoria, com monitoramento fiscalizado pelo Comitê de Integridade, em estrita observância à regulamentação disposta pelo Decreto Distrital nº 40.388, de 14 de janeiro de 2020, e pela Portaria nº 157, de 1º de outubro de 2020, da Controladoria-Geral do Distrito Federal.

PILARES DO PROGRAMA DE INTEGRIDADE

1. Apoio da Alta Direção
2. Instância Responsável pelo Programa de Integridade
3. Análise e Gestão de Riscos
4. Políticas Internas
5. Monitoramento e Aperfeiçoamento Contínuo



ETAPAS ADOTADAS NA IMPLANTAÇÃO DO PROGRAMA DE INTEGRIDADE

PROCESSO	OBJETIVO
Mapeamento de Competências	Estruturação e reconhecimento da atuação das áreas.
Organização e Atualização dos Normativos Internos	Melhoria de processos e de controles.
Criação e instalação do Comitê de Integridade	Fiscalização do Programa de Integridade, visando garantir a perenidade dos processos internos implementados.
Revisão e adequação do Código de Ética	Adequação do Código de Ética à legislação anticorrupção
Consulta às áreas componentes das entidades	Verificação da conformidade das entidades, em estrita observância aos parâmetros relacionados pelo art. 6º da Lei Distrital nº 6.112/2018.
Mapeamento e Gestão de Riscos - Nível Tático (gerencial)	ISO 31000:2018 e congêneres, com metodologia desenvolvida pela equipe.
Treinamentos, Caravana da Integridade	Mudança de cultura, em lugar de criação de exigências.
Monitoramento e Atualização	Acompanhamento e atualização de : calendário de Reuniões Ordinárias do Comitê de Integridade, regularidade do processo de Gestão de Riscos, Recomendações e Auditorias, atualização de dados e informações de acordo com a Lei Distrital nº 6.112/2018.Maturidade e perenidade do Programa de Integridade
Desenvolvimento da identidade visual do Programa de Identidade	Disseminação de cultura ética com a criação e propagação de nudges e tirinhas sobre temas relacionados ao Código de Ética para chamar atenção para o tema de forma lúdica.

Fonte: Controladoria (dez/2020)

Por meio do apoio da Alta Administração, a estrutura de governança e de *compliance* do Departamento Regional do Distrito Federal tem sido aprimorada continuamente, a fim de manter-se atualizada às particularidades e à estrutura do negócio, bem como, garantir às instâncias de governança e ao seu público-alvo a prestação de serviços de qualidade e processos de gestão de eficácia, transparência e integridade necessárias à indústria brasileira e ao seu trabalhador.

RELACIONAMENTO COM ÓRGÃOS DE CONTROLE

Como prática fundamental para a melhoria contínua do seu ambiente de controle, como medidas de *compliance*, integridade e transparência de seus atos de gestão, o relacionamento do Sesi|DF se dá no acompanhamento sistematizado das orientações dos órgãos de controle, na forma de decisões e recomendações, bem como no

monitoramento dos planos de ação elaborados por seus gestores com vistas aos esclarecimentos necessários.

No ano de 2020, não houve registro de recomendações emitidas pelos órgãos de controle ao Departamento Regional do Distrito Federal.



GESTÃO, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

GOVERNANÇA

Serviço Social Autônomo de direito privado e sem fins lucrativos, não integrante da Administração Pública, o Sesi possui uma estrutura de governança cuja administração superior é exercida pela Confederação Nacional da Indústria (CNI) vinculado ao sistema confederativo sindical da indústria de acordo

com as disposições previstas no Decreto-lei nº 9.403/46, de 25/06/1946 e tendo o seu Regulamento aprovado pelo Decreto nº 57.375, de 02/12/1965.

No âmbito nacional, a estrutura de governança possui órgãos com funções colegiadas de cunho normativo e fiscalizador (Conselho Nacional e Regionais) e órgãos com funções administrativas (Departamento Nacional e Regionais).

Colegiados com funções normativas e fiscalizadora



Conselho Nacional

Atuação em todo o país



27 Conselhos Regionais

Atuação na sua Unidade da Federação



Departamento Nacional

Atuação em todo o país



27 Departamentos Regionais

Atuação na sua Unidade da Federação

Fonte: Sesi- Departamento Nacional 2019.

No âmbito regional, a estrutura de governança é exercida por instâncias internas (Conselho Nacional, Departamento Nacional, Conselho Regional e Departamento Regional), instâncias internas de apoio à governança (Comitê de Ética, Comitê de Integridade, Controladoria e Ouvidoria) e instâncias externas (Ministério da Cidadania e o Tribunal de Contas da União) e instâncias externas de apoio à governança (Auditoria Independente).

Esta estrutura apoia o cumprimento dos objetivos estratégicos que se dá mediante participação e relacionamento com a sociedade e as partes interessadas da organização, e para os quais considera suas necessidades e expectativas na definição da estratégia, na gestão de riscos e na supervisão da gestão da entidade.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O processo é liderado pelo Departamento Nacional de forma sistêmica e participativa envolvendo os 27 Departamentos Regionais para estabelecer diretrizes gerais de negócios, fortalecer o posicionamento institucional e a atuação sistêmica das entidades e viabilizar a atuação dos programas em âmbito nacional. Para melhor compreensão das incertezas do ambiente de atuação e assertividade nas ações propostas adota-se a metodologia de Cenários Prospectivos em que se espera minimizar os impactos das mudanças surgidas nos ambientes externo e interno sobre o desempenho esperado.

Pelo monitoramento da execução do planejamento e das tendências externas em ciclos curtos, avalia-se o desempenho da estratégia e propõe-se ajustes por meio de planos de melhoria a fim de promover ações proativas diante de eventos contingenciais e adoção de medidas corretivas tempestivas para retomada do rumo estratégico e de

resultados previstos. No âmbito regional, estes ajustes são decorrentes de discussões conjuntas entre gestores e equipe técnica por meio de avaliações em relatórios executivos periódicos, baseando-se por diretrizes globais advindas do Departamento Nacional e adaptações estratégico-operacionais da administração regional às particularidades locais, às tendências de desempenho observado no período em análise e às metas estabelecidas.

ESTRATÉGIA SISTÊMICA

O ciclo 2020-2024 da estratégia foi formulado com base em conceitos da gestão estratégica moderna, bem como nas experiências passadas, internas e externas. Seu foco é o aumento da competitividade e da equidade social tendo como alicerce, por um lado, os trabalhadores com acesso à educação de qualidade e preparados para impulsionar a indústria para o futuro e, por outro lado, as empresas industriais modernizadas e mais seguras.

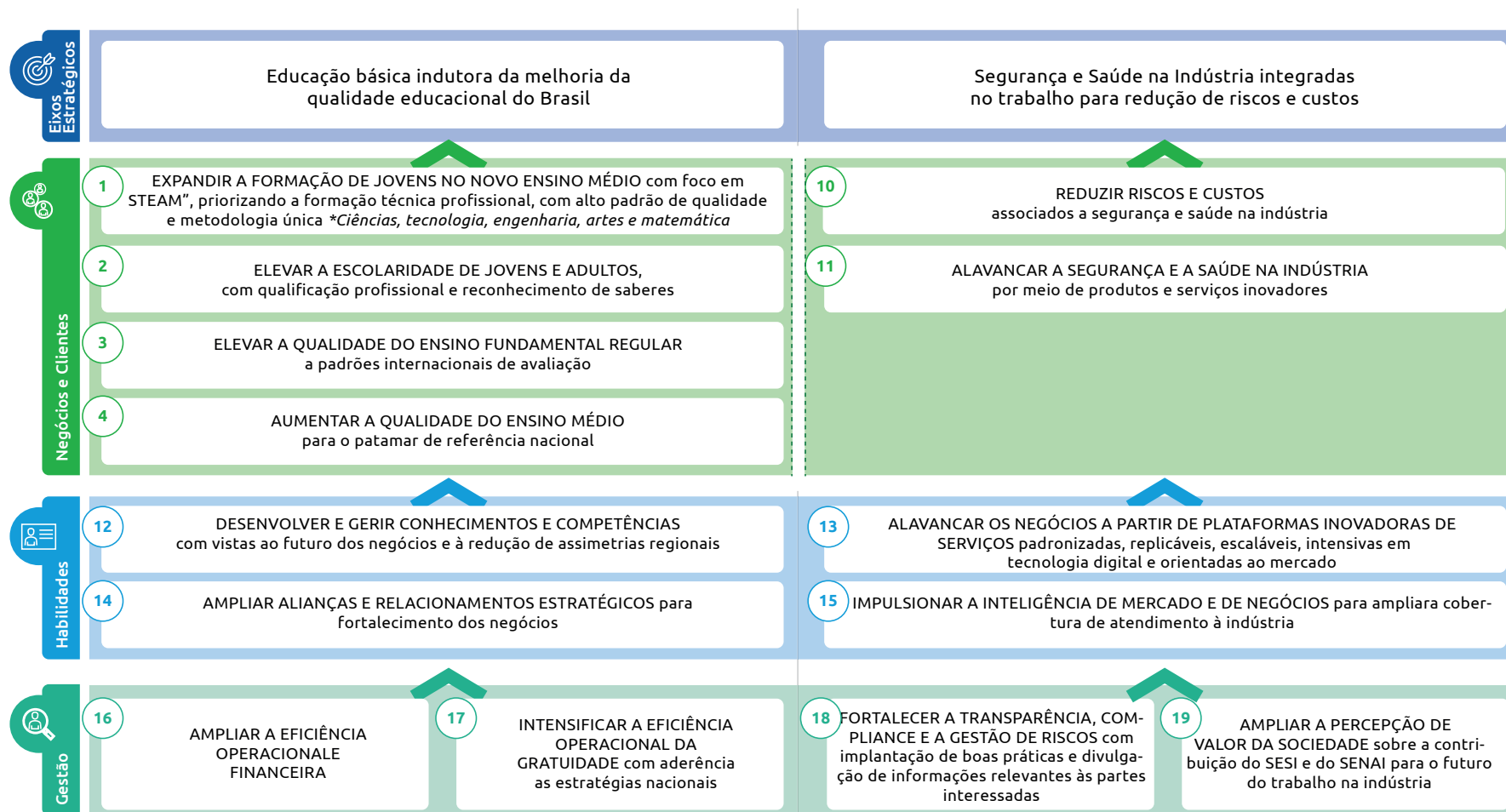
ÁRVORE ESTRATÉGICA (2020-2024) DEPARTAMENTO NACIONAL

Os elementos da árvore de objetivos estratégicos mantêm uma relação entre si e reforçam os conceitos e os conteúdos de cada um deles. O Propósito, que resume a motivação do trabalho, representa também a contribuição do Sesi para a sociedade. Essa contribuição se divide em quatro Eixos Estratégicos de atuação, que representam escolhas e focos no âmbito dos negócios que diferenciam a atuação da entidade no mercado.

Em uma lógica de desdobramento, esses eixos são mais bem qualificados na forma de Objetivos Estratégicos, que especificam o que precisamos alcançar com os nossos negócios. Os Objetivos orientam o direcionamento dos recursos e do tempo, pois indicam o que precisa ser feito para se garantir a realização do Propósito e, por consequência, o alinhamento às necessidades da indústria e do país.

Para aprimorar a organização dos Objetivos Estratégicos optou-se por classificá-los em três perspectivas - Negócios e Clientes, Habilitadores e Gestão.

ÁRVORE ESTRATÉGICA (2020-2024) - DEPARTAMENTO NACIONAL



Fonte: Plano Estratégico Sesi 2020-2024 (DN).

No desdobramento da estratégia do Departamento Nacional ao Regional, cabe ao Sesi|DF os Objetivos Estratégicos que possibilitam promover a melhoria do ambiente

de negócio, fortalecer a Educação, Promover Saúde e Segurança na Indústria e Garantir o Desempenho do Sistema, que buscam a sustentabilidade do negócio, melhor oferta de

produtos e serviços à sociedade, à indústria e aos seus colaboradores.

CONJUNTO ESTRATÉGICO (2019-2022) – DEPARTAMENTO REGIONAL

FOCOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	GRANDES DESAFIOS DR
NEGÓCIOS E CLIENTES	PROMOVER A MELHORIA DO AMBIENTE DE NEGÓCIOS	AMPLIAR ALIANÇAS E RELACIONAMENTOS ESTRATÉGICOS para fortalecimento dos negócios IMPULSIONAR A INTELIGÊNCIA DE MERCADO E DE NEGÓCIOS para ampliar a cobertura de atendimento à indústria
EDUCAÇÃO	FORTALECER A EDUCAÇÃO	EXPANDIR A FORMAÇÃO DE JOVENS NO NOVO ENSINO MÉDIO com foco em STEAM*, priorizando a formação técnica profissional, com alto padrão de qualidade e metodologia única *ciências, tecnologia, engenharia, artes e matemática. ELEVAR A ESCOLARIDADE DE JOVENS E ADULTOS com qualificação profissional e reconhecimento de saberes ELEVAR A QUALIDADE DO ENSINO FUNDAMENTAL REGULAR a padrões internacionais de avaliação AUMENTAR A QUALIDADE DO ENSINO MÉDIO para o patamar de referência nacional
SAÚDE E SEGURANÇA	PROMOVER SAÚDE E SEGURANÇA NA INDÚSTRIA	REDUZIR RISCOS E CUSTOS associados a segurança e saúde na indústria ALAVANCAR A SEGURANÇA E A SAÚDE NA INDÚSTRIA por meio de produtos e serviços inovadores
DESEMPENHO DO SISTEMA	GARANTIR O DESEMPENHO DO SISTEMA	DESENVOLVER E GERIR CONHECIMENTOS E COMPETÊNCIAS com vistas ao futuro dos negócios e à redução de assimetrias regionais AMPLIAR A EFICIÊNCIA E EFICÁCIA OPERACIONAL E FINANCEIRA INTENSIFICAR A EFICIÊNCIA OPERACIONAL DA GRATUIDADE com aderência às estratégias nacionais FORTALECER A TRANSPARÊNCIA, O COMPLIANCE E A GESTÃO DE RISCOS com implantação de boas práticas e divulgação de informações relevantes às partes interessadas AMPLIAR A PERCEPÇÃO DE VALOR DA SOCIEDADE sobre a contribuição do Sesi para o futuro do trabalho na indústria

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento e Contabilidade – GPOC (dez/20).

Com o objetivo de medir o desempenho dos objetivos estratégicos, foram elaborados indicadores que irão apontar o grau de alcance dos resultados. É importante ressaltar que os indicadores e metas são definidos de modo a medir o impacto da atuação, ou seja, evidenciar o que está sendo transformado na realidade das indústrias e do país, assim como permitir uma melhor comunicação com a sociedade e com a indústria sobre o valor gerado para os públicos de interesse.

ESTRATÉGIA REGIONAL

A estratégia regional definida no Planejamento Estratégico Integrado (PEI) 2019–2022, que se aplica ao Sesi – Departamento Regional do Distrito Federal, tem como propósito promover a indústria do Distrito Federal e como missão desenvolver soluções nas áreas de Educação e de Saúde e Segurança a fim de promover qualidade de vida dos trabalhadores e estimular o aumento de produtividade e da sustentabilidade das indústrias do Distrito Federal. Os desafios decorrentes dela são superados à medida que os elementos que compõem o Planejamento Estratégico são alcançados. Com isto, como resultado, espera-

-se que possa impactar os jovens, os trabalhadores e os empresários e torná-los motivados, seguros e mais produtivos, reforçando seu compromisso institucional em ajudar o Brasil a conquistar um novo patamar de produtividade e equidade social e ainda, manter-se como referência nacional e internacional nos temas relacionados a sua atuação.

No processo de elaboração do Planejamento Estratégico Integrado, duas grandes mudanças e inovações foram idealizadas pelo Sesi|DF. A primeira foi a mudança do formato de apresentação do Mapa Estratégico, que possui uma característica visual moderna e que busca tornar clara a compreensão das informações. Além disso, foi criado um documento denominado DOMI que apresenta as Diretrizes, os Objetivos, as Metas e os Indicadores estratégicos do Sesi|DF para o ciclo de planejamento estratégico 2019-2022. Este documento é revisado anualmente permitindo atualizar o planejamento estratégico vigente e tornar as iniciativas estratégicas mais coerentes com o contexto de negócio predominante.

Todos os elementos que compõem o Planejamento Estratégico Integrado e o DOMI trazem as necessidades e definições regionais,

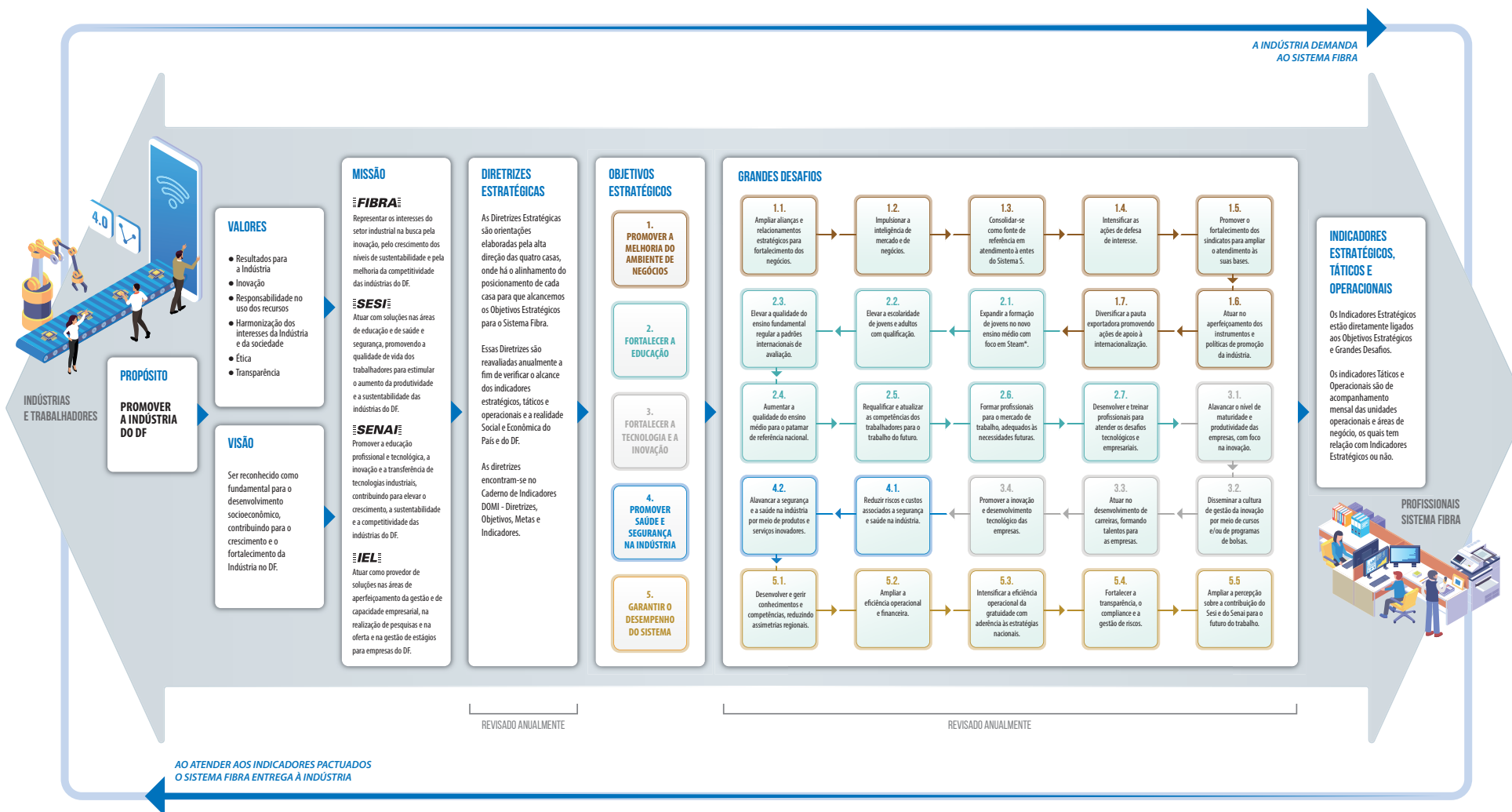
mas também respeitam os pontos apresentados na “árvore estratégica” do Sesi Nacional, o que mantém a sinergia entre o desdobramento das metas estratégicas, evidenciando a contribuição do Departamento Regional para o atingimento da meta sistêmica do Departamento Nacional paralelamente.

O ciclo do Planejamento Estratégico Integrado 2019-2022 do Sesi|DF além de ter estes diferenciais, estabelece novos desafios para o futuro que, se vencidos, aumentarão a efetividade no atendimento às necessidades da indústria. Ousados e partindo do pressuposto que somente superar os gargalos existentes não é suficiente, necessário se faz desenvolver as competências e as habilidades requeridas para a indústria do futuro e o comportamento social em evolução, uma vez que o mundo passa por transformações tecnológicas significativas e aceleradas com grandes impactos sobre a indústria e a sociedade, as quais buscam maior produtividade e melhor qualidade de produtos e serviços.

O Mapa Estratégico do Sesi|DF apresentado a seguir demonstra os elementos próprios do planejamento regional e evidencia sua relação com a “árvore estratégica” do Departamento Nacional.

MAPA ESTRATÉGICO FIBRA SESI SENAI IEL

2019 — 2022



Fonte: Sesi Departamento Regional do DF. Planejamento Estratégico ciclo 2019-2022 (GPOC).

PLANO DE AÇÃO

Nosso Plano de Ação e Orçamento é uma ferramenta de gestão formal definida anualmente, derivada do Planejamento Estratégico Integrado, por meio da qual é organizado os níveis estratégico, tático e operacional, as iniciativas estratégicas, a formulação e a reformulação do orçamento necessários para execução dos objetivos e metas propostos para cada exercício.

Os Planos de Ação dos Departamentos Nacional e Regionais, aprovados, respectivamente, pelo Conselho Nacional e Conselho Regional, são consolidados e submetidos ao Ministério da Cidadania e os resultados fiscalizados pelo Tribunal de Contas da União (TCU). O Departamento Nacional é responsável por orientar os Departamentos Regionais na elaboração dos seus Planos de Ação e Orçamento, de forma que esse instrumento também seja utilizado para o monitoramento do planejamento anual e, também, como

referência para a prestação de contas aos órgãos de controle e à sociedade.

Em sua composição, as metas estratégicas refletem aquelas pactuadas com o Departamento Nacional-DN como dispostas no Plano Estratégico 2020-2024 e aquelas específicas definidas pelo Sesi Departamento Regional do DF em seu Planejamento Estratégico Integrado 2019-2022.

AMBIENTES E CONTEXTOS EXTERNOS

O ano de 2020 foi certamente um ano desafiador: uma pandemia de proporção mundial que tem gerado consequências sociais, educacionais, de saúde e econômica inimagináveis até certo tempo, acarretando prejuízos e ampliando incertezas.

Apesar da economia da capital federal ser caracterizada por uma estrutura produtiva pautada essencialmente pela dinâmica do setor de público, que representa quase 50% do PIB brasileiro, o avanço da Covid-19 na capital federal levou a uma rápida queda da atividade econômica, prejudicando o desempenho da economia nos primeiros seis meses.

De acordo com o Índice de Desenvolvimento Econômico do Distrito Federal (IDECON/DF) - indicador usado como proxy do PIB local - a atividade econômica na capital federal recuou 3,9% no segundo trimestre do ano

em comparação a igual período do ano anterior. Como resultado, a atividade econômica local encerrou o primeiro semestre do ano em queda de 1,5%.

A retração da atividade econômica repercutiu imediatamente nos níveis de emprego e renda no Distrito Federal. O nível de desemprego aumentou no DF, segundo a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua Trimestral (PNADCT/IBGE). A taxa de desocupação passou de 13,2% no 3º trimestre de 2019 para 15,6% no 3º trimestre de 2020 – equivalente a 243 mil pessoas desocupadas nesses termos de comparação. Nessa mesma base de comparação, a massa de rendimento real reduziu em 3,6% ao passar de R\$5.764,00 no 3º trimestre de 2019 para R\$5.559,00 no 3º trimestre de 2020 segundo dados da PNADCT/IBGE.

Diante desse cenário economicamente desfavorável, a produção fabril local foi severamente afetada no primeiro semestre. Os dados das Sondagens, realizadas pela Federação das Indústrias do DF em parceria com a CNI, apontaram para queda recorde da produção industrial local e aumento de ociosidade do parque fabril. O Índice de

Confiança Empresário Industrial do DF (ICEI DF) chegou a registrar 37,7 pontos em abril – a maior queda mensal verificada em toda a série histórica do indicador, iniciada em 2010. Cabe destacar que o ICEI DF iniciou o ano de 2020 com 64,3 pontos em média. Indicadores de confiança são importantes termômetros para investimentos futuros.

A partir de julho de 2020, a atividade econômica industrial começou a dar sinais de recuperação, em grande parte pelo conjunto de medidas adotadas pelo Governo do Distrito Federal para conter os impactos negativos da pandemia sobre a atividade produtiva, tais como: a abertura de linha de crédito emergencial (Procred-DF) para apoiar as empresas mais afetadas pela crise, prorrogação do pagamento do ICMS devido pelas empresas do Simples Nacional, priorização das empresas locais nas aquisições públicas do GDF, manutenção dos investimentos na realização de obras de infraestrutura e a criação do Programa de Incentivo à Regularização Fiscal do Distrito Federal (Refis/DF 2020).

Vale destacar ainda o aperfeiçoamento do marco regulatório brasileiro de estímulo à ampliação da capacidade da economia local:

o Programa de Apoio ao Empreendimento Produtivo do Distrito Federal - Pró-DF II. A publicação do Decreto nº 41.015/2020 permitirá que milhares de empresas instaladas no DF, beneficiadas por programas de incentivo econômico ao longo das últimas décadas, e que por uma série de motivos se encontravam em situação irregular, tenham a oportunidade de solucionar as pendências junto ao GDF e dar continuidade aos negócios, voltando a investir e a criar empregos.

Além disso, foi criado também o Programa de Apoio ao Desenvolvimento do Distrito Federal - Desenvolve-D, cujo principal incentivo é a concessão de direito real de uso do terreno, com prazo de 5 a 30 anos, o qual pode ser renovado por, no máximo, 30 anos.

Tais medidas, somadas ao pagamento do auxílio emergencial (pago tanto pelo governo federal quanto pelo GDF) e à estrutura econômica da capital federal – pautada essencialmente pela dinâmica do setor público – possibilitaram a retomada da confiança empresarial e, conseqüentemente, da recuperação da atividade econômica local. A retomada da atividade econômica no segundo semestre do ano, ainda que restrita

a alguns setores econômicos, contribuiu para a reversão do quadro de queda do mercado de trabalho ao final do primeiro semestre do ano para um leve crescimento do número de ocupados na Indústria do DF nos meses de julho a setembro. Segundo dados da PNADCT/IBGE, o setor registrou aumento de oito mil pessoas no número de ocupados ao passar de 62 mil ocupados no 3º trimestre de 2019 para 70 mil ocupados no 3º trimestre de 2020. Na comparação com o trimestre anterior, a Indústria aumentou em 6 mil novos postos de trabalho ao passar de 64 mil ocupados (abr-mai-jun) para os atuais 70 mil ocupados (jul-ago-set). Ainda, de acordo com dados divulgados pela Codeplan/DF, a Indústria do DF cresceu 1,3% no terceiro trimestre do ano frente a igual trimestre de 2019, fato corroborado pelos dados da Sondagem Industrial e da Sondagem Indústria da Construção, elaboradas pela Federação das Indústrias do DF em parceria com a CNI. Desse modo, após um primeiro semestre de retração intensa, a atividade industrial do DF voltou a registrar dados positivos e encerrou o terceiro trimestre do ano em crescimento.

Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua Trimestral (PNADCT/IBGE) – 3º trimestre de 2020.

Massa de rendimentos reais habitualmente recebidos em todos os trabalhos pelos ocupados – é a soma dos rendimentos brutos habitualmente recebidos de todas as pessoas ocupadas em todos os trabalhos que tinham na semana de referência, a preços médios do trimestre mais recente que está sendo divulgado, com base no IPCA.

Sondagem da Indústria do DF e Sondagem da Indústria da Construção do DF

Sondagem mensal realizada pela Federação das Indústrias do DF em parceria com a CNI.

Codeplan – Índice de Desempenho Econômico do DF - 3º trimestre 2020 (Idecon)

DESAFIOS



Fonte: Planejamento Estratégico 2020-2024 (SESI/DN). Adaptado pelo Sesi|DF.

O Ensino Médio é a etapa de ensino de maior desafio para a educação brasileira, tanto para escolas públicas quanto privadas. Mais de 72,9 milhões de pessoas com mais de 18 anos não têm o ensino médio completo e não frequentam a escola. Nesta faixa etária, a evasão escolar também é elevada, chegando a 11% segundo o Censo Escolar 2014/2015.

Diante das demandas do Brasil relativas à educação, o SESI tem o desafio de consolidar sua atuação como instituição de referência

em educação básica no país, diferenciada pelo ensino das ciências e das artes, de forma proativa e atualizada com as tendências e inovações dos sistemas educacionais em todo o mundo. No Distrito Federal, os esforços se dão nesta direção pela adoção de plataformas digitais, metodologia inovadora, profissionais capacitados, apoio educacional dirigido e estrutura das escolas (espaço makers) condizente com o desenvolvimento do aluno em habilidades e conhecimentos

que impulsionam maior absorção de conteúdo, a criatividade, a autoaprendizagem e a prática do aprendizado atualizado com as demandas de mercado.

Outros desafios do país estão relacionados ao aumento de produtividade industrial e à redução de gastos com saúde ao trabalhador que impactam no índice de absenteísmo. Estes gastos representam o segundo maior componente dos custos fixos das organizações, perdendo apenas para os custos de folha de pagamento. As despesas com absenteísmo representaram mais de R\$ 1,5 bilhão dos gastos da Previdência Social entre 2010 e 2015. Nesse tema, o Sesi|DF tem o desafio de reduzir riscos e custos associados à segurança e à saúde do trabalhador da indústria local e alavancar, com o uso de plataformas tecnológicas e adoção de boas práticas, o potencial de geração de soluções e produtos inovadores em SST. E, com isto, contribuir para menores taxas de absenteísmo nas empresas, para elevar o índice de produtividade do trabalho, para o aprimoramento das contas públicas relacionadas e do custo Brasil possibilitando condições de competitividade mais adaptáveis ao mercado interno e externo.

ATUAÇÃO POR TEMA

EDUCAÇÃO BÁSICA E CONTINUADA

AÇÕES ESTRUTURANTES ESTRATÉGICAS

O ano de 2020 caracterizou-se como um ano decisivo para os rumos da Educação. Numa ação tempestiva e conjunta, o Sesi|DF organizou a oferta das aulas à distância, capacitou as equipes e iniciou as atividades educacionais EAD a partir de 6 de abril atendendo, ao longo do ano, estudantes da Educação Básica nos três segmentos educacionais: Fundamental, Ensino Médio e Novo Ensino Médio, além do EJA.

Recursos digitais e tecnológicos ficaram disponíveis para professores e alunos como o Portal Sesi Educação, as ferramentas do Microsoft Office 365 e o Teams utilizado como Ambiente Virtual de Aprendizagem

- AVA. Para cada novo recurso digital necessário ou adaptações normativas realizadas, as equipes e alunos foram capacitados para o uso adequado e mais proveitoso possível por manuais e tutoriais de apoio elaborados e divulgados.

A estratégia educacional de oferta das aulas na modalidade a distância baseou-se num tripé estruturante com as seguintes características: a continuidade da educação de qualidade; a robustez dos recursos tecnológicos já disponíveis na Rede Sesi DF de Educação que facilitou a identificação dos recursos e a fácil ambientação da comunidade escolar; e a atenção e observação irrestrita aos aspectos legais que norteiam as ações das instituições educacionais públicas e privadas frente ao desafio de mitigar os efeitos do COVID-19, bem como a Decretos, Medidas Provisórias e Pareceres do Conselho Educacional do DF vigentes.

Todos os eventos previstos em calendário escolar foram adaptados para modalidade remota com atividades síncronas e ou assíncronas veiculadas. As aulas foram ofertadas em seu horário regular de aula, tendo cumprido 199 dias letivos de aula e

contemplado todo o currículo dos cursos EaD. A experiência adquirida pela equipe educacional do Sesi|DF foi fundamental para a oferta do curso Pré-ENEM na modalidade a distância. Este curso teve como público-alvo, exclusivamente, os alunos da 3ª série no Ensino Médio.

Outras ações relacionadas à expansão da capacidade de atendimento à demanda e oferta de novos cursos no intuito de iniciar novo reposicionamento de mercado e modernizar a estrutura tecnológica e o mobiliário, foram realizadas pelo Sesi DF: reformas e ampliação da quantidade de salas de aula e a implantação dos Espaços Makers em que o aluno aplica os conhecimentos de tecnologia e robótica adquiridos, transformando-os em projetos com uso de tecnologias digitais. Também foram iniciadas as atividades de aquisições e obras para a estruturação do Centro de Excelência em Formação Técnica com ênfase em cursos nas áreas de Tecnologia de Informação e Comunicação – TICs, lotado no Centro de Educação Sesi Sobradinho-DF.

NOVO ENSINO MÉDIO

O projeto pedagógico de Novo Ensino Médio, implantado em 2019 com 3 itinerários formativos, destaca-se como a primeira instituição educacional do DF a adotá-lo contemplando dois itinerários técnico-profissionalizante das áreas de rede de computadores e de eletrotécnica; e um itinerário das áreas de Matemática e suas tecnologias.

Em 2020, na busca de expandir a formação de jovens no novo ensino médio com foco em STEAM (Ciências, Tecnologias, Engenharia, Artes e Matemática), outro itinerário, voltado às áreas das Ciências da Natureza e suas tecnologias, foi acrescentado às opções de oferta ao público. Além disso, a Rede Sesi de Educação do DF, em consonância com as diretrizes, adota metodologia e plataformas disponibilizadas pelo Departamento Nacional, reforça continuamente a formação dos coordenadores pedagógicos e professores na metodologia aplicada ao Novo Ensino Médio e atualizada em conformidade com a Base Nacional Comum Curricular (BNCC).

ROBÓTICA EDUCACIONAL

A abordagem com foco STEAM (Ciências, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática) é adotada na robótica educacional implementada pela Rede Sesi para a preparação dos alunos para os desafios futuros do mundo de trabalho.

A parceria feita com a First Lego League – FLL e F1 in School tem como objetivo adoção de metodologias formativas que capacitam nossos estudantes para participação em torneios realizados por essas instituições por meio de desenvolvimento de competências diversas dos alunos como o trabalho colaborativo, pesquisa, programação e liderança.

Neste ano, no Torneio Regional de Robótica – FLL 2019/2020, houve resultados expressivos das equipes participantes nas modalidades desempenho do robô, projeto de pesquisa, além de outras premiações. O projeto de pesquisa (bueiro inteligente – equipe BISC8) também teve seu reconhecimento oficial pelo Governo do Distrito Federal (ADASA) dada à contribuição feita à gestão, recuperação e preservação dos recursos hídricos do Distrito Federal.

NOVA EJA/EJA PROFISSIONALIZANTE

A metodologia inovadora de EJA desenvolvida pelo Sesi|DN com as ofertas de Nova EJA – Ensino Médio na modalidade a distância (EaD) e um encontro presencial semanal, foi adotada pelo Departamento Regional do DF em 2019.

Em função do distanciamento social imposto pela pandemia do Covid-19, a partir de março de 2020, a turma passou a realizar a formação integralmente à distância, o que impactou a retenção dos alunos e, consequentemente, no número de concluintes no período. Do total de alunos ativos, 27,9% deles se formaram em 2020, em uma cerimônia remota de formatura, percentual acima da rede pública, que gira em torno de 17,5%.

A realização de matrículas na educação de jovens e adultos ocorre sob demanda das indústrias e seus respectivos trabalhadores que, considerando os impactos da pandemia no DF em relação à atividade industrial e aos empregos, impactaram o atingimento da meta prevista para 2020 quanto ao percentual de concluintes nesta modalidade de ensino.

No momento, a oferta da EJA Profissionalizante não compõe o portfólio de educação do Departamento Regional do Distrito Federal. No entanto, está prevista para ser ofertada em 2021.

ENSINO FUNDAMENTAL

Exclusivamente para o Ensino Fundamental Anos Iniciais, o Sesi|DF firmou a parceria com a Escola da Inteligência que, adotando metodologia exclusiva, foca o desenvolvimento da inteligência emocional, da saúde psicossocial e da construção de relações saudáveis de forma a facilitar o processo de aprendizagem e, consequentemente, elevar o rendimento escolar do aluno.

Em conjunto, foram realizadas transmissões ao vivo via internet (lives) direcionadas à comunidade em geral, abordando temas sobre as competências socioemocionais e uma exclusiva para equipe educacional sobre metodologias ativas - modelos de ensino que visam a desenvolver a autonomia e a participação dos alunos de forma integral com benefício às práticas pedagógicas e ao processo educativo.

EDUCAÇÃO CONTINUADA

O programa Educação Continuada do Sesi é destinado aos trabalhadores da indústria e oferece ações educativas como cursos, palestras e workshops que tem como objetivo a ampliação e aperfeiçoamento de conhecimentos e competências exigidas pela indústria.

Em decorrência do distanciamento social imposta pela pandemia do COVID 19, a partir de março de 2020, o Sesi|DF suspendeu a oferta de cursos de Educação Continuada na modalidade presencial. Em agosto de 2020, ofereceu cinco novos cursos na modalidade à distância, totalizando 17 cursos disponíveis com carga-horária variando entre 4 e 40 horas.

SAÚDE E SEGURANÇA

AÇÕES ESTRUTURANTES ESTRATÉGICAS

O Sesi DF é um dos principais provedores de soluções em Saúde e Segurança no Trabalho e em Promoção à Saúde, que são premissas básicas para valorização do trabalhador e para o cumprimento do objetivo estratégico da instituição.

Mesmo sendo um ano desafiador para os empresários, o Sesi DF, parceiro da indústria, realizou uma revisão na precificação dos produtos e ainda ofertou ao empresariado subsídio às demandas dos programas legais relacionadas à SST e ao E-Social. Neste contexto as empresas que renovaram ou contrataram o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais – PPRA e Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO se beneficiaram com o subsídio proposto, origi-

nado pelo estímulo à produção fomentado pelo Sesi Departamento Nacional. A ação possibilitou a adesão de novos clientes e contribuiu para a fidelização do empresariado que já tínhamos relacionamento.

Nas iniciativas de 2020 também foram realizados atendimentos em gestão de SST em validações de atestados médicos de afastamento do trabalho por demanda espontânea de empresas locais e contratação de empresas especializadas em coleta e processamento de análises clínicas para auxiliar na emissão de atestados.

PROGRAMA SESI 21+

Atendendo à nova realidade do distanciamento social com vistas à promoção de saúde do trabalhador da indústria e à colaboração para alavancar a segurança na Indústria por meio de produtos e serviços inovadores, o Sesi|DF desenvolveu o Programa Sesi 21+, que é uma assessoria esportiva e nutricional que auxilia os empregados na busca de um estilo de vida mais saudável, integrando atividade física, orientação alimentar e motivacional.

O programa foi ofertado, de forma gratuita, às empresas na modalidade híbrida, ou seja, parte do programa foi realizado de forma presencial e outra parte, à distância por meio de aplicativo para *smartphone*.

A metodologia do programa consiste na realização de um diagnóstico de avaliação inicial dos hábitos de vida dos trabalhadores, seguido de avaliação física individual por meio do exame de bioimpedância. De acordo com os resultados analisados, os profissionais da Promoção à Saúde do Sesi|DF desenvolveram um plano de atendimento customizado e agrupado por categoria, contemplando orientações para uma alimentação adequada, saudável e própria para execução dos exercícios físicos planejados.

Com ciclos de 21 dias, perfaz intervenções presenciais, novos planos para execução dos exercícios físicos, palestras com temas de nutrição e novas avaliações para o acompanhamento dos resultados, totalizando seis meses de duração.

PROJETO PARA MANEJO CLÍNICO DA COVID-19 COM FOCO NA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE

O Projeto originou-se a partir do crescimento de casos no país de pessoas infectadas com o novo Corona Vírus – SARS-CoV-2, tendo como objetivo montar uma operação piloto visando estruturar e apoiar o Regional na implantação de soluções para manejo clínico da Covid-19 com foco na atenção primária à saúde.

Com o apoio do Departamento Nacional ao Sesi|DF foi possível atender a indústria local no retorno gradual ao trabalho e a realizar testes rápidos imunocromatográficos para detecção de anticorpos contra o vírus aos trabalhadores gratuitamente. Neste contexto, até dezembro de 2020, foram realizados mais de 4 mil testes beneficiando mais de 3 mil pessoas.

IMUNIZAÇÃO – VACINA ANTIGRIPE

No ano de 2020, a vacinação contra gripe teve um papel ainda mais relevante em relação aos anos anteriores para a indústria do Distrito Federal, dado o contexto da pandemia ocasionado pela Covid-19. A doença causada pelo vírus SARS-CoV-2 apresenta sintomas de síndrome gripal, muito facilmente confundido com os sintomas de uma gripe comum.

Dessa forma, para que tivéssemos condições de apoiar as empresas a minimizar os impactos e superar a crise econômica e sanitária causada pelo novo Coronavírus, mantendo a indústria local produtiva, foi fundamental a realização da campanha de vacinação contra a gripe para mitigar as chances de aparecimento de sintomas compatíveis com a doença causada pelo novo vírus em trabalhadores, reduzindo a necessidade de afastamentos preventivos prolongados, como é sugerido pelo protocolo de manejo da Covid-19.

A campanha de vacinação foi um elemento chave para o controle das taxas de absenteísmo nas empresas e na redução dos prejuízos econômicos causados durante a pandemia, tendo boa aceitação pelo empregado que aderiu meses antes à realização da Campanha de Vacinação proposta.

GINÁSTICA LABORAL

Dada a nova realidade do distanciamento social e a mudança do cenário de atendimento presencial às empresas devido a pandemia, o Sesi|DF reavaliou o modelo do negócio e as entregas do produto Ginástica Laboral reformulando-o e passou a oferecer o serviço de forma remota, além do desenvolvimento de uma playlist no YouTube contendo vídeos orientativos quanto a prática de atividades capazes de agregar mais saúde e qualidade de vida no trabalho.

CULTURA E COOPERAÇÃO SOCIAL

AÇÕES ESTRUTURANTES ESTRATÉGICAS

CULTURA

O ano de 2020 foi marcado por muitos desafios e reinvenções em diversos setores, entre eles, aqueles relacionados à cultura, que está entre os mais prejudicados pela pandemia da Covid-19. Com as medidas de protocolos de Segurança e Saúde adotados, dentre eles, o isolamento social, ocorreu a suspensão das atividades que ocorrem em casas de espetáculos, teatros, cinemas e outros, afetando o desempenho das ações estratégicas vinculadas a este tema.

Apesar disso, houve o empenho institucional em manter as atividades possíveis, mediadas pelas novas tecnologias, que permitissem

levar ao público alguns serviços de cunho cultural ou relacionado às Artes.

Para mitigar os impactos gerados e suprir as necessidades desta linha de atuação, o Sesi|DF precisou repensar suas atividades culturais de forma a não descontinuar sua prestação de serviços culturais à comunidade e, ao mesmo tempo, obedecer às recomendações de prevenção e de combate ao Covid-19 do governo local.

Assim, dedicou-se à prospecção de parcerias e a repensar o alinhamento do foco em cultura sob a ótica da educação dentro da metodologia STEAM, de forma a associar as áreas das Artes com os demais conhecimentos aplicados pelas áreas de Educação Básica e Continuada, promovendo a articulação entre a experiência artística e o currículo escolar, desenvolvendo atividades relacionadas ao tema, apresentando referências, ferramentas e metodologias que apoiem a prática pedagógica nessa perspectiva e o objetivo estratégico de fortalecer a Educação.

Apesar do contexto restritivo às atividades culturais, em 2020, cabe destacar ações importantes realizadas tais como: os Intervalos Culturais, da Mostra de Artes, Ciências

e Tecnologia e da Mostra Literária realizadas via streaming (tecnologia de transmissão de conteúdo online), que totalizaram mais de 12 horas de conteúdo. Conteúdo e tecnologias que auxiliaram a melhoria do ambiente de estudo e o rendimento escolar, elaborados por profissionais das áreas de Cultura e de Educação, integração fundamental para o sucesso dos eventos realizados.

Cabe ressaltar que o Centro Cultural Sesi instalado no Distrito Federal (Taguatinga-DF) é considerado um dos principais teatros da cidade e um recurso de destaque para o desenvolvimento de ações culturais diversas. O espaço prima por levar cultura acessível e de qualidade à comunidade em geral, contribuindo de maneira significativa para a disseminação da cultura e incentivo às manifestações culturais brasileiras e locais.

COOPERAÇÃO SOCIAL

O segmento da alimentação é muito competitivo e a melhoria contínua tornou-se fundamental para fornecer aos clientes refeições com alto grau de nutrição e qualidade, traduzindo-se em valor agregado para os beneficiados e ampliando a saúde dos colaboradores das empresas que contratam serviços de alimentação.

Em busca de melhoria, o Centro de Alimentação instalado na cidade-satélite Guará/DF firmou parceria com o Sesi Departamento Regional de Santa Catarina - SC, que é referência no segmento, para prestação de consultorias em processos, criação de oportunidade de novos negócios, reavaliação do modelo de negócio adotado e também da dinâmica do segmento no DF.

O novo modelo adotado (fornecimento de refeições transportadas) permitiu descontinuar a maioria dos restaurantes existentes de forma gradativa, retomando o foco para sua especialidade em logística de fornecimento de refeições. Nesta mudança, houve reestruturação dos custos e despesas opera-

cionais para adequação aos novos requisitos do novo modelo de negócio, impactando os procedimentos de custos, de precificação do seu portfólio de produtos, de customização destes produtos e de prospecção de novas parcerias e novos clientes. Dentre as parcerias, destaca-se a parceria feita com os sindicatos associados à Federação das Indústrias de Brasília – Fibra, que possibilita ampliar a escala de produção e a carteira atual de clientes.



ATUAÇÃO TRANSVERSAL NOS NEGÓCIOS

AÇÕES ESTRUTURANTES ESTRATÉGICAS

Com a evolução contínua dos sistemas educacionais, o surgimento de novas tecnologias e, consequente, necessidade de aprimoramento dos processos internos e de segurança e saúde dos trabalhadores, o Sesi Departamento Regional do DF em alinhamento com o contexto externo que envolve a indústria brasileira e local busca realizar suas atividades e ações estratégicas em prol de garantir a sustentabilidade operacional e financeira de seu negócio e assegurar o cumprimento de sua missão institucional junto à sociedade.

A busca se dá por meio de prospecção de novos negócios e parcerias, pelo aperfeiçoamento dos processos de gestão, pela redução de custos e de despesas, pelo investimento em capacitação de colaboradores e na infraestrutura e logística de apoio à realização dessas atividades.

PROSPECÇÃO DE CLIENTES

A abordagem comercial e consultiva a clientes se dá por atendimento customizado às suas necessidades e desafios empresariais. No caso das empresas industriais classificadas como “Base Nacional”, caracterizadas como contribuintes e que atuam em dois ou mais estados da federação, estabelecemos uma estratégia de atuação que proporciona a interlocução exclusiva com o cliente.

Adota-se a gestão nacional do atendimento, a uniformização de soluções, a customização de programas, bem como a oferta de soluções em gestão, de tecnologia e de inovação de processos e produtos. Para subsidiar o nosso relacionamento com os clientes, o Departamento Nacional realiza

Pesquisa de Satisfação do Sesi, estrutura o Mapa da Educação, o Mapa da Saúde e o Painel Setorial em nível nacional.

CONHECIMENTO E COMPETÊNCIAS

O Sesi|DF considerando o alinhamento sistêmico e comprometido com as ações voltadas ao desenvolvimento humano de seus empregados, utiliza como estratégia de capacitação as plataformas da Universidade Corporativa – Unindústria. Nacionalmente, a Unindustria dissemina metodologias por meio de uma plataforma EAD. São promovidas ações educacionais para o desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais atreladas à estratégia e aos programas Nacionais.

PROGRAMA DE TRANSPARÊNCIA E COMPLIANCE

Ainda que o Programa de Transparência e Compliance de âmbito nacional tenha tido sua implantação prorrogada por um ano a partir de julho de 2020 em razão de novos normativos divulgados e necessidade de adaptações na metodologia, o Programa de Integridade no Sesi|DF foi implantado em 2018 e 2019, com resultados consolidados em Relatório de Conformidade em lançamento ocorrido em 18 de dezembro de 2019 em cumprimento à legislação distrital vigente.

Por meio do apoio da Alta Administração, a estrutura de governança e de compliance tem sido aprimorada continuamente, a fim de manter-se atualizada às particularidades e à estrutura do negócio, bem como, garantir às instâncias de governança e ao seu público-alvo a prestação de serviços de qualidade e processos de gestão de eficácia, transparência e integridade necessárias à indústria brasileira e ao seu trabalhador.

PROJETO ERP

O processo de Implantação do Sistema ERP permitirá benefícios, tais como: maior controle e confiabilidade das informações, uma vez que existe integração com vários outros sistemas; maior transparência e rastreabilidade dos processos, promovendo a redução de custos e gerando vantagem competitiva em nossas operações.

Com a ajuda do ERP pretendemos eliminar o retrabalho, a redundância de atividades, os processos manuais, a demora no tempo de respostas; e assegurar a otimização de execução de tarefas e a redução de custos operacionais, gerando qualidade, confiabilidade das informações, agilidade nos processos e velocidade na execução das tarefas, padronização dos procedimentos operacionais, otimização do fluxo da informação, produtividade dos empregados e tomada de decisão mais certa.

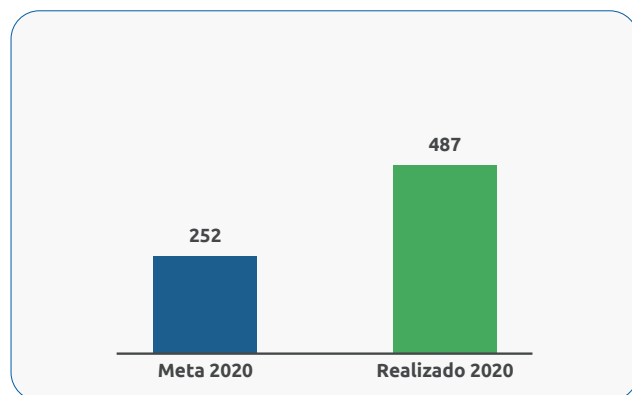
INDICADORES ESTRATÉGICOS

Os indicadores estratégicos indicam o alcance de cada Grande Desafio, tendo como base as diretrizes e os objetivos estratégicos, compondo o conjunto estratégico do Departamento Regional do Distrito Federal previsto no Planejamento Estratégico ciclo 2019-2022 e as diretrizes sistêmicas do Planejamento Estratégico ciclo 2020-2024 do Departamento Nacional. As metas estratégicas do ciclo 2020-2024 apresentam-se nas perspectivas **Negócios e Clientes, Habilitadores e Gestão.**

PERSPECTIVA	GRANDES DESAFIOS	INDICADORES	META 2020	META 2021	META 2022	META 2023	META 2024
NEGÓCIOS E CLIENTES	Expandir a formação de Jovens no Novo Ensino médio (metodologia STEAM)	Número de matrículas no Novo Ensino Médio nos itinerários II, III e V	252	368	490	613	673
	Elevar a escolaridade de jovens adultos (EJA) com qualidade profissional e reconhecimento de saberes	Percentual de conclusão da EJA profissionalizante	55%	60%	65%	68%	70%
	Elevar a qualidade do ensino fundamental regular a padrões internacionais de avaliação	Resultado na Prova Brasil ou simulado	55%	65%	75%	77%	79%
	Aumentar a qualidade do ensino médio para o patamar de referência nacional	Nota Média dos alunos da Rede Sesi no Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM)	582	596	600	610	620
	Reduzir riscos e custos associados a segurança e saúde na indústria	Índice de Absenteísmo	3,83%	3,53%	3,23%	2,93%	2,63%
	Alavancar a segurança e a saúde na indústria por meio de produtos e serviços inovadores	Número de trabalhadores na plataforma de Saúde e Segurança - Sesi Viva+	5.767	6.632	7.627	8.771	10.087

Fonte: Planejamento Estratégico 2020-2024 (DN)

NÚMEROS DE MATRÍCULAS DO NOVO ENSINO MÉDIO NOS ITINERÁRIOS II, III E V



Fonte: Sistemas operacionais SCAE e SMD – 2020.

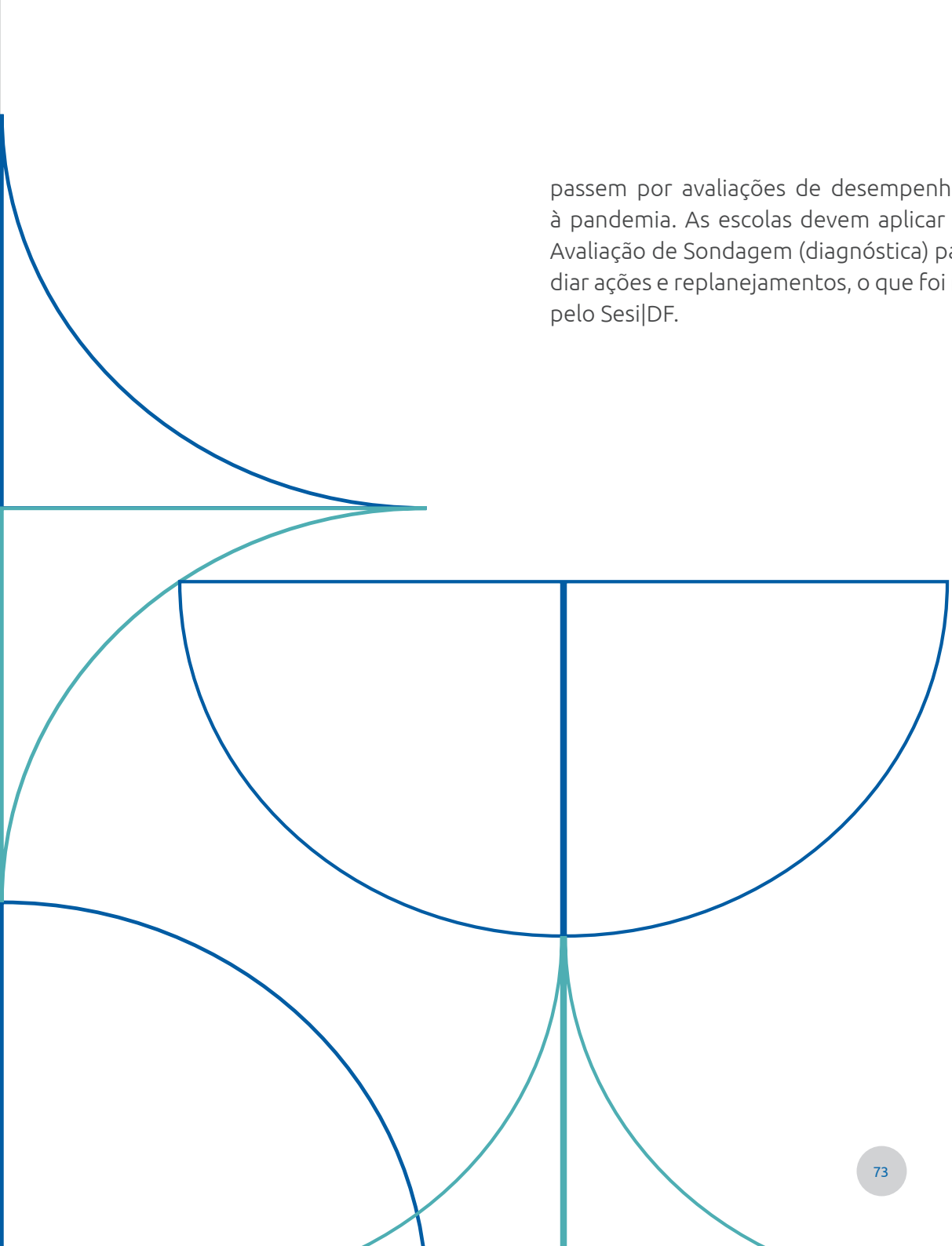
Diante da aderência ao novo ciclo estratégico sistêmico, o Sesi|DF pactuou meta de matrículas para contribuir no alcance da expansão de formação de Jovens no Novo Ensino médio (metodologia STEAM) em 2020. O percentual de matrícula (itinerários II, III e V) superou em 93,25% a estimativa prevista para o período, sendo que as matrículas foram destinadas à gratuidade regulamentar.

INDICADOR PERCENTUAL DE CONCLUSÃO DA EJA PROFISSIONALIZANTE

Em razão do Sesi|DF, no momento, não compor no seu portfólio de educação a oferta da EJA Profissionalizante, o resultado para o indicador de Percentual de conclusão da EJA profissionalizante foi nulo. No entanto, estas ações estão previstas para ser ofertada em 2021.

INDICADOR RESULTADO NA PROVA BRASIL OU SIMULADO

A apuração do indicador poderia ocorrer por 2 caminhos: (1) utilizando o resultado da Prova aplicada em 2019 pelo INEP ou (2) utilizar os dados do Simulado SOMOS - Prova Brasil de 2020. A opção 1 não pôde ser adotada, pois até o fechamento deste relatório, o INEP ainda não havia disponibilizado os microdados, essenciais para apuração. A opção 2 não é recomendada já que, em virtude da pandemia, o SESI não atingiu o número suficiente de estudantes para realização do Simulado. Não é possível a realização do Simulado em outro formato já que é imprescindível a garantia de um ambiente controlável para aplicação da prova, o que não ocorre na modalidade EAD. Adicionalmente, há uma normativa do CNE – Conselho Nacional de Educação, de 28/04/2020, orientando que os alunos não

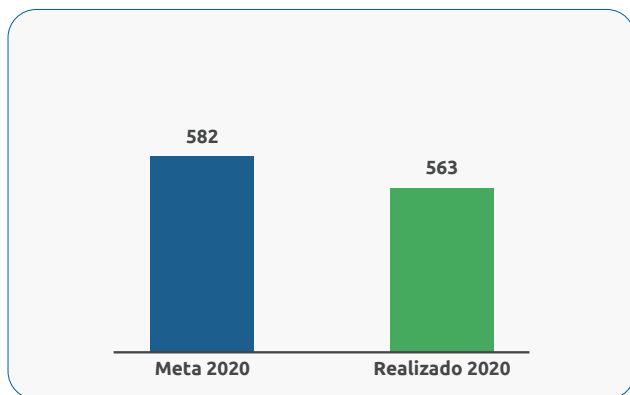


passem por avaliações de desempenho devido à pandemia. As escolas devem aplicar somente Avaliação de Sondagem (diagnóstica) para subsidiar ações e replanejamentos, o que foi realizado pelo Sesi|DF.

INDICADOR ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO

Diante do cenário pandêmico, dos afastamentos atípicos para prevenção, controle e tratamento da COVID-19 e atrasos apontados nas perícias médicas para demais doenças, as estimativas calculadas para o Indicador de Absenteísmo em 2020, e enquanto perdurar essa situação, ficarão comprometidas impossibilitando estabelecer um referencial comparativo para esse índice na indústria em relação a anos anteriores. Além disso, identificou-se que o evento do e-Social S2230-Afastamento Temporário, é outro fator que compromete a dinâmica do indicador. Esses afastamentos não se limitam apenas aos registros de acidentes e doenças, mas de qualquer motivo de afastamento temporário dos trabalhadores (inclusive gozo de férias, mandato eleitoral, serviço militar etc.). Adicionalmente há o aspecto relativo à adequação das empresas para a tratativa dos atestados por motivo de saúde diante da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). Diferente dos dados pessoais simples, para tratar dados sensíveis de saúde é necessário que haja consentimento expresso do titular dos dados, neste caso, do trabalhador. Esses dados, ainda que coletados com consentimento, só podem ser utilizados com finalidade específica.

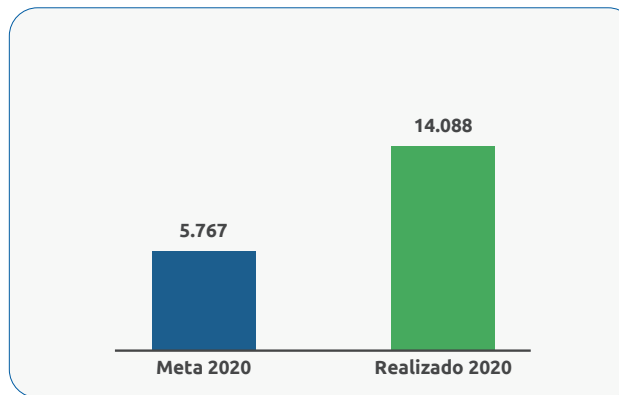
NOTA MÉDIA DOS ALUNOS DA REDE SESI NO EXAME NACIONAL DO ENSINO MÉDIO (ENEM)



Fonte: Microdados ENEM/INEP (ano-referência 2019 e apuração em 2020)

O indicador apresenta a nota média dos alunos da rede Sesi no Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM) realizado em 2019 e resultado oficial divulgado em 2020. No caso do Sesi|DF, a nota média obtida nesse ENEM atingiu o percentual de 96,7% em relação à meta regional proposta. Em observância ao grande desafio de aumentar a qualidade do ensino médio para o patamar de referência nacional, o Sesi|DF mantém seus esforços na melhoria da qualidade de educação aos seus alunos.

NÚMERO DE TRABALHADORES NA PLATAFORMA DE SAÚDE E SEGURANÇA



Fonte: Plataforma Sesi Viva+

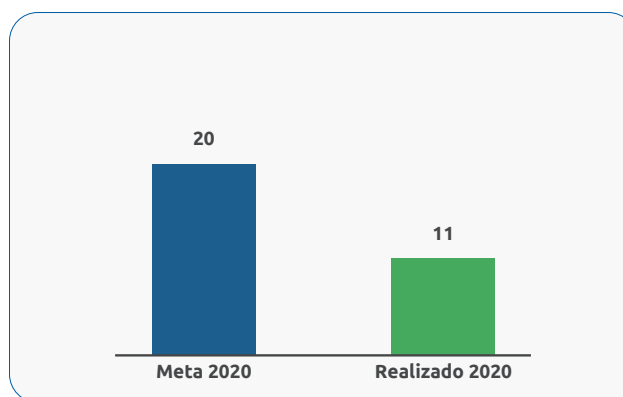
O número de vidas ativas na Plataforma Sesi Viva+ apurado em dezembro de 2020 superou em 144,29% a meta prevista para o exercício em razão da inclusão dos novos serviços de consultoria esportiva e nutricional implantados em setembro de 2020.

INDICADORES ESTRATÉGICOS

PERSPECTIVA	GRANDES DESAFIOS	INDICADORES	META 2020	META 2021	META 2022	META 2023	META 2024
HABILITADORES	Desenvolver e gerir conhecimentos e competências com vistas ao futuro dos negócios e à redução de assimetrias regionais	Média de horas de capacitação por colaborador concluídas nas ações de educação corporativa do SENAI	20h	25h	30h	35h	40h
	Impulsionar a inteligência de mercado e de negócios para ampliar a cobertura de atendimento à Indústria	Número de empresas industriais atendidas	727	798	875	960	1.053

Fonte: Planejamento Estratégico 2020-2024 (DN)

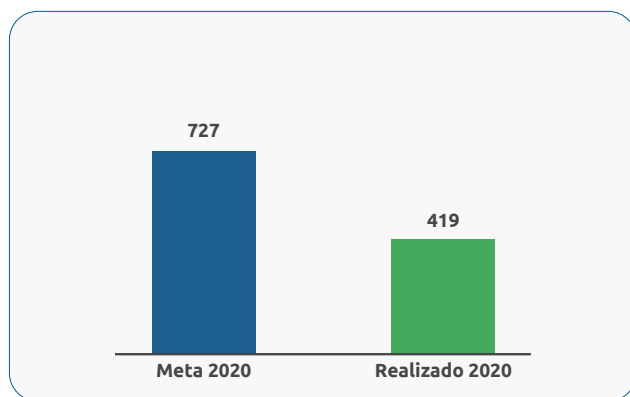
MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR COLABORADOR CONCLUÍDAS NAS AÇÕES DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA DO Sesi



Fonte: Unindústria e OBA (Dez/20).

Em apoio às iniciativas estratégicas focadas em Negócio e Clientes, a capacitação de colaboradores em 2020 atingiu 55% da meta prevista. Envolveu cursos de duração variadas disponíveis em plataformas digitais, amplamente reforçada pelas adaptações realizadas às medidas protetivas emergenciais para o trabalho no período da pandemia (home office, rodízio de pessoal, redução de jornada). Os temas relacionados abordaram desde habilidades para o trabalho, gestão de risco e outros técnicos como também aqueles voltados à redução de impactos provocados pelo isolamento e perdas decorrentes do avanço da pandemia na região e no país.

NÚMERO DE EMPRESAS INDUSTRIAIS ATENDIDAS



Fontes: Sistema de produção SESI|DF e CRM Nacional (DN).

As ações previstas de expansão de base de clientes, de oferta de soluções às empresas locais e de atendimento às novas demandas, em face dos impactos negativos decorrentes das restrições impostas pela disseminação do novo coronavírus, apresentou queda de 42,36% no número de empresas atendidas previsto para o período. Diversas empresas tiveram sua produção reduzida ou paralisada devido à pandemia, reduzindo as contratações das soluções oferecidas pelo Departamento Regional do DF.

Para amenizar os impactos e assistir as indústrias no contexto vigente, houve direcionamento de esforços para oferta de serviços gratuitos de consultorias e pequenas intervenções de baixo custo por convênios junto ao governo local de serviços educacionais voltados ao desenvolvimento técnico e tecnológico dos trabalhadores e comunidade e de orientação especializada pelo Núcleo de Acesso ao Crédito (NAC) para acesso a crédito junto às entidades bancárias (BRB e Caixa) a fim de facilitar o aproveitamento dos benefícios oferecidos pelo governo local de apoio emergencial às empresas de segmentos produtivos e portes variados.

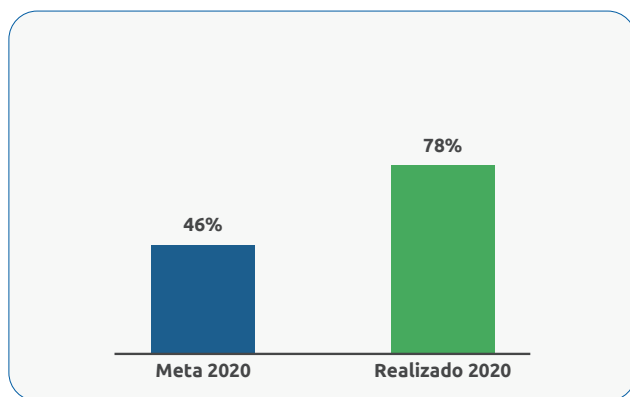
INDICADORES ESTRATÉGICOS

PERSPECTIVA	GRANDES DESAFIOS	INDICADORES	META 2020	META 2021	META 2022	META 2023	META 2024
GESTÃO	Desenvolver e gerir conhecimentos e competências com vistas ao futuro dos negócios e à redução de assimetrias regionais	Percentual de aderência às metas relativas aos indicadores do programa de eficiência de gestão	-	77%	84%	91%	100%
	Intensificar a eficiência operacional da gratuidade com aderência às estratégias nacionais	Índice de aderência da oferta de gratuidade regimental às estratégias	47%	50%	52%	55%	57%
	Fortalecer a transparência, o compliance e a gestão de riscos com implantação de boas práticas e divulgação de informações relevantes às partes interessadas	Índice de implantação dos Programas de Transparência e de compliance com aderência às melhores práticas.	60%	75%	85%	100%	100%

Fonte: Planejamento Estratégico 2020-2024 (DN)

O indicador **percentual de aderência às metas relativas aos indicadores do programa de eficiência de gestão** será apurado partir de 2021 pois não há meta para o exercício de 2020.

ÍNDICE DE ADERÊNCIA DA OFERTA DE GRATUIDADE REGIMENTAL ÀS ESTRATÉGIAS DA EDUCAÇÃO - Sesi



Fontes: Sistemas Protheus e SMD.

O percentual de aderência da oferta de gratuidade regulamentar em 2020 foi de 78%. O resultado positivo reflete a estratégia do Sesi|DF nas ações alinhadas às estratégias de Educação da Rede Sesi.

INDICADOR ÍNDICE DE IMPLANTAÇÃO DOS PROGRAMAS DE TRANSPARÊNCIA E DE COMPLIANCE COM ADERÊNCIA AS MELHORES PRÁTICAS - Sesi

A resolução do Sesi/CN nº 0082/2020 prorrogou o prazo para implantação de programas de compliance, de que trata o art. 1º da Resolução Sesi/CN nº 0049/2019, no âmbito dos órgãos nacional e regionais do Sesi por um ano, a partir de 09/07/2020, em decorrência do impacto da pandemia do coronavírus. Paralelamente, os novos normativos, divulgados no ano de 2020, impactaram na necessidade de revisão do plano de ação para implantação da Transparência, o que impediu o monitoramento e a apuração do resultado do indicador mencionado.

INDICADORES DE DESEMPENHO

As metas e os resultados alcançados em 2020 para os indicadores do Programa de Eficiência da Gestão aprovado no Conselho do Sesi por meio da Resolução 93/2020 nas dimensões Eficiência, Eficácia e Efetividade são apresentados a seguir e decorrem de apuração de registros contidos em sistemas operacionais e de gestão do Departamento Regional do DF e do Departamento Nacional.

INDICADORES DE EFICIÊNCIA	RESULTADO
Custo hora-aluno do ensino fundamental	14,59
Custo hora-aluno do ensino médio	15,05
Custo hora-aluno do EJA profissionalizante	-
Percentual de recursos destinados às atividades-fim	84,2%
Impacto da folha de pessoal no orçamento	67,3%

Fontes: Sistemas Protheus e SMD.

Com o objetivo de apresentar o custo médio da hora-aluno do Ensino Fundamental e Ensino Médio, os indicadores refletem as relações de despesas calculadas no negócio e apoio com a hora-aluno produzida. Os resultados são reflexos da intensificação de esforço das equipes dos centros de ensino na otimização de recursos e em adequações do quadro funcional para os quais houve reavaliação de perfil e ou redução do número de colaboradores no período. No caso de ofertas de cursos para o EJA Profissionalizante, o Sesi|DF não os ofertou em 2020, previsto para ocorrer em 2021.

No caso do resultado apresentado pelo indicador **Percentual de recursos destinados às atividades-fim**, houve a relação de **84,47%** dos recursos alocados nas ações diretas de negócio.

Quanto ao indicador **impacto da folha de pagamento**, o Sesi Distrito Federal mantém seus esforços na busca do equilíbrio e atingimento deste indicador, visto que a referência para este indicador é de **60%**.

INDICADORES DE EFICÁCIA	RESULTADO
Percentual de conclusão do Ensino Médio	99,3%
Percentual de conclusão da EJA profissionalizante	-
Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	14.088

Fontes: Sistemas Protheus e SMD.

O indicador **Percentual de conclusão do Ensino Médio** teve um índice satisfatório, pois atingiu em 2020 o percentual de **99,3%**.

A apuração do indicador **Percentual de conclusão da EJA profissionalizante** está impossibilitada em razão de não ter sido ofertada pelo Sesi|DF em 2020.

Quanto ao indicador **Número de vidas ativas na Plataforma Sesi Viva+** apurado em dezembro de 2020 **superou em 144,29%** a meta prevista para o exercício em razão da inclusão dos novos serviços de consultoria esportiva e nutricional implantados em setembro de 2020 (Programa Sesi 21+).

INDICADORES DE EFETIVIDADE	RESULTADO
Resultado da prova Brasil ou simulado	-
Resultado do ENEM	563
Índice de absenteísmo	-
Indicador de aderência à demanda da indústria	-

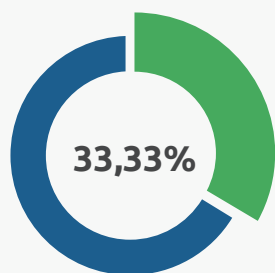
Fonte: microdados ENEM/INEP (ano-base 2019 – apuração 2020).

O indicador apresenta a nota média dos alunos da rede Sesi no Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM). No caso do Sesi|DF, o resultado de **563** atingiu um percentual de **96,7%** da meta regional proposta para o período. Esse ENEM foi realizado em 2019 e teve apuração oficial em 2020.

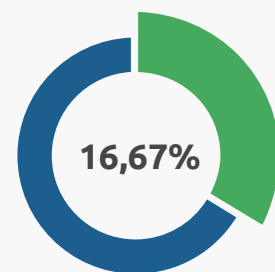
Os indicadores relativos ao **Resultado na Prova Brasil ou simulado**, ao **Índice de Absenteísmo** e à Aderência à demanda da indústria não foram apurados no exercício de 2020, conforme justificativas contidas no tópico **Indicadores Estratégicos**.

GRATUIDADE

Em 2008 o Regulamento do Sesi incorporou dispositivos normativos para ampliação gradual da destinação de recursos à educação e à oferta de vagas gratuitas em educação básica e Continuada, estipulando as seguintes metas a partir de 2014:



Da Receita Líquida de Contribuição Compulsória para a educação



Da Receita Líquida de Contribuição Compulsória para a gratuidade regulamentar

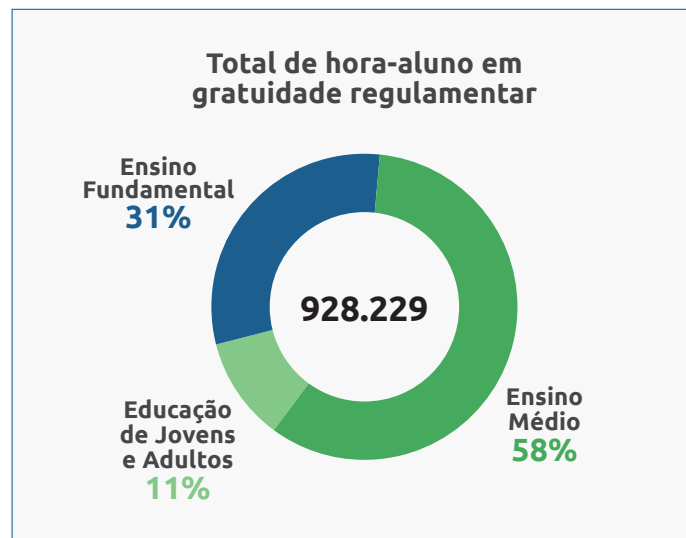
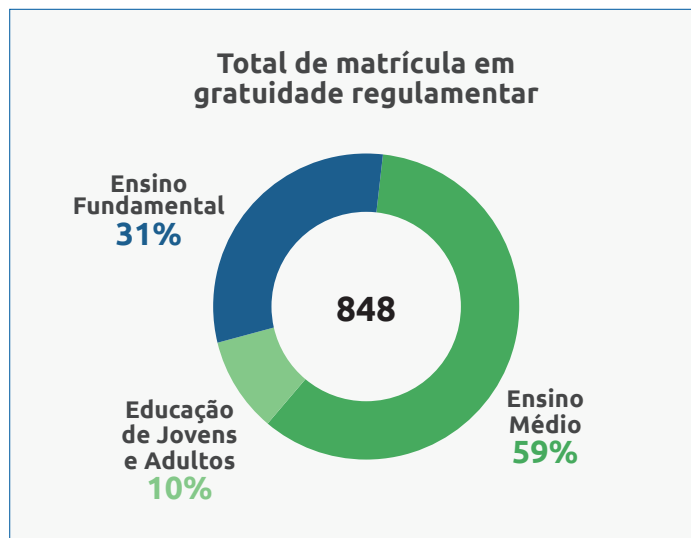
Cabe ressaltar que, de acordo com o Art. 69 do Regulamento do Sesi, entende-se como Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC), o valor correspondente a 83,25% (oitenta e três inteiros e vinte e cinco décimos por cento) da Receita Bruta de Contribuição Compulsória. Destacando-se ainda que, para apuração da gratuidade, considera-se o gasto médio matrícula, ou seja, são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, vinculadas à educação básica e continuada, conforme estabelecido no Art. 6, §4º Regulamento do Sesi, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.

De forma contínua, o Departamento Regional aprimora seu processo de apuração e de acompanhamento do percentual de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória em Educação e em gratuidade regulamentar. Em 2019 houve a implementação do indicador “hora-aluno” que consiste na soma das horas-aulas destinadas aos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada em determinado período. Esse indicador passou a ser insumo para o cálculo da receita líquida de contribuição compulsória aplicada em gratuidade regulamentar a partir de então.

Assim se torna possível equilibrar proporcionalmente a oferta de vagas da gratuidade regulamentar entre os cursos com maior duração (educação básica) e aqueles de menor duração (educação continuada) de forma alinhada às estratégias de atuação do Sesi|DF por considerar as horas realizadas para cada aluno matriculado e não somente o total de matrículas realizadas no período de avaliação do índice de gratuidade. Esta alteração é embasada na disposição contida na Resolução nº 040/2018 do Conselho Nacional do Sesi.

Como resultado, tem-se priorizado a oferta de vagas da gratuidade regulamentar em cursos de maior duração como Ensino Fundamental e Ensino Médio que privilegia a preparação dos alunos para o mundo do trabalho e incrementa o índice de escolaridade dos trabalhadores da indústria nos cursos da EJA.

Na apuração do exercício em 2020, o Sesi|DF aplicou **47,56%** dos recursos dessa receita líquida de contribuição compulsória em Educação e **27,75%** em vagas para a gratuidade regulamentar, resultando na realização de **848** matrículas gratuitas.



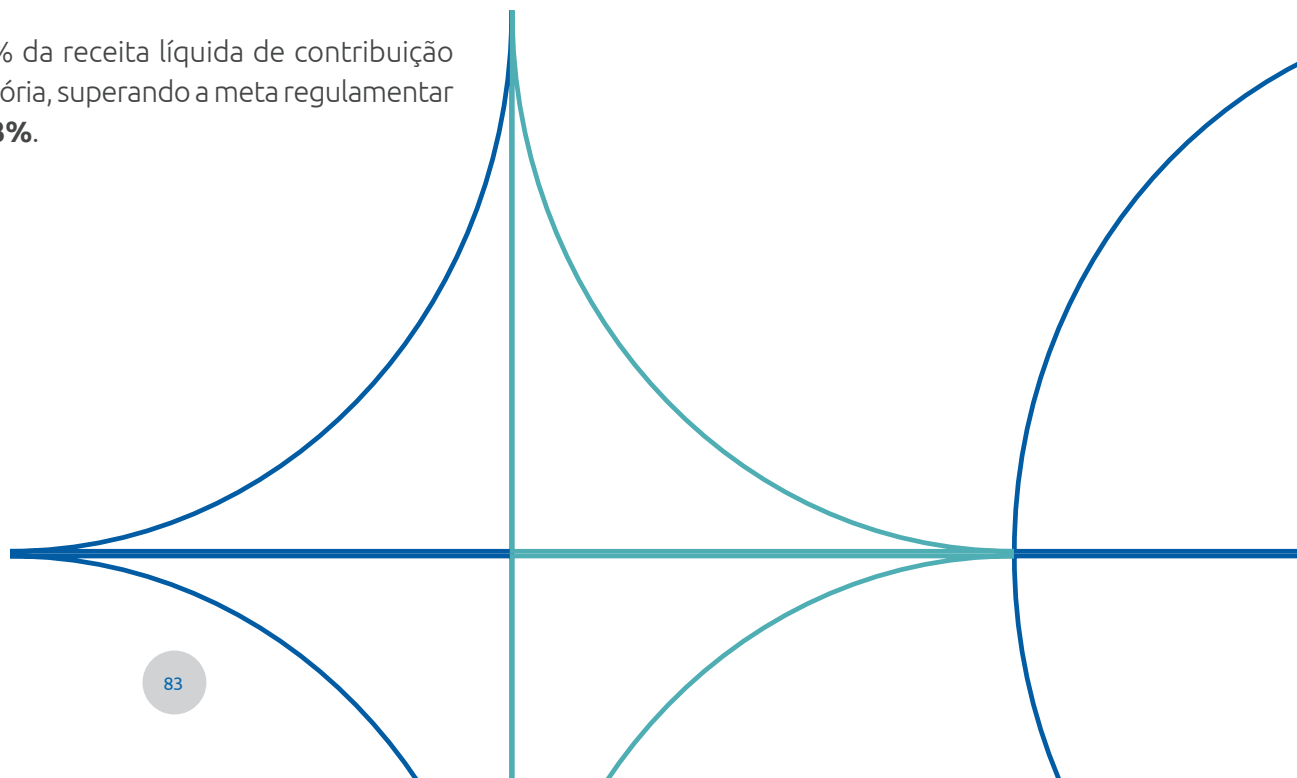
Fonte: Sistema de Medição de Desempenho – SMD e Sistema Protheus.

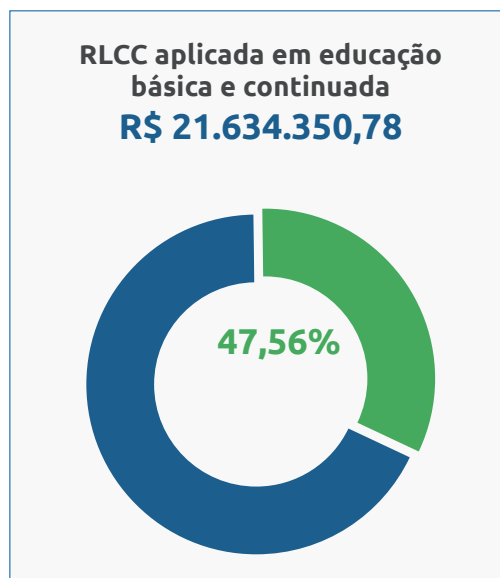
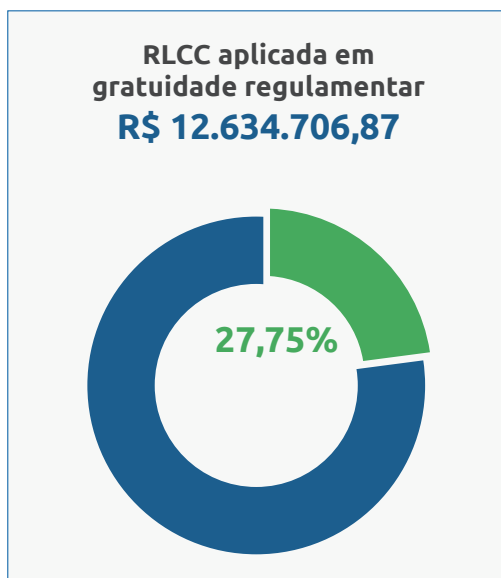
As matrículas em gratuidade regulamentar representaram cerca de **47%** das matrículas totais em Educação Básica e, por conseguinte, **41%** do total de hora-aluno em Educação.

Para realização dessas matrículas e, de cerca de **928** mil horas aulas, foram investidos **R\$ 12,635 milhões**, que correspondem à **27,75%** da receita líquida de contribuição compulsória obtida em 2020, superando a meta regulamentar de **16,67%**.

Para fins de educação básica e continuada, foi destinado R\$ 21,653 milhões, equivalente

a 47,56% da receita líquida de contribuição compulsória, superando a meta regulamentar de **33,33%**.

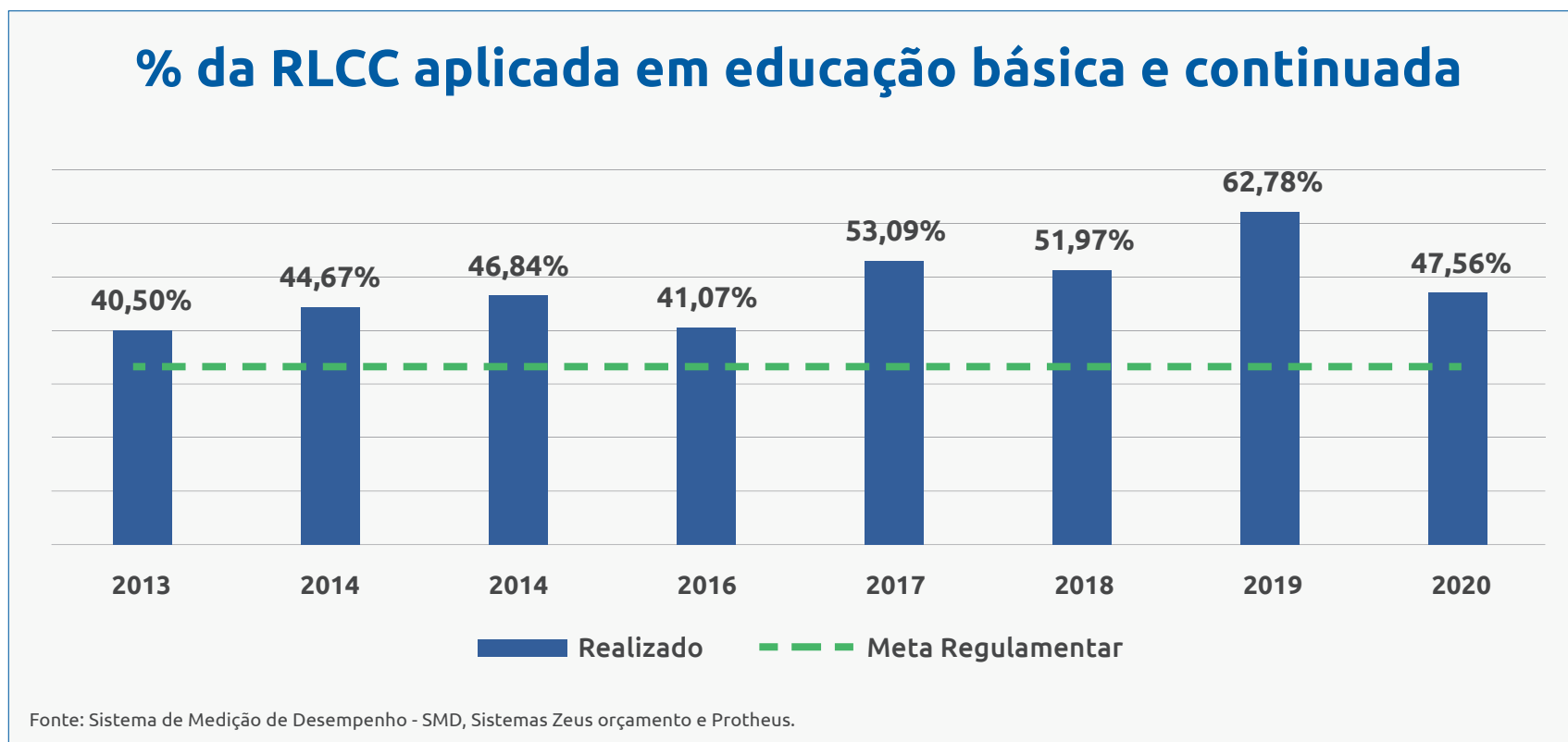




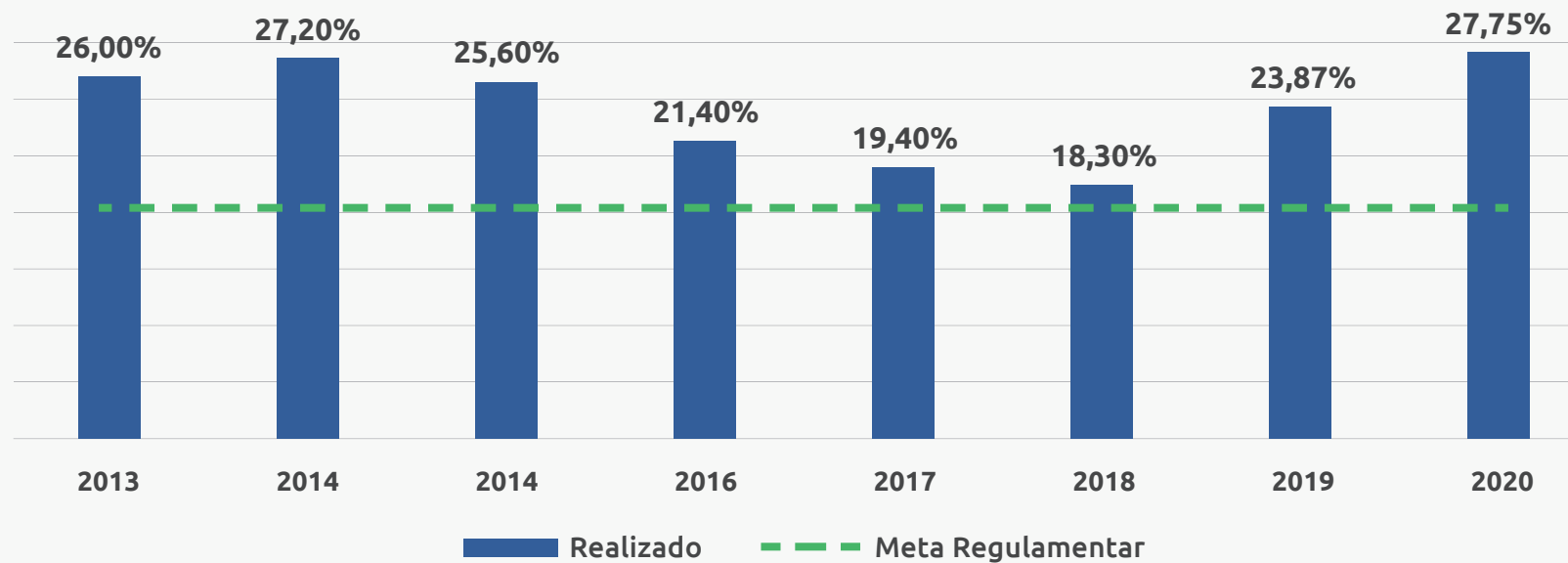
Fonte: Sistema de Medição de Desempenho – SMD e Sistema Protheus.

As matrículas na gratuidade regulamentar foram ofertadas em sua maior parte para atender o segmento do Ensino Médio, uma vez que os alunos já estavam na fase de cursarem o Ensino Médio Articulado entre SESI e SENAI, que qualifica o aluno por meio dos cursos técnicos para atender em curto prazo as necessidades da empregabilidade da mão de obra qualificada para a indústria local.

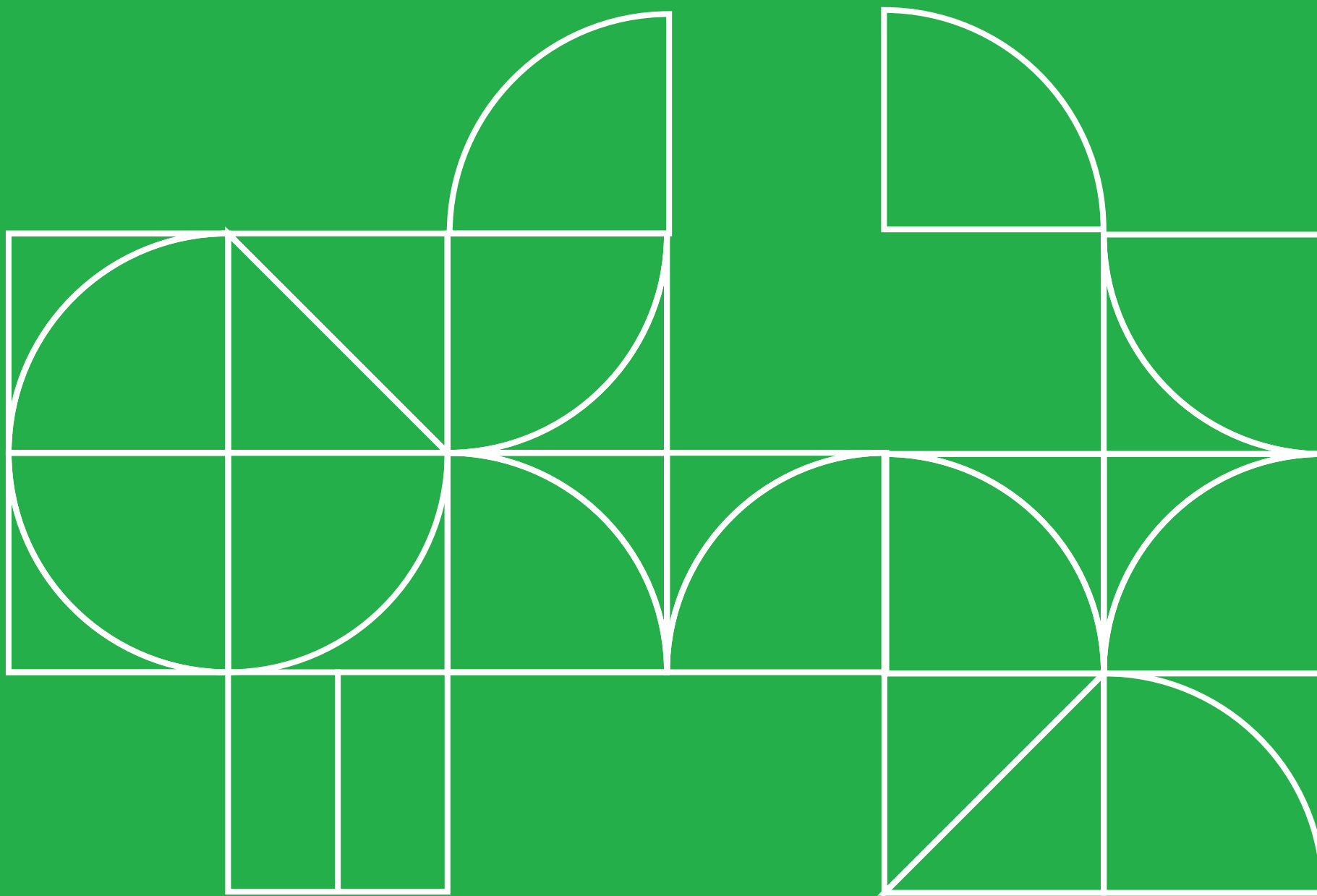
EVOLUÇÃO DE CUMPRIMENTO DA GRATUIDADE



% da RLCC aplicada em gratuidade regulamentar



Fonte: Sistema de Medição de Desempenho - SMD, Sistemas Zeus orçamento e Protheus.





INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

RESULTADO OPERACIONAL

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

A formulação do orçamento anual é precedida da etapa de pré-planejamento com a participação de todos os gerentes e da direção, embasado nas diretrizes do Planejamento Estratégico vigente. Nessa etapa as iniciativas prioritárias são selecionadas para o exercício e compõem o Plano de Ação e Orçamento que é aprovado pelo Conselho Regional do Sesi do Distrito Federal.

O Plano de Ação e Orçamento de 2020 foi elaborado em conformidade com o Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção do Serviço Social da Indústria (aprovado pela Resolução nº 040/2016 do Conselho Nacional do Sesi), com o Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria em conformidade com o Ato Resolutório 12/2009 e com o Plano de Centros de Responsabilidade de 2020, aprovado pela Resolução 072/2019.

No período de janeiro a dezembro, o Sesi|DF realizou 94% das despesas previstas.



R\$ 96.500.000,00

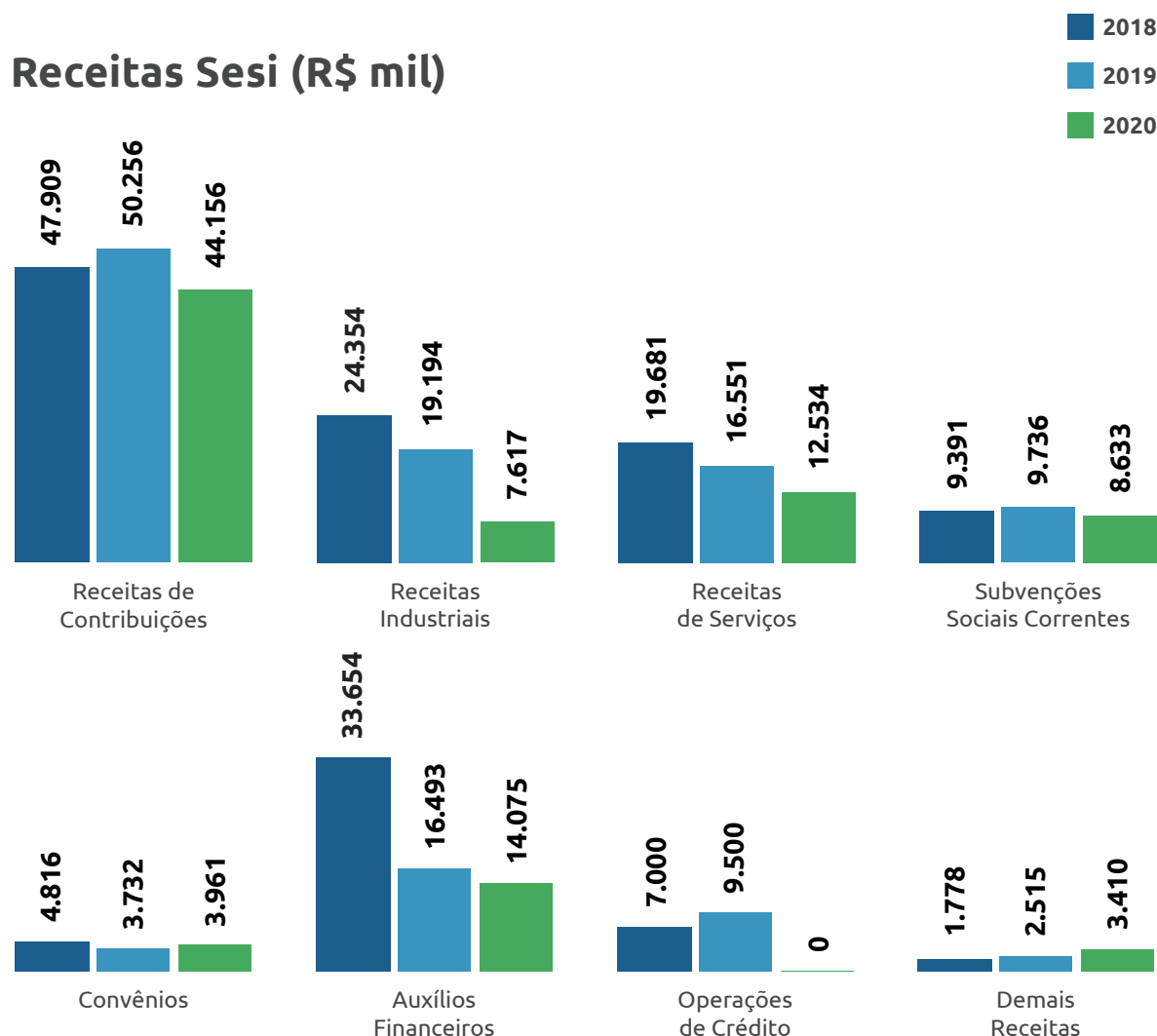
Valor das receitas estimadas e
despesas fixadas pelo Sesi|DF
para o exercício de 2020.

Fonte: Sistema Protheus.

RECEITAS

As receitas de contribuições representam 47% do total das receitas.

Receitas Sesi (R\$ mil)



Os desafios enfrentados em 2020 foram maiores diante do atual cenário econômico causado pela pandemia da COVID-19 que refletiu diretamente nas ofertas e demandas dos serviços prestados pelo Sesi Departamento Regional do Distrito Federal.

Comparando a realização das receitas nos últimos três anos, verifica-se que, a receita de contribuição apresenta uma queda de, aproximadamente, de 12%. Isso ocorreu em virtude da execução da Medida Provisória nº 932/2020 do governo federal, perfazendo redução nesta rubrica em 11,69% quando comparada ao resultado de 2019. A MP também afetou os demais grupos de contas, apresentando uma queda de 26% do total das receitas, excetuando as receitas oriundas de convênios.

O grupo de receita de serviços e as industriais, demonstrando queda em comparação às realizadas em 2019 e 2018, sofreram os maiores impactos causados pela pandemia no período.

Cabe destacar ainda que, no resultado de receitas apuradas em 2020, houve aporte de recursos extraordinários sob auxílio emergencial repassados pelo Departamento Nacional

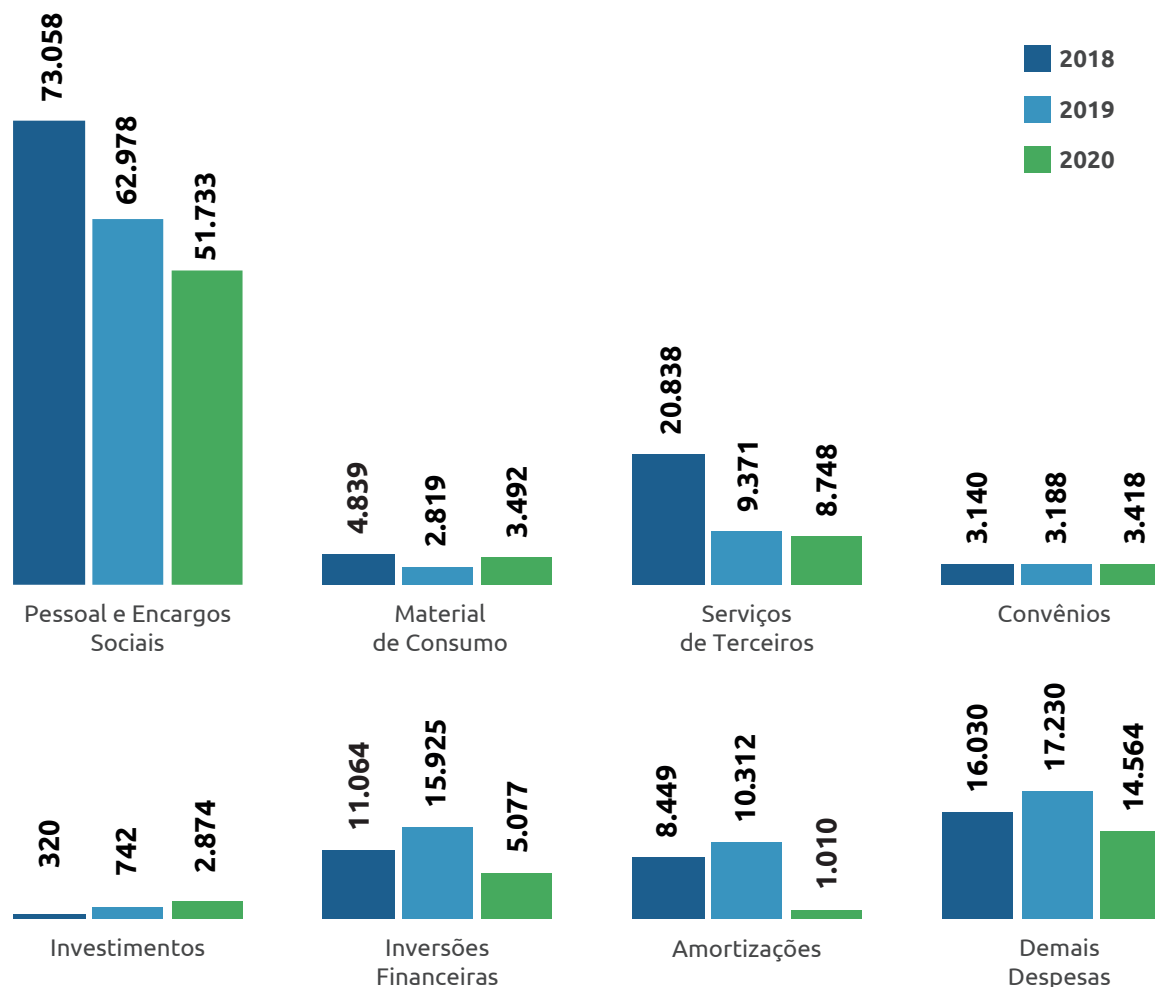
ao Departamento Regional do DF no valor de R\$ 8.980.000,00 para realização do projeto de Apoio Emergencial que tinha como finalidade apoiar o plano de contingências elaborado para atender às atividades de gestão e de apoio ao negócio afetados pela pandemia das unidades que compõem o Sesi|DF.



DESPESAS

O histórico das despesas nos últimos três anos mostra que as mais representativas delas se referem ao grupo de Pessoal e Encargos Sociais. Em 2020, este grupo de despesa representou 57% do total das despesas realizadas no período.

Despesas Sesi (R\$ mil)

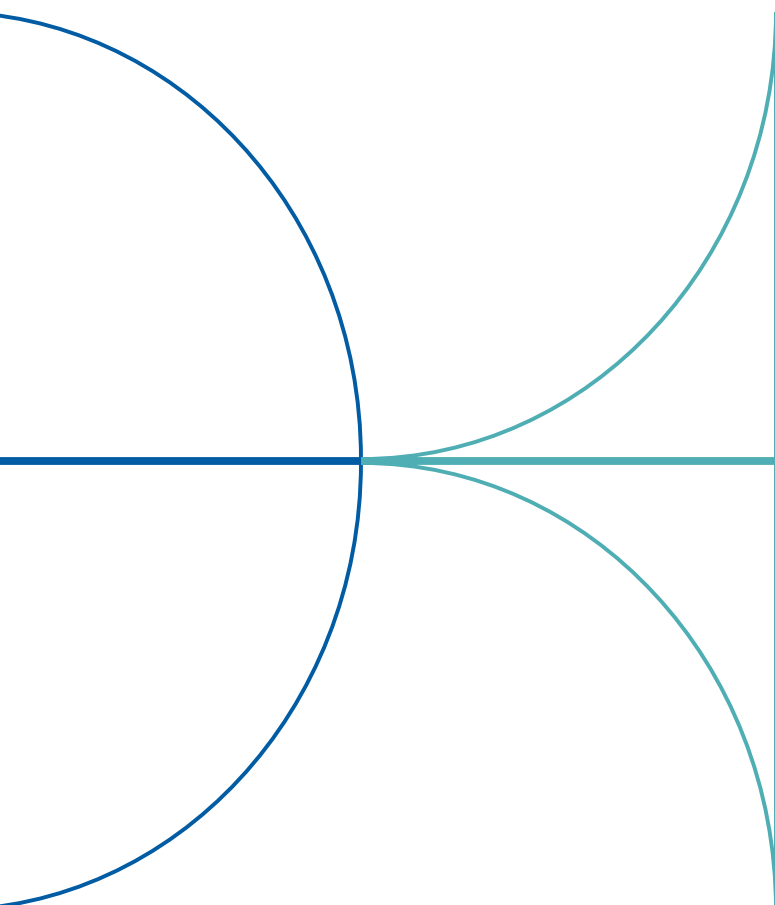


Assim como na realização das suas receitas, observa-se que no exercício de 2020, o Departamento Regional do Distrito Federal, com as adversidades causadas pela pandemia da COVID-19, manteve o modelo de gestão conservadora e de prudência na execução das suas despesas. Destacamos as contas mais impactadas neste período: 1. Serviços de Terceiros em razão da diminuição da demanda dos serviços dos prestadores e manutenção básica para as atividades ofertadas; 2. Inversões financeiras refletem a diminuição da demanda da produção das refeições para as indústrias, 3. Amortização – que por sua vez, seguindo aos acordos de amortização a partir de agosto, esta rubrica sofreu ajuste de redução.

Considerando as particularidades e impactos gerados pela pandemia sobre a previsão orçamentária, e para adaptação do contexto vigente e das perspectivas a curto prazo, houve reformulação orçamentária para 2020

em meados de agosto (suplementação orçamentária), que foi realizada de forma participativa e em observância às premissas do orçamento gerencial. Adotou-se o estudo de impactos orçamentários baseando-se nas diretrizes contidas nas Medidas Provisórias vigentes e nas informações internas e externas relativas ao cenário econômico do país. A nova base orçamentária permitiu as análises e acompanhamento da previsão e execução das receitas e despesas até o término do exercício.

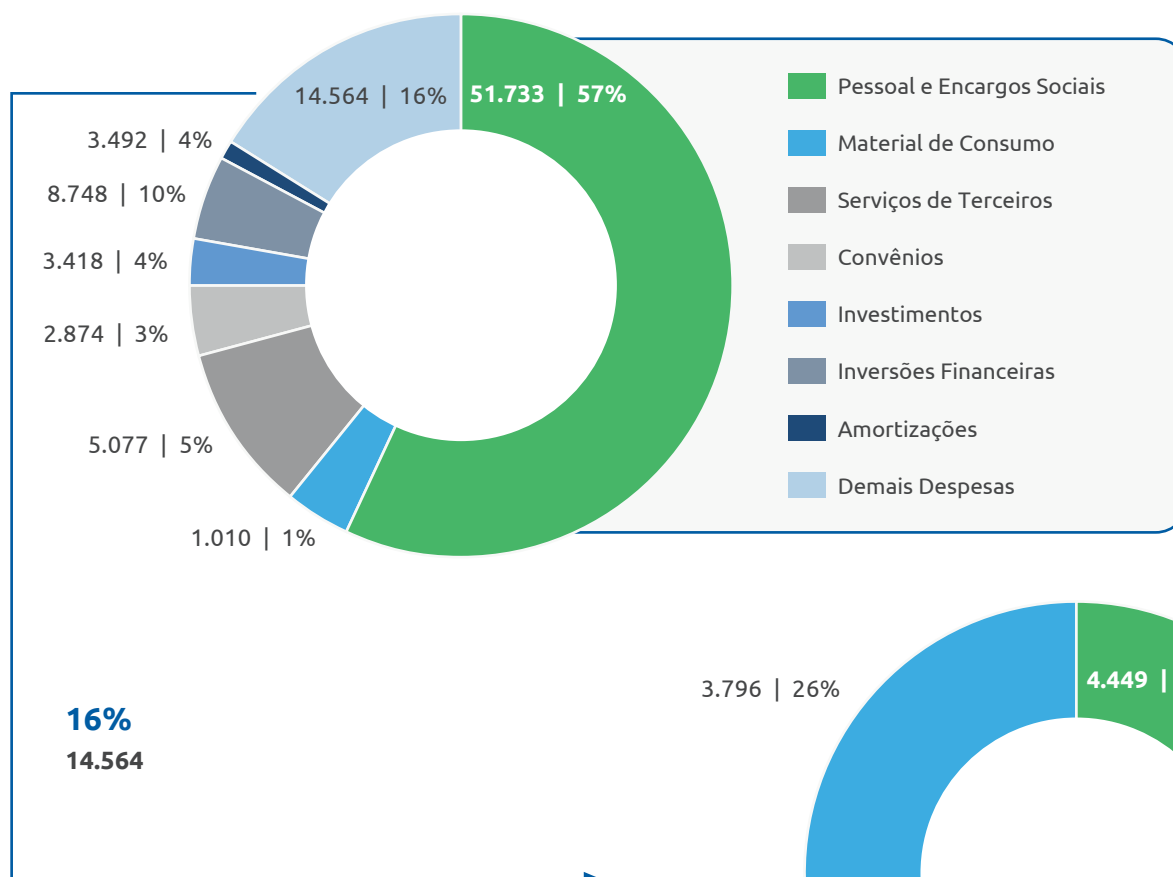




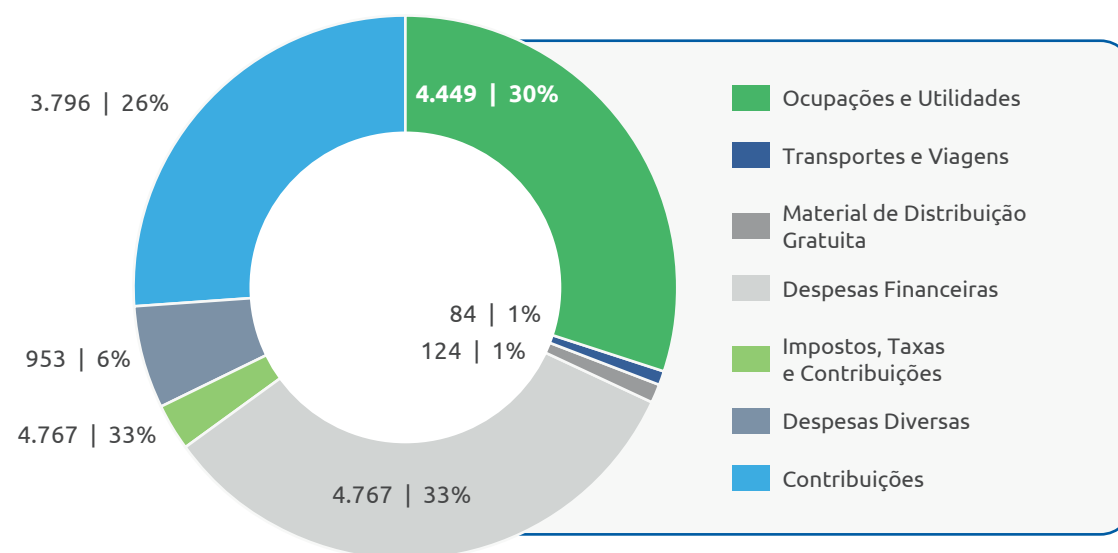
EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA – DEPARTAMENTO REGIONAL

A receita total realizada no período de janeiro a dezembro de 2020 atingiu em 98% sobre a meta anual prevista, motivada, principalmente, pela prudência na execução orçamentária, refletindo também a redução na previsão das despesas do montante executado que alcançou 94% da previsão total.

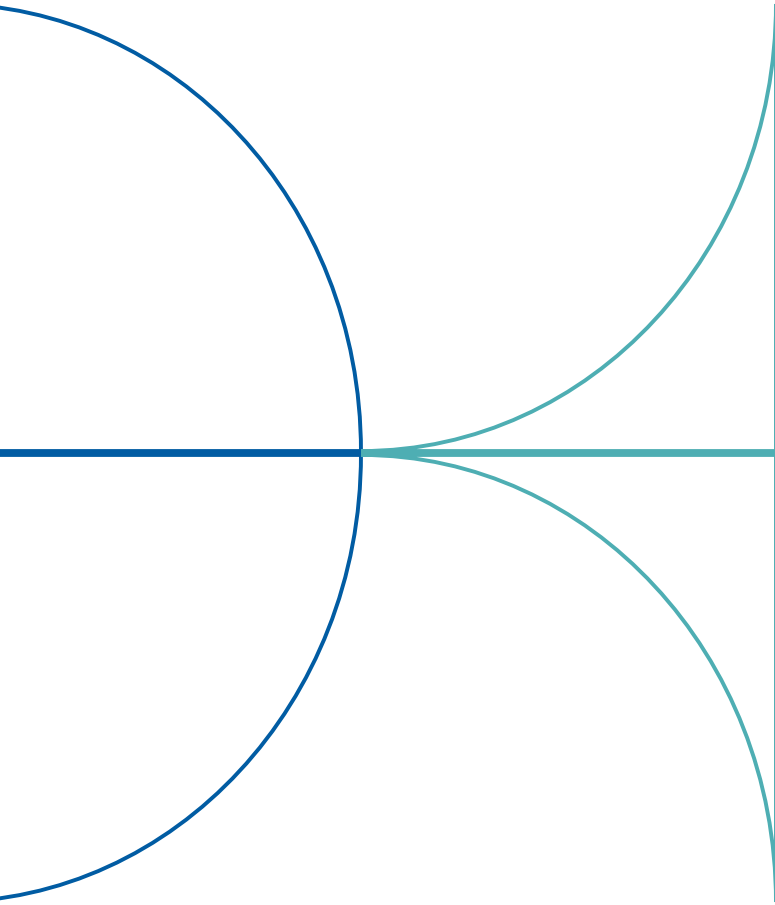
Composição da Despesa Sesi|DF (R\$ mil)



16%
14.564



Fonte: Sistema Protheus.



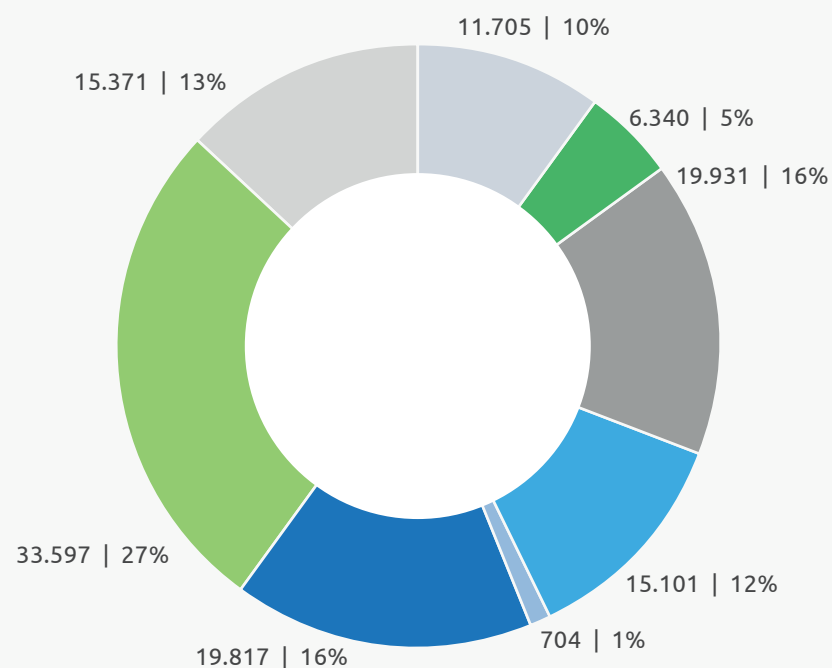
ALOCAÇÃO ORÇAMENTÁRIA – FINALIDADE DOS RECURSOS

Os recursos do Departamento Regional do Distrito Federal são originados de receitas próprias e de repasses do Departamento Nacional relativos às transferências regimentais e a outros de apoio a projetos específicos que reforçam o papel indutor do SESI/DN.

Quanto aos recursos alocados no Negócio, a principal destinação foi para as iniciativas de Educação e de apoio ao negócio.

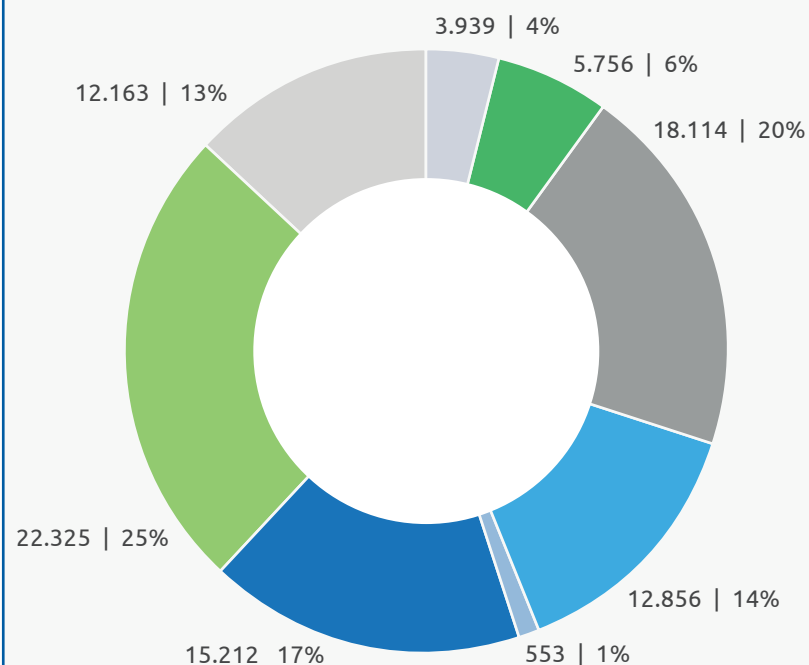
Alocação Orçamentária – Finalidade dos Recursos

Linha de Atuação 2019 (R\$ mil)



■ Gestão
 ■ Educação
 ■ Desenvolvimento Institucional
 ■ Saúde e Segurança na Indústria

Linha de Atuação 2020 (R\$ mil)

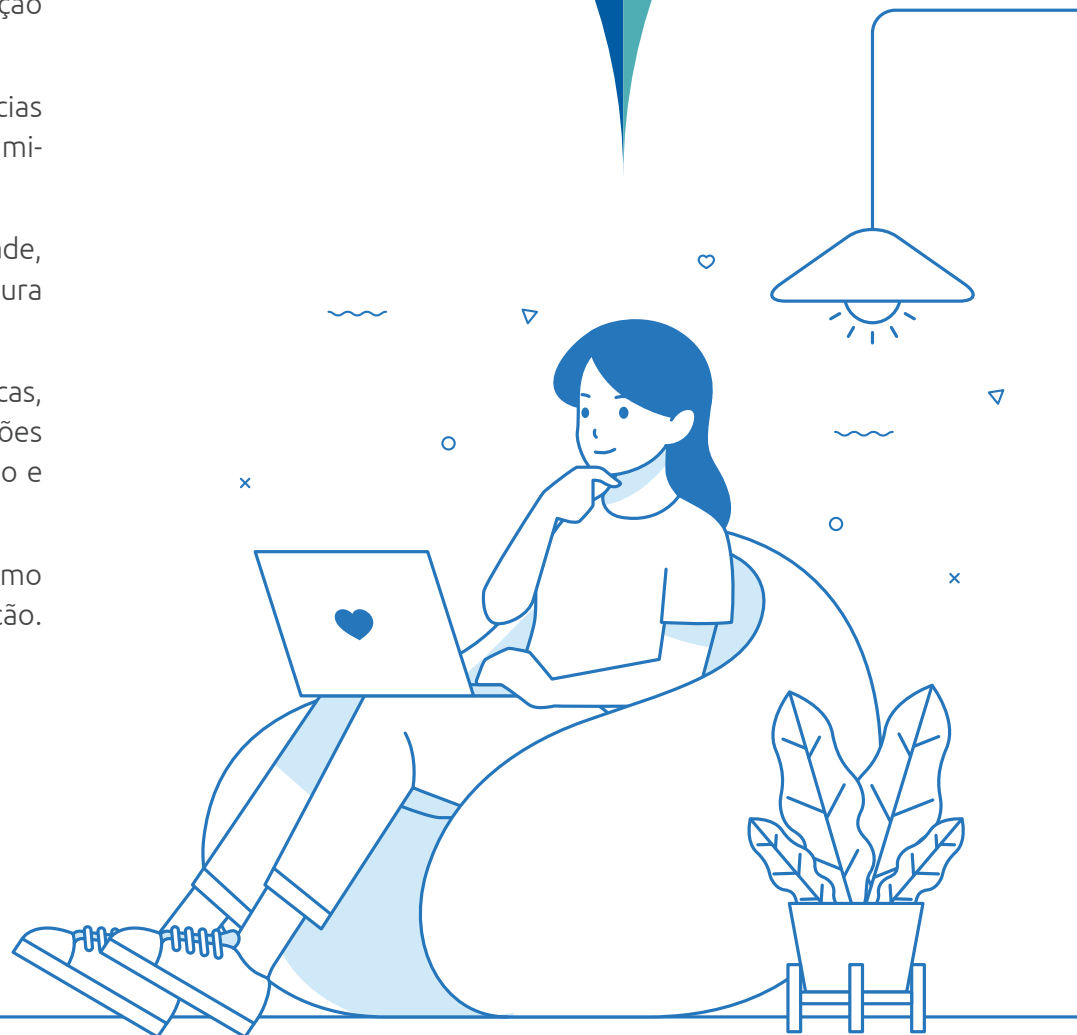


■ Cultura
 ■ Suporte ao Negócio
 ■ Cooperação Social
 ■ Apoio

Fonte: Sistemas Zeus Orçamento e Protheus.

LINHAS DE ATUAÇÃO:

- **Gestão:** contempla as ações dos órgãos consultivos, deliberativos e de assessoria à gestão, como: jurídico, auditoria, comunicação e planejamento e orçamento.
- **Desenvolvimento Institucional:** contempla as transferências regulamentares e as despesas relativas às atividades da administração institucional.
- **Negócio:** contempla as linhas de atuação finalísticas da entidade, como: educação básica e continuada, saúde e segurança cultura e cooperação social.
- **Suporte ao Negócio:** serviços de apoio às atividades finalísticas, como: programas relacionados a estudos, pesquisas e avaliações da entidade e da indústria; relacionamento com o mercado e cooperação técnica nacional e internacional.
- **Apoio:** serviços de apoio para manutenção da entidade, como administrativo, financeiro, pessoal e tecnologia da informação.



TRANSFERÊNCIAS CONVÊNIOS E CONGÊNERES

TRANSFERÊNCIAS PARA FEDERAÇÕES E CONFEDERAÇÕES

Transferência	Instrumento	Objeto	Conveniente	CNPJ/CPF	Valor da Contrapartida	Data da assinatura	Sit.	Valor total
Regulamentar	s/n	Contribuição Regulamentar	Federação das Indústrias do Distrito Federal	00.349.084.0001-73	R\$ 3.089.723,06	01/01/2020	E	R\$ 3.089.723,06
Rateio Corporativo	s/n	Rateio das despesas de pessoal e encargos dos empregados lotados nas áreas compartilhadas do Sistema Fibra.	Federação das Indústrias do Distrito Federal	00.349.084.0001-73	R\$ 1.514.868,13	01/01/2020	E	R\$ 1.514.868,13
Total					R\$ 4.604.591,19			R\$ 4.604.591,19

Fonte: GPOC – Contabilidade (dez/2020) – Protheus

Observações:

1. Os critérios do rateio corporativo estão contidos no Processo nº 10.020 de 7/8/19.
2. Estão sendo apresentados os denominados convênios com vigência em 2019.
3. A denominação contida no campo Situação (E) indica status de Encerrado.

OUTROS CONVÊNIOS E CONGÊNERES

Convênio	Instrumento	Objeto	Conveniente	CNPJ/CPF	Valor da Contrapartida	Data da assinatura	Sit.	Valor total
Mantenedor	s/n	Transferência de recurso como Mantenedor IEL/DF	Instituto Euvaldo Lodi do Distrito Federal	00.366.849.0001-83	R\$ 706.403,65	01/01/2020	E	R\$ 706.403,65
Rateio Corporativo	s/n	Rateio das despesas de pessoal e encargos dos empregados lotados nas áreas compartilhadas do Sistema Fibra.	Instituto Euvaldo Lodi do Distrito Federal	00.366.849.0001-83	R\$ 737.751,69	01/01/2020	E	R\$ 737.751,69
Rateio Corporativo	s/n	Rateio das despesas de pessoal e encargos dos empregados lotados nas áreas compartilhadas do Sistema Fibra.	Serviços Nacional de Aprendizagem Industrial do Distrito Federal	03.806.360/0001-73	R\$ 151.184,98	01/01/2020	E	R\$ 151.184,98
Total					R\$ 1.595.340,32			R\$ 1.595.340,32

Fonte: GPOC - Contabilidade (dez/2020) – Sistema Protheus.

Observações:

1. Os critérios do rateio corporativo estão contidos no Processo nº 10.020 de 7/8/19.
2. Estão sendo apresentados os denominados convênios com vigência em 2019.
3. A denominação contida no campo Situação (E) indica status de Encerrado.

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis a seguir foram elaboradas com base nas Normas Brasileiras Contábeis aplicadas ao Setor Público, segundo padronização e peculiaridades do Plano de Contas e Manual de Padronização do Sistema Indústria, associadas ao disposto na Lei nº 4.320/64 e à Lei Complementar 101/2000.

Demonstração contábil/notas explicativas	Endereço para acesso
Balanço Patrimonial	https://www.sistemafibra.org.br/sesi/transparencia/
Balanço Orçamentário	
Balanço Financeiro	
Demonstração das Variações Patrimoniais	
Demonstração dos Fluxos de Caixa	
Notas Explicativas	

Considerações gerais: Os demonstrativos contábeis do exercício de 2020 são publicados no endereço eletrônico informado após exame e opinião da auditoria externa independente sobre as demonstrações e aprovação do Conselho do Sesi DF.



ANEXOS

VISÃO GERAL DA UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS

IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE

**SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA
DEPARTAMENTO REGIONAL DO DISTRITO FEDERAL Sesi DR/DF**

PODER E ÓRGÃO DE VINCULAÇÃO

Poder: Executivo

Órgão de vinculação: Ministério da Cidadania

IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE JURISDICIONADA (UJ)

Natureza jurídica: Serviço Social Autônomo CNPJ: 03.803.317/0001-54

Principal atividade: Outras atividades de ensino não especificadas anteriormente

Código CNAE: 85.99-6-99

CONTATOS

Telefones/fax: 61 3362-6000

Endereço postal: SIA Trecho 3 Lote 225, 71.200-030, Brasília - DF

Endereço eletrônico: faleconosco@sistemafibra.org.br

Página na internet: www.sistemafibra.org.br/sesi

IDENTIFICAÇÃO DAS UNIDADES DESCENTRALIZADAS E RESPONSÁVEIS

UNIDADES DESCENTRALIZADAS E RESPONSÁVEIS

Nome	Principal atividade	Responsável e período de gestão	Telefone e e-mail	Endereço
Sesi Brasília	Centro de Segurança e Saúde na Indústria – SSI e Promoção de Saúde	Iury Souza Guedes (01/01/2020 a 31/12/2020)	(61) 3462-7110 sesi.brasilia@sistemafibra.org.br	Sia Trecho 02- lote 1.125- Guará - DF CEP 71200-020
Sesi Guará	Centro de Alimentação	Jonas Sena Furtado (01/01/2020 a 31/12/2020)	(61) 3383-9600 sesi.guara@sistemafibra.org.br	QE 23 Lote E Área Especial Guará II DF - CEP: 71050-230
Sesi Gama	Centro de Educação Básica e Continuada e de atividades físicas e esportivas vinculadas a Promoção da Saúde	Ana Maria Paiva Cirqueira (01/01/2020 a 31/12/2020)	(61) 3484 -9600 sesi.gama@sistemafibra.org.br	Área Especial 1/8 Setor Central - CEP 70000-000
Sesi Taguatinga	Centro de Educação Básica e Continuada, Centro de Cultura e de atividades físicas e esportivas vinculadas a Promoção da Saúde	Joneiton Zanini Martins (01/01/2020 a 31/12/2020)	(61) 3355-9500 sesi.taguatinga@sistemafibra.org.br	QNF 24 Área Especial - Taguatinga Norte - CEP 72125-740
Sesi Sobradinho	Centro de Educação Básica e Continuada e de atividades físicas e esportivas vinculadas a Promoção da Saúde	Edna Barbosa de Araújo (01/01/2020 a 31/12/2020)	(61) 3487-8622 sesisenai.sobradinho@sistemafibra.org.br	Quadra 13 Área Especial Nº 03 Lotes A/F Sobradinho - DF - CEP 73040-130
Unidade Descentralizada João XXIII – Programa Vira Vida	Ações socioeducativas para os jovens em situação de vulnerabilidade social, atendimento psicossocial e Educação Continuada.	Maria Aparecida da Silva Soares Lima (01/01/2020 a 31/12/2020)	(61) 3484-2310 Área Especial 7/9, Setor Leste, Gama/DF	Área Especial 7/9, Setor Leste, Gama/DF - CEP 70000-000

Fonte: GPOC.

GESTÃO DE PATRIMÔNIO IMOBILIÁRIO

Relação patrimonial imobilizado e descrição de todos os imóveis pertencentes ao Serviço Social da Indústria Departamento Regional do Distrito Federal.

Nos endereços relacionados, funcionam a sede administrativa do Sesi/DF e a sua estrutura organizacional que são utilizados para alcançar os objetivos sociais da entidade.

EXERCÍCIOS 2018/2019/2020

	Imóvel (A)	Valor (B) 2018	Valor (B) 2019	Valor (B) 2020	Uso (C)
SESI GUARÁ	QE 23 lote e área especial – Guará. 70.310-500	6.265.685,02	6.029.926,68	5.793.657,73	Uso da entidade
SESI TAGUATINGA	QNF 24 área especial - Taguatinga Norte. 72.125-740	118.384.179,30	118.020.974,19	117.656.982,44	Uso da entidade
SESI GAMA	Área especial 1/8 setor central – Gama. 72.405-610	6.189.380,13	6.119.112,08	5.814.454,36	Uso da entidade
SESI SOBRADINHO	Quadra 13 área especial 03 lote a/f Sobradinho. 73.040-130	7.729.681,43	7.313.926,35	6.897.270,82	Uso da entidade
SESI BRASÍLIA	Sia trecho 02 lote 1125 – Guará. 71.200-020	2.651.842,07	2.536.151,89	2.420.211,15	Uso da entidade e
SESI JOÃO XXIII	Q EQ 7/9 lote s/n Setor Leste 70.450-075	4.736.302,90	4.732.409,51	4.727.906,39	Uso da entidade
SESI Setor Indústrias Gráficas	SESI SIG LOTE 2150 E 2160	5.771.000,00	5.944.000,00	5.944.000,00	Uso para locação (contrato ativo)
SESI REFEITÓRIO TAGUATINGA	QI 19 lotes 28/32 - Taguatinga Norte	6.572.000,00	6.305.000,00	6.305.000,00	Uso para locação (contrato ativo)
EDIFÍCIO CENTRAL PARK	SCN QD 01 bloco E ed. Central Park - Asa Norte 11º e 12º andar	15.337.100,00	16.951.000,00	16.951.000,00	Uso para locação (contrato ativo)

Fonte: GPOC - Contabilidade.

(A) Nome e endereço do imóvel.

(B) Valor de mercado estimado do bem.

(C) Tipo de utilização do imóvel: especificar o uso, como por exemplo: aluguel, sede da entidade, cursos etc.

GESTÃO DE CONTRATOS E LICITAÇÕES

No contexto do Sesi|DF, o processo de “Licitação, dispensa ou Inexigibilidade” é estruturado de forma a garantir que a proposta vencedora para fornecimento seja a mais vantajosa, atendendo aos aspectos legais e técnicos e assegurando a utilização correta dos recursos financeiros.

Este processo tem seu início no recebimento da solicitação aprovada e tipo de compra definido como “licitação, dispensa ou inexigibilidade” e seu término com o instrumento contratual assinado.

A gestão de contratos e licitações é realizada utilizando o seguinte regulamento:

Regulamento de Licitações e Contratos do Sesi, devidamente publicado no DOU de 16/9/1998, com as alterações publicadas em 26/10/2001, 11/11/2002, 24/2/2006, 11/5/2011 e 23/12/2011.

CONTRATAÇÕES POR FINALIDADE

PRINCIPAIS CONTRATOS DO Sesi|DF DE 2020

FINALIDADE	FORNECEDOR	VALOR TOTAL CONTRATO	VALOR PAGO
CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA ATUAR COMO ADMINISTRADORA DE BENEFÍCIOS, PLANO DE SAÚDE, NA CONDIÇÃO DE ESTIPULANTE, DEVIDAMENTE REGISTRADA NA ANS - COM ADEÇÃO COMPULSÓRIA PARA TODOS OS EMPREGADOS DO Sesi/DF-DF.	ELO ADMINISTRADORA DE BENEFÍCIOS LTDA	R\$ 6.762.934,80	R\$ 1.010.839,20
CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA EM CONSTRUÇÃO CIVIL PARA EXECUÇÃO DE MELHORIAS NOS BLOCOS ESCOLARES NO ENSINO FUNDAMENTAL I, NA UNIDADE OPERACIONAL DO Sesi TAGUATINGA/DF	TB TERRA BRASIL CONSTRUÇÕES E INCORPORAÇÕES EIRELI-ME	R\$ 1.032.263,52	R\$ 382.788,64
CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA EM ENGENHARIA PARA EXECUÇÃO DE OBRAS DE CONSTRUÇÃO E REFORMA NA UNIDADE OPERACIONAL DO Sesi GAMA, SENDO ELAS: COBERTURA DO PARQUE INFANTIL, ESPAÇO PARA CONVIVÊNCIA DO ENSINO FUNDAMENTAL I E REFORMA DO ANTIGO ESPAÇO DA ACADEMIA.	NOBLE ENGENHARIA E ARQUITETURA EIRELI	R\$ 807.284,84	R\$ 792.205,66
CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA EM ENGENHARIA PARA EXECUÇÃO DE OBRAS DE REFORMA, VISANDO ATENDER O NOVO ENSINO MÉDIO NA UNIDADE OPERACIONAL DO Sesi TAGUATINGA/DF.	SFERAS CONSTRUÇÕES E EMPREENDIMENTOS LTDA	R\$ 802.641,85	R\$ 717.130,70

Fonte: Gerência de Infraestrutura (Dez/20)

PRINCIPAIS CONTRATOS DO SESI|DF DE 2020

FINALIDADE	FORNECEDOR	VALOR TOTAL CONTRATO	VALOR PAGO
AQUISIÇÃO DE SOLUÇÃO INTEGRADA DE GESTÃO EMPRESARIAL – SOLUÇÃO ERP, COM FORNECIMENTO DE LICENÇAS, MEDIANTE CESSÃO DEFINITIVA DE DIREITO DE USO, E DE SERVIÇOS DE IMPLANTAÇÃO, MANUTENÇÃO E SUPORTE, CONSOANTE ÀS ESPECIFICAÇÕES E CONDIÇÕES DO EDITAL CONCORRÊNCIA CONJUNTA Nº 10/2010, CNI-SESI/DN – SENAI/DN – IEL/NC, DO TIPO TÉCNICA E PREÇO, DEVIDAMENTE AUTORIZADO PELO PROCESSO SAP Nº 12554/2010.	TOTVS S.A	R\$ 783.000,16	R\$ 511.293,94
CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA EM SOLUÇÃO TECNOLÓGICA DE LABORATÓRIO DE ANÁLISES CLÍNICAS ASSOCIADA, PARA O FORNECIMENTO DE 12.000 (DOZE MIL), KITS DE TESTES DE IMUNOENSAIO CROMATOGRÁFICO RÁPIDO PARA A DETECÇÃO QUALITATIVA DE ANTICORPOS (IGG E IGM) EM AMOSTRA DE SANGUE TOTAL, SORO OU PLASMA.	HI TECHNOLOGIES LTDA	R\$ 720.150,00	R\$ 675.720,00
CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE GESTÃO E GERENCIAMENTO POR CARTÃO MAGNÉTICO OU ELETRÔNICO PARA MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA DE VEÍCULOS, COM FORNECIMENTO DE PEÇAS, ACESSÓRIOS, PNEUMÁTICOS, COMPONENTES E MATERIAIS ORIGINAIS RECOMENDADOS PELO FABRICANTE, DE ACORDO COM AS CARACTERÍSTICAS DE CADA VEÍCULO, BEM COMO MÃO-DE-OBRA MECÂNICA, COM O FORNECIMENTO DE LUBRIFICANTES E REALIZAÇÃO DE LAVAGENS, ALÉM DE REBOQUES DOS VEÍCULOS POR EMPRESAS DE TRANSPORTE, POR GUINCHO EM SUSPENSO E SOCORRO MECÂNICO, POR MEIO DE CONCESSIONÁRIAS, OFICINAS MULTIMARCAS E CENTROS AUTOMOTIVOS, PARA ATENDER AS NECESSIDADES DA FROTA DE VEÍCULOS DO SESI-DR/DF.	PRIME CONSULTORIA E ASSESSORIA EMPRESARIAL LTDA	R\$ 612.576,00	R\$ 0,00
ADESÃO A ATA DE REGISTRO DE PREÇO PARA EVENTUAL AQUISIÇÃO DE MICROCOMPUTADORES COM MONITORES E PERIFÉRICOS DE ALTA PERFORMANCE, NOTEBOOK COM SUPORTE DE SERVIÇOS ASSOCIADOS, INCLUINDO PRESTAÇÃO DE ASSISTÊNCIA TÉCNICA E GARANTIA DE 03 (TRÊS ANOS), COM O OBJETIVO DE ATENDER AS ATIVIDADES A SEREM REALIZADAS NA UNIDADE DO SESI BRASÍLIA.	DELL COMPUTADORES DO BRASIL LTDA	R\$ 587.944,40	R\$ 161.437,72
CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE COLETA E PROCESSAMENTO DE EXAMES LABORATORIAIS DE ANÁLISES CLÍNICAS, VISANDO AUXILIAR DIAGNÓSTICO PARA EMISSÃO DE ATESTADO DE SAÚDE OCUPACIONAL - ASO, EM ATENDIMENTO AOS TRABALHADORES DA INDÚSTRIA E SEUS RESPECTIVOS DEPENDENTES, E A COMUNIDADE EM GERAL, DEMANDADOS PELA UNIDADE OPERACIONAL SESI-BRASILIA	LABORATORIO SABIN DE ANÁLISES CLÍNICAS S.A.	R\$ 524.615,11	R\$ 136.793,91
CESSÃO DE DIREITO DE USO DE LICENÇAS DE SOFTWARES EDUCACIONAIS DA PLATAFORMA MICROSOFT, TANTO PARA AS ESTACÕES DE TRABALHO QUANTO PARA OS EQUIPAMENTOS SERVIDORES, VISANDO ATENDER AS DEMANDAS DO SESI/DR-DF	INGRAN MICRO BRASIL LTDA	R\$ 403.083,27	R\$ 201.541,65

Observação: O campo valor total contrato refere-se ao valor do contrato original, acrescido de aditivos. Caso se trate de contrato renovado continuamente, o valor refere-se somente ao último aditivo.

Fonte: Gerência de Infraestrutura (Dez/20)

PRINCIPAIS CONTRATOS PAGOS PELO SESI|DF DE 2020

FINALIDADE	FORNECEDOR	VALOR TOTAL CONTRATO	VALOR PAGO
CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA ATUAR COMO ADMINISTRADORA DE BENEFÍCIOS, PLANO DE SAÚDE, NA CONDIÇÃO DE ESTIPULANTE, DEVIDAMENTE REGISTRADA NA ANS - COM ADESAO COMPULSÓRIA PARA TODOS OS EMPREGADOS DO SESI/DR-DF.	ELO ADMINISTRADORA DE BENEFICIOS LTDA	R\$ 6.762.934,80	R\$ 1.010.839,20
CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA EM ENGENHARIA PARA EXECUÇÃO DE OBRAS DE CONSTRUÇÃO E REFORMA NA UNIDADE OPERACIONAL DO SESI GAMA, SENDO ELAS: COBERTURA DO PARQUE INFANTIL, ESPAÇO PARA CONVIVÊNCIA DO ENSINO FUNDAMENTAL I E REFORMA DO ANTIGO ESPAÇO DA ACADEMIA.	NOBLE ENGENHARIA E ARQUITETURA EIRELI	R\$ 807.284,84	R\$ 792.205,66
CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA EM ENGENHARIA PARA EXECUÇÃO DE OBRAS DE REFORMA, VISANDO ATENDER O NOVO ENSINO MÉDIO NA UNIDADE OPERACIONAL DO SESI TAGUATINGA/DF.	SFERAS CONSTRUÇÕES E EMPREENDIMENTOS LTDA	R\$ 802.641,85	R\$ 717.130,70
AQUISIÇÃO DE SOLUÇÃO INTEGRADA DE GESTÃO EMPRESARIAL – SOLUÇÃO ERP, COM FORNECIMENTO DE LICENÇAS, MEDIANTE CESSÃO DEFINITIVA DE DIREITO DE USO, E DE SERVIÇOS DE IMPLANTAÇÃO, MANUTENÇÃO E SUPORTE, CONSOANTE ÀS ESPECIFICAÇÕES E CONDIÇÕES DO EDITAL CONCORRÊNCIA CONJUNTA Nº 10/2010, CNI-SESI/DN – SENAI/DN – IEL/NC, DO TIPO TÉCNICA E PREÇO, DEVIDAMENTE AUTORIZADO PELO PROCESSO SAP Nº 12554/2010.	TOTVS S.A	R\$ 783.000,16	R\$ 511.293,94
CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA EM SOLUÇÃO TECNOLÓGICA DE LABORATÓRIO DE ANÁLISES CLÍNICAS ASSOCIADA, PARA O FORNECIMENTO DE 12.000 (DOZE MIL), KITS DE TESTES DE IMUNOENSAIO CROMATOGRÁFICO RÁPIDO PARA A DETECÇÃO QUALITATIVA DE ANTICORPOS (IGG E IGM) EM AMOSTRA DE SANGUE TOTAL, SORO OU PLASMA.	HI TECHNOLOGIES LTDA	R\$ 720.150,00	R\$ 675.720,00
CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE GESTÃO DOCUMENTAL, GUARDA E ACERVO DE DOCUMENTOS, VISANDO ATENDER AS UNIDADES OPERACIONAIS DO SESI/DR-DF	INSTITUTO EUVALDO LODI DO DISTRITO FEDERAL	R\$ 634.636,84	R\$ 455.798,71
CESSÃO DE DIREITO DE USO DE LICENÇAS DE SOFTWARES EDUCACIONAIS DA PLATAFORMA MICROSOFT, TANTO PARA AS ESTACÕES DE TRABALHO QUANTO PARA OS EQUIPAMENTOS SERVIDORES, VISANDO ATENDER AS DEMANDAS DO SESI/DR-DF	INGRAN MICRO BRASIL LTDA	R\$ 403.083,27	R\$ 201.541,65
CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA EM LOCAÇÃO DE VEÍCULOS DIVERSOS, VISANDO ATENDER DEMANDAS DAS UNIDADES DO SENAI.	AUTORIO ADMINISTRADORA E CONSTRUTORA LTDA	R\$ 286.448,88	R\$ 239.787,60
CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA FORNECIMENTO DE GÁS LIQUEFEITO DE PETRÓLEO (GPL) A GRANEL E EM CILINDROS DE 45KG (P45), VISANDO ATENDER A CENTRAL DE PRODUÇÃO DE ALIMENTOS DO SESI GUARÁ E DO SESI BRASILIA.	SUPERGASBRAS ENERGIA LTDA	R\$ 127.250,00	R\$ 196.122,79
AQUISIÇÃO DE HORTIFRUTIGRANJEIROS IN NATURA E PROCESSADOS, VISANDO ATENDIMENTO AOS CARDÁPIOS PRODUZIDOS PELA CENTRAL DE PRODUÇÃO DE ALIMENTOS DO SESI-GUARÁ.	TOCA COMERCIAL DE HORTIGRANJEIROS LTDA	R\$ 101.227,39	R\$ 344.682,55

Observação: O campo valor total contrato refere-se ao valor do contrato original, acrescido de aditivos. Caso se trate de contrato renovado continuamente, o valor refere-se somente ao último aditivo.

Fonte: Gerência de Infraestrutura (Dez/20)

PRINCIPAIS LICITAÇÕES POR MODALIDADE REALIZADAS PELO SESI/DF EM 2020

NOME CONTRATADA	CNPJ ou CPF	MODALIDADE)	DATA	OBJETO
ELO ADMINISTRADORA DE BENEFÍCIOS LTDA	13.122.792/0001-19	PREGÃO ELETRÔNICO	08/06/2020	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA ATUAR COMO ADMINISTRADORA DE BENEFÍCIOS, PLANO DE SAÚDE, NA CONDIÇÃO DE ESTIPULANTE, DEVIDAMENTE REGISTRADA NA ANS - COM ADESAO COMPULSÓRIA PARA TODOS OS EMPREGADOS DO SESI/DR-DF.
TB TERRA BRASIL CONSTRUÇÕES E INCORPORAÇÕES EIRELI-ME	12.970.845/0001-99	CONCORRÊNCIA	25/08/2020	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA EM CONSTRUÇÃO CIVIL PARA EXECUÇÃO DE MELHORIAS NOS BLOCOS ESCOLARES NO ENSINO FUNDAMENTAL I, NA UNIDADE OPERACIONAL DO SESI TAGUATINGA/DF
ZEON ENERGIA ELÉTRICA LTD	02.047.032/0001-78	PREGÃO ELETRÔNICO	01/09/2020	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA ELABORAR PROJETOS COMPLEMENTARES DE ENGENHARIA, MEMORIAIS DESCRITIVOS E ORÇAMENTOS DAS OBRAS, TODOS COMPATIBILIZADOS ENTRE SI, VISANDO ADEQUAR, REFORMAR E MODERNIZAR A UNIDADE OPERACIONAL SESI SOBRADINHO
MKS GESTAO DE RESIDUOS LTDA	23.062.431/0001-88	PREGÃO ELETRONICO	04/05/2020	REGISTRO DE PREÇOS PARA CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE COLETA, TRANSPORTE, TRANSBORDO, TRATAMENTO E DESTINAÇÃO OU DISPOSIÇÃO FINAL AMBIENTALMENTE ADEQUADA DE RESÍDUOS SÓLIDOS URBANOS NÃO PERIGOSOS, GERADOS NAS DEPENDÊNCIAS DAS UNIDADES DO SISTEMA FIBRA (FIBRA, IEL/DF, SESI/DF E SENAI/DF).
TOTVS S.A	53.113.791/0001-22	INEXIGIBILIDADE	24/06/2020	AQUISIÇÃO DE SOLUÇÃO INTEGRADA DE GESTÃO EMPRESARIAL – SOLUÇÃO ERP, COM FORNECIMENTO DE LICENÇAS, MEDIANTE CESSÃO DEFINITIVA DE DIREITO DE USO, E DE SERVIÇOS DE IMPLANTAÇÃO, MANUTENÇÃO E SUPORTE, CONSOANTE ÀS ESPECIFICAÇÕES E CONDIÇÕES DO EDITAL CONCORRÊNCIA CONJUNTA Nº 10/2010, CNI-SESI/DN – SENAI/DN – IEL/NC, DO TIPO TÉCNICA E PREÇO, DEVIDAMENTE AUTORIZADO PELO PROCESSO SAP Nº 12554/2010.
DELL COMPUTADORES DO BRASIL LTDA	72.381.189/0001-10	PREGÃO ELETRÔNICO	22/10/2020	ADESAO A ATA DE REGISTRO DE PREÇO PARA EVENTUAL AQUISIÇÃO DE MICROCOMPUTADORES COM MONITORES E PERIFERICOS DE ALTA PERFORMAR, NOTEBOOK COM SUPORTE DE SERVIÇOS ASSOCIADOS, INCLUINDO PRESTAÇÃO DE ASSISTENCIA TECNICA E GARANTIA DE 03 (TRÊS ANOS), COM O OBJETIVO DE ATENDER AS ATIVIDADES A SEREM REALIZADAS NA UNIDADE DO SESI BRASILIA.
HI TECHNOLOGIES LTDA	07.111.023/0001-12	DISPENSA	10/05/2020	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA EM SOLUÇÃO TECNOLÓGICA DE LABORATÓRIO DE ANÁLISES CLÍNICAS ASSOCIADA, PARA O FORNECIMENTO DE 12.000 (DOZE MIL), KITS DE TESTES DE IMUNOENSAIO CROMATOGRÁFICO RÁPIDO PARA A DETECÇÃO QUALITATIVA DE ANTICORPOS (IGG E IGM) EM AMOSTRA DE SANGUE TOTAL, SORO OU PLASMA.

Fonte: Gerência de Infraestrutura (Dez/20)

PRINCIPAIS LICITAÇÕES POR MODALIDADE REALIZADAS PELO Sesi|DF EM 2020

NOME CONTRATADA	CNPJ ou CPF	MODALIDADE)	DATA	OBJETO
INGRAN MICRO BRASIL LTDA	01.771.935/0011-06	PREGÃO ELETRÔNICO	17/06/2020	CESSÃO DE DIREITO DE USO DE LICENÇAS DE SOFTWARES EDUCACIONAIS DA PLATAFORMA MICROSOFT, TANTO PARA AS ESTACÕES DE TRABALHO QUANTO PARA OS EQUIPAMENTOS SERVIDORES, VISANDO ATENDER AS DEMANDAS DO Sesi/DR-DF
PRIME CONSULTORIA E ASSESSORIA EMPRESARIAL LTDA	05.340.639/0001-30	PREGÃO ELETRÔNICO	01/12/2020	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE GESTÃO E GERENCIAMENTO POR CARTÃO MAGNÉTICO OU ELETRÔNICO PARA MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA DE VEÍCULOS, COM FORNECIMENTO DE PEÇAS, ACESSÓRIOS, PNEUMÁTICOS, COMPONENTES E MATERIAIS ORIGINAIS RECOMENDADOS PELO FABRICANTE, DE ACORDO COM AS CARACTERÍSTICAS DE CADA VEÍCULO, BEM COMO MÃO-DE-OBRA MECÂNICA, COM O FORNECIMENTO DE LUBRIFICANTES E REALIZAÇÃO DE LAVAGENS, ALÉM DE REBOQUES DOS VEÍCULOS POR EMPRESAS DE TRANSPORTE, POR GUINCHO EM SUSPENSO E SOCORRO MECÂNICO, POR MEIO DE CONCESSIONÁRIAS, OFICINAS MULTIMARCAS E CENTROS AUTOMOTIVOS, PARA ATENDER AS NECESSIDADES DA FROTA DE VEÍCULOS DO Sesi-DR/DF.
BIOPLAMA PROD. LABORATÓRIOS E CORRELATOS LTDA	04.086.552/0001-15	PREGÃO ELETRÔNICO (Adesão a Ata de Registro de Preços SESC DF)	06/07/2020	AQUISIÇÃO DE KIT DE TESTE RÁPIDO COVID19-19, PARA ATENDER DEMANDA DO Sesi.

Fonte: Gerência de Infraestrutura (Dez/20)

RELATÓRIO DE GRATUIDADE - SESI|DF

Em 2020, o Sesi Departamento Regional do Distrito Federal aplicou 47,56% dos recursos da sua Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em educação, contemplando ações de educação básica e continuada, totalizando cerca de R\$ 21.653.350,78.

No mesmo período, cerca de R\$ 12.634.706,87 da Receita Líquida de Contribuição Compulsória foi aplicado em Gratuidade Regulamentar, totalizando 848 matrículas e 928.229 de hora-aluno. Esse montante corresponde a 27,75% da RLCC.

Cabe destacar que, para a apuração da gratuidade, são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, vinculadas à educação, conforme Art. 6º §4º do Regulamento do Sesi. Adicionalmente, o Departamento Nacional recomenda que o montante das despesas de gestão não ultrapasse 20% da despesa total. Em 2020, essas despesas representaram 20% da despesa total.

Nas tabelas abaixo são apresentados os resultados alcançados pelo Sesi Departamento Regional do Distrito Federal no exercício de 2020, em relação ao cumprimento das metas de aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória em educação básica e em gratuidade regulamentar.

Tabela 1 - Demonstrativo de Cumprimento da Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar

RECEITAS	Dezembro 2020
Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)	54.690.367,27
Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) ¹	45.529.730,75
Compromisso de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada ²	15.175.059,26
Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar ³	7.589.806,12

DESPESAS	Dezembro 2020
em Educação Básica e Continuada ⁴	21.653.350,78
em Gratuidade Regulamentar	12.634.706,87
HORA-ALUNO	Dezembro 2020
Hora-aluno Total	2.272.453
Hora-aluno em Gratuidade Regulamentar	928.229
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada ⁶	6.478.291,52
% da RLCC Aplicado em Educação Básica e Continuada	47,56%
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar ⁷	5.044.900,76
% da RLCC Aplicado em Gratuidade Regulamentar	27,75%

Fonte: Sistema de Medição de Desempenho - SMD/2020 e Sistema Protheus

Notas:

1. Receita Líquida de Contribuição Compulsória: Corresponde a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral, em conformidade com o Art. 69 do Regulamento do Sesi, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.
2. Compromisso da RLCC em Educação: Corresponde à 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
3. Compromisso da RLCC em Gratuidade: Corresponde à meta de 16,67% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
4. Despesa em educação básica e continuada: Corresponde a despesa total em educação básica e continuada, deduzidas as receitas de serviços e demais receitas em educação básica e continuada, conforme Resolução Sesi-CN nº 040/2018.
5. Hora-Aluno: Considera a soma das horas destinadas ao desenvolvimento dos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período, nas unidades operacionais.
6. Resultado do Cumprimento da RLCC em Educação: Corresponde ao resultado (positivo ou negativo), de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória para a gratuidade, em relação ao compromisso de 33,33%.
7. Resultado do Cumprimento da RLCC em Gratuidade: Corresponde ao resultado (positivo ou negativo), da aplicação de recursos da receita líquida de contribuição compulsória destinada para a gratuidade, em relação à meta regulamentar.

Tabela 2 - Matrículas em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Infantil	-
Creche	-
Pré-Escola	-
Ensino Fundamental	261
1º ao 5º Ano	50
6º ao 9º Ano	211
Ensino Médio	501
Ensino Médio	80
Ensino Médio Itinerários	421
Educação de Jovens e Adultos	86
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais Presencial	-
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais EaD	-
EJA - Ensino Fundamental anos finais Presencial	-
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	-
EJA - Ensino Médio Presencial	-
EJA - Ensino Médio EaD	86
EJA Profissionalizante	-
Total	848

Fonte: Sistema de Medição de Desempenho - SMD/2020.

Tabela 3 - Matrículas em Educação Continuada em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Continuada	-
Educação Continuada em Educação	-
Educação Continuada em Saúde e Segurança	-
Educação Continuada em Ética, Sustentabilidade e Responsabilidade Socioempresarial	-
Educação Continuada em Promoção de Saúde	-
Educação Continuada em Cultura	-
Esporte - Atleta do Futuro	-
Total	-

Fonte: Sistema de Medição de Desempenho - SMD/2020.

Tabela 4 - Hora-Aluno em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Infantil	-
Creche	-
Pré-Escola	-
Ensino Fundamental	283.966
1º ao 5º Ano	57.919
6º ao 9º Ano	226.047
Ensino Médio	542.267
Ensino Médio	100.691
Ensino Médio Itinerários	441.576

Educação de Jovens e Adultos	101.996
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais Presencial	-
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais EaD	-
EJA - Ensino Fundamental anos finais Presencial	-
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	-
EJA - Ensino Médio Presencial	-
EJA - Ensino Médio EaD	101.996
EJA Profissionalizante	-
Total	928.229

Fonte: Sistema de Medição de Desempenho - SMD/2020.

Tabela 5 - Hora-Aluno em Educação Continuada Realizadas em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Hora-Aluno Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Continuada em Educação	-
Educação Continuada em Saúde e Segurança	-
Educação Continuada em Ética, Sustentabilidade e Responsabilidade Socioempresarial	-
Educação Continuada em Promoção de Saúde	-
Educação Continuada em Cultura	-
Esporte - Atleta do Futuro	-
Total	-

Fonte: Sistema de Medição de Desempenho - SMD/2020.

Tabela 6 - Gasto Médio Hora-Aluno em Educação Básica

Programa/Modalidade	Gasto Médio Hora-Aluno
Educação Infantil	-
Creche	-
Pré-Escola	-
Ensino Fundamental	15,16
1º ao 5º Ano	18,52
6º ao 9º Ano	13,74
Ensino Médio	15,26
Ensino Médio	21,05
Ensino Médio Itinerários	12,23
Educação de Jovens e Adultos	9,71
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais Presencial	-
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais EaD	-
EJA - Ensino Fundamental anos finais Presencial	-
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	-
EJA - Ensino Médio Presencial	-
EJA - Ensino Médio EaD	9,20
EJA Profissionalizante	-
Total	14,92

Fonte: SESI-DR(DF).

Tabela 7 - Gasto Médio Hora-Aluno Realizado em Educação Continuada

Programa/Modalidade	Gasto Médio Hora-Aluno
Educação Continuada	9,00
Educação Continuada em Educação	9,00
Educação Continuada em Saúde e Segurança	-
Educação Continuada em Ética, Sustentabilidade e Responsabilidade Socioempresarial	-
Educação Continuada em Promoção de Saúde	-
Educação Continuada em Cultura	-
Esporte - Atleta do Futuro	-
Total	9,00

Fonte: SESI-DR(DF).

Tabela 8 - Despesa Total em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Despesa Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Infantil	-
Creche	-
Pré-Escola	-
Ensino Fundamental	4.177.727,43
1º ao 5º Ano	1.072.625,42
6º ao 9º Ano	3.105.102,01
Ensino Médio	7.518.242,51
Ensino Médio	2.119.514,29
Ensino Médio Itinerários	5.398.728,23

Educação de Jovens e Adultos	938.736,93
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais Presencial	-
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais EaD	-
EJA - Ensino Fundamental anos finais Presencial	-
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	-
EJA - Ensino Médio Presencial	-
EJA - Ensino Médio EaD	938.736,93
EJA Profissionalizante	-
Total	12.634.706,87

Fonte: Tabelas 4 e 6 apresentadas anteriormente.

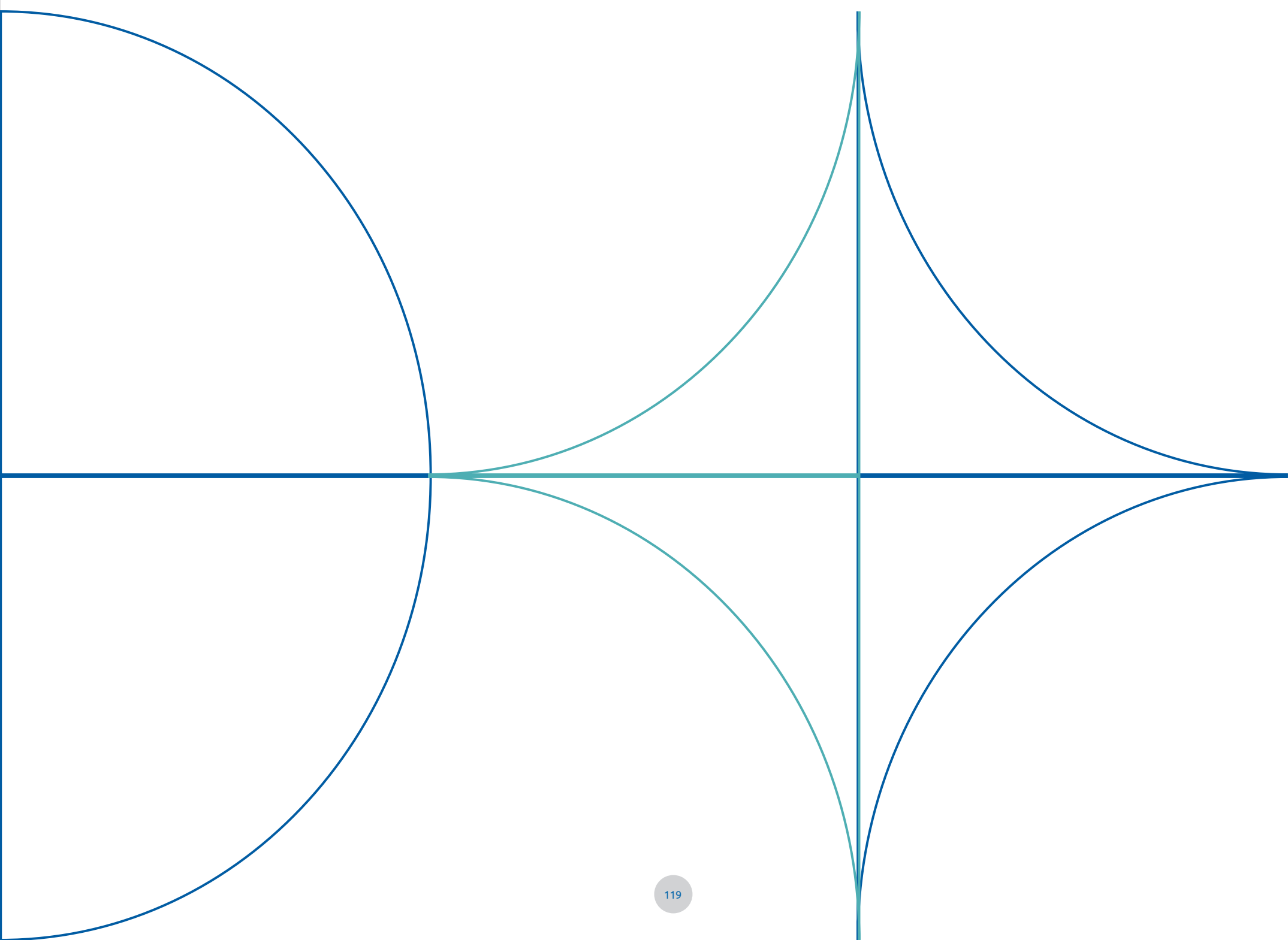
Nota: Despesa total realizada em gratuidade regulamentar = gasto médio hora-aluno x hora-aluno realizado em gratuidade regulamentar.

Tabela 9 - Despesa Total em Educação Continuada em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Despesa Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Continuada	-
Educação Continuada em Educação	-
Educação Continuada em Saúde e Segurança	-
Educação Continuada em Ética, Sustentabilidade e Responsabilidade Socioempresarial	-
Educação Continuada em Promoção de Saúde	-
Educação Continuada em Cultura	-
Esporte - Atleta do Futuro	-
Total	-

Fonte: Tabelas 5 e 7 apresentadas anteriormente.

Nota: Despesa total realizada em gratuidade regulamentar = gasto médio hora-aluno x hora-aluno realizado em gratuidade regulamentar.



SIGLAS

ABNT – Associação Brasileira de Normas Técnicas.

AVA – Ambiente Virtual de Aprendizagem.

BNCC – Base Nacional Comum Curricular

BRB – Banco de Brasília S/A , instituição financeira que possui o governo do DF como maior acionista.

BSC – Balanced Scorecard é uma metodologia adotada em gestão estratégica que aborda indicadores de valores financeiros e não-financeiros.

CN – Conselho Nacional.

CNI – Confederação Nacional da Indústria.

CODEPLAN – Companhia de Planejamento do Distrito Federal. Empresa estatal do DF de planejamento, pesquisas e estudos socioeconômicos.

COVID-19: COVID significa Corona Virus Disease (Doença do Coronavírus), enquanto 19 se refere ao ano 2019, quando os primeiros casos em Wuhan, na

China, foram divulgados publicamente pelo governo no final de dezembro. Também é denominado SARS-CoV-2, que apresenta um espectro clínico variando de infecções assintomáticas a quadros graves.

DF – Distrito Federal.

DN – Departamento Nacional.

DOMI – Documento que resume as Diretrizes, Objetivos, Metas e Indicadores que compõem o Planejamento Estratégico do Departamento Regional do DF.

DOU – Diário Oficial da União.

EaD ou **EAD** – Refere-se à educação ou ensino não presencial (ensino à distância).

EBEP – Educação Básica Articulada com Educação Profissional.

EJA – Educação de Jovens e Adultos.

ENEM – Exame Nacional do ensino Médio criado pelo Ministério da Educação e Cultura (MEC) em 1998. Avalia o desempenho dos alunos concluintes do ensino médio em âmbito nacional.

ERP – Enterprise Resource Planning (ERP) é um Sistema de Gestão Empresarial

que auxilia nos processos internos, automatizando operações manuais e transformando-as em processos de software, garantindo a guarda das informações em seu banco de dados.

ETD – Educação, Treinamento e Desenvolvimento.

Fibra ou **FIBRA** – Federação das Indústrias do Distrito Federal.

FLL – First Lego League.

FTC – First Tech Challenge.

GDF – Governo do Distrito Federal .

GPOC – Gerência de Planejamento, Orçamento e Contabilidade.

IBGE – Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística.

ICEI – Índice de Confiança do Empresário Industrial.

IDECON – Índice de Desempenho Econômico do Distrito Federal.

IEL – Instituto Euvaldo Lodi.

INEP – Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira.

IPCA – Índice de Preços ao Consumidor Amplo medido mensalmente pelo IBGE. Indica a variação de preços do comércio ao consumidor final.

ISO – Acrônimo de International Organization for Standardization traduzido como Organização Internacional de Normalização – OIN.

LMS – Plataforma de Educação à Distância.

MEC – Ministério da Educação.

MIT – Instituto de Tecnologia de Massachusetts.

MP – Medida Provisória.

NAC – Núcleo de Acesso ao Crédito.

NBR – Norma Técnica brasileira.

OMS – Organização Mundial da Saúde.

PCMSO – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional.

PEI – Planejamento Estratégico Integrado elaborado pelo Departamento Regional do DF para o ciclo 2019–2022, alinhado com o Planejamento Estratégico Sistêmico do Departamento Nacional ciclo 2020–2024.

PIB – Produto Interno Bruto.

PNAD – Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílio.

PNADCT – Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílio Contínua Trimestral.

PPRA – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais.

PRÓ-DF – Programa de Apoio ao Empreendimento Produtivo no Distrito Federal.

PROCRED – Programa Emergencial de Crédito Empresarial do DF.

REFIS – Programa do governo para o refinanciamento de dívidas em tributos atrasados.

RLCC – Receita Líquida de Contribuição Compulsória.

S+ – Sistema Informatizado de Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho

SAC – Serviço de Atendimento ao Cliente

SAEB – Sistema de Avaliação da Educação Básica.

SARS-CoV-2: ver descrição e comentário na sigla COVID-19.

SC – Santa Catarina.

SCAE – Sistema de Consolidação da Ações Educativas.

Senai ou **SENAI** – Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial.

Sesi ou **SESI** – Serviço Social da Indústria.

SGF – Sistema de Gestão Financeira.

SMD – Sistema de Medição de Desempenho.

SSI – Segurança e Saúde na Indústria.

SST – Segurança e Saúde no Trabalho.

STEAM – Ciência, tecnologia, engenharia, artes e matemática.

TCU – Tribunal de Contas da União.

UNINDÚSTRIA – Universidade Corporativa.

ÍNDICE REMISSIVO

Alimentação, 16, 27, 33, 35, 65, 68, 104

Atuação em Rede, 34

Capacitação, 68, 75

Centro de Alimentação, 27, 68, 104

Centro de Cultura, 27, 104

Centros de Educação, Educação, 11, 15, 16, 25, 27, 28, 29, 32, 34, 36, 38, 40, 53, 54, 55, 57, 61, 62, 63, 64, 67, 69, 72, 73, 75, 82, 84, 86, 96, 97, 98, 104

Centros de Inovação, Inovação, 17, 28, 33, 34, 35, 57, 61, 69

Compliance, 19, 21, 47, 48, 49, 54, 55, 57, 70, 77, 78

COVID-19, SARS CoV 2, 11, 59, 62, 63, 64, 66, 67, 73, 90, 110, 120, 121

Cultura, 17, 27, 29, 35, 48, 57, 67, 97, 98, 104, 114, 117, 118, 120

Despesa, 61, 68, 79, 82, 89, 92, 93, 94, 95, 98, 99, 111, 112, 117, 118

EBEP, 17, 120

Educação a Distância, 38, 121

Educação Básica, 17, 18, 27, 28, 32, 38, 54, 61, 62, 67, 82, 84, 85, 98, 104, 111, 113, 116, 117, 120, 121

Educação Continuada, 27, 28, 62, 64, 82, 84, 85, 98, 104, 111, 112, 114, 115

EJA, 62, 63, 64, 71, 72, 78, 80, 82, 113, 115, 116, 118

ENEM, 17, 62, 71, 74, 81, 120

Ensino Médio, 17, 18, 28, 39, 54, 55, 57, 61, 62, 63, 71, 72, 74, 79, 80, 81, 83, 106, 108, 113, 114, 116

Ensino Fundamental, 17, 28, 32, 54, 55, 57, 64, 71, 79, 82, 83, 106, 108, 109, 113, 116, 118

Estratégia, 17, 18, 21, 27, 38, 40, 47, 52, 53, 55, 57, 62, 69, 77, 78, 82

Governança, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 40, 46, 48, 51, 52, 54, 70

Gratuidade, 54, 55, 57, 72, 77, 78, 82, 83, 85, 111, 112, 114, 115, 116, 117

Integridade, 18, 21, 24, 25, 38, 42, 44, 46, 47, 48, 49, 70

Novo Ensino Médio, 17, 39, 55, 57, 62, 63, 71, 72, 106, 108

Ouvidoria, 18, 19, 22, 25, 52, 123

Plataforma, 11, 28, 33, 38, 54, 61, 63, 69, 71, 74, 80, 121

Prêmios, 37

Programas, 16, 27, 34, 36, 47, 52, 57, 60, 65, 69, 77, 78, 98

Prova Brasil, 71, 72, 81

PS - Promoção da Saúde, 17, 28, 34, 38, 39, 104

Receita, 15, 26, 82, 83, 89, 90, 91, 94, 96, 111, 112, 121

Robótica Educacional, 17, 37, 38, 62, 63

Segurança e Saúde no Trabalho (SST), 17, 28, 38, 39, 54, 55, 57, 67, 69, 71, 104, 121

SESI Viva+, 11, 28, 33, 38, 39, 71, 74, 80

SGE, 38

STEAM, 17, 28, 32, 55, 57, 63, 67, 71, 77, 121

Transparência, 15, 18, 22, 25, 48, 49, 54, 55, 57, 70, 77, 78, 101

Universidade Corporativa/UNINDÚSTRIA, 69, 75, 121

COLABORADORES

Conselho Regional do SESI do Distrito Federal

Jamal Jorge Bittar

Presidente

SESI – Departamento Regional do Distrito Federal

Jamal Jorge Bittar

Diretor Regional

Marco Antônio Areias Secco
Superintendente

Maria Gricelia Pinheiro de Melo
Superintendente (até 01/12/2020)

Assessoria Especial da Presidência
Vânia Mara Ferreira Gasperin

Assessoria Jurídica
André Luís Pinheiro Guimarães

Assessoria de Mercado
Sandro Bassani

Assessoria Econômica
Diones Alves Cerqueira

Controladoria
Cristine Aparecida Muniz Menezes

Ouvidoria
Paulo Eduardo M. Ávila e Silva

Gerência Executiva de Operações
Ricardo Silva Paulino

Gerência de Educação
Núbia Aparecida da Silva Rosa

Gerência de Saúde e Segurança na Indústria
Fabiana Mouzinho Soares

Gerência de Apoio ao Negócio
Ricardo Silva Paulino

Gerência Executiva Corporativa
Renata Raquel Jorge Marques

Gerência de Infraestrutura
Luciana Moreira Kattar

Gerência de Gestão de Pessoas
Erika Félix de Souza

Gerência Financeira
Márcio Araújo Castro

Gerência de Comunicação e Marketing
Vânia Mara Ferreira Gasperin

Gerência de Planejamento, Orçamento e Contabilidade
Thiago Krause

Equipe do Projeto Prestação de Contas 2020

Thiago Krause

Leidenara C. Carvalho

Sandro Bassani

Diones Alves Cerqueira

Eduardo Carlos Gonçalves de Miranda

APOIO e EQUIPE TÉCNICA

Gerência de Planejamento, Orçamento e Contabilidade

Thiago Krause

Aline Queiroz de Souza

Henrik Alves Correa

Jessyka Yorrana de Araújo Silva Nascimento

Leidenara C. Carvalho

Marcelo Pereira Ximenes

Matheus Marinho Reck

Viviane Resende

Assessoria de Mercado

Sandro Bassani

Andreia de Souza Moraes.

Gerência de Comunicação e Marketing

Vânia Mara Ferreira Gasperin

Eduardo Carlos Gonçalves de Miranda

José de Jesus Rodrigues Carvalho

Rafael Melo de Araújo.

Benedito Aragão Veras Junior

Gerências de Negócio e Áreas Compartilhadas

Erika Félix de Souza

Fabiana Mouzinho Soares

Flávia Valença dos Santos

Luciana Moreira Kattar

Márcio Araújo Castro

Maria Cláudia Pereira

Núbia Aparecida da Silva Rosa

Renata Raquel Jorge Marques

Ricardo Silva Paulino

Iury Souza Guedes

GPOC

Redação

Editorar Multimídia

Projeto Gráfico (Cedido pelo Sesi | DN

Alex Próspero

Diagramação

Gerência de Comunicação e Marketing

Apoio



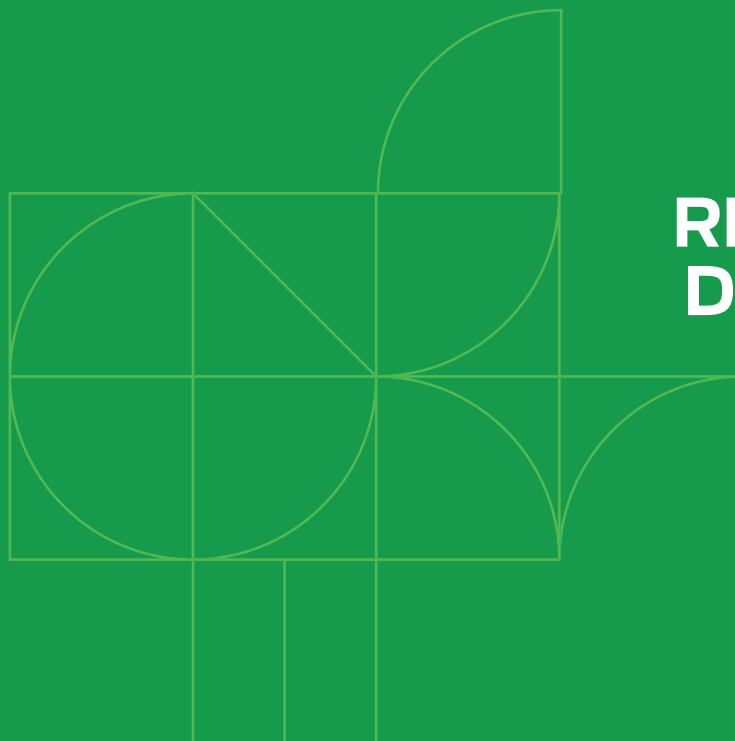
www.sistemapibra.org.br/sesi



@sesidf



@sesi_df



RELATÓRIO DE GESTÃO 2020

DEPARTAMENTO
REGIONAL

DF